

## الكويت أولاً ...

عشنا في الكويت خلال الأشهر القليلة الماضية مرحلة هامة من مراحل حاضر ومستقبل بلدنا لسنا بصدد تفاصيل هذه المرحلة، وبعد الأزمة السياسية التي مرت بها البلاد نحن اليوم أمام استحقاقات سياسية واقتصادية واجتماعية كبيرة لدفع مسيرة الديمقراطية هذه إلى الأمام وللعمل على تقدم الكويت ورفاهيتها، وهنا نلاحظ أن هناك بوادر إيجابية شهدناها في الفصل التشريعي الذي لم يستمر سوى أسبوع واحد بإقرار الدوائر الخمس بادرة إيجابية توضح حرص الجميع على أن تكون هذه الاستحقاقات موضع اتفاق لما فيه مصلحة الكويت وأبنائها وحاضرها ومستقبلها. أجل إنها ساعة العمل وإطلاق كافة المشاريع التي دثرها الغبار في الأدراج وعلى أرفف المسؤولين في مختلف الجهات الحكومية والشعبية، ونجد أنه لزاماً علينا التنويه إلى كل من يهمله مصلحة الكويت حاضراً ومستقبلاً أن يدلوا بدلوهم من منبج الحرص الوطني للحفاظ على ثوابت الأمة ومستقبلها، وإلا فإننا ندعوه ومن هذا المنطلق إلى الصمت.

### ● دماء وقيادات شابة في عمومية المهندسين غير العادية

التقينا معاً والأخوة أعضاء الجمعية والأخوات المهندسات في جمعية عمومية غير عادية، وذلك لتطبيق قرارات وزارة الشؤون المتعلقة بتوحيد النظام الأساسي لجمعية النفع العام، وامتألت قاعة المحاضرات الكبرى بالزملاء والزميلات، واعتمد الحضور النظام الجديد، كما اعتمدوا التعديلات المقترحة على اللائحة الداخلية لصندوق التكافل الاجتماعي - الهندسي، وأجريت مناقشات وتصويت على عدد من المواد في النظام الجديد، ولا نغالي في القول أن من حضر هذا اللقاء وجد دماء هندسية شابة قادت وأدارت الجمعية العمومية غير العادية باقتدار وحكمة، بل وتمرس في العمل الهندسي - التطوعي فبدأ الزميل نائب رئيس الجمعية المهندس طلال القحطاني قدوة للأخوة في الجمعية وأهل لأن يتولى رئاسة هذا الاجتماع غير العادي وبحضور مندوب وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، ورست هذه السفينة بحكمة واقتدار وأبحرت وسط عواصف بقيادة هذا الريان الشاب الجديد والواعد وسط القيادات الهندسية الشابة فتحية له ولإخوانه المهندسين وشكراً لتعاون الزميلات المهندسات في إنجاح هذه الجمعية العمومية غير العادية.

### لبنان الشقيق،،،، كلنا معك

أثناء طباعة هذا العدد تلقينا جميعاً أبناء العدوان الإسرائيلي - الصهيوني الغادر على الأمة، في إطار سياسات هادفة إلى تمزيق أوائل الأمة والاستفراد بأبنائها واحداً تلو الآخر، وقمنا كمهندسين بعدد من الأنشطة المؤازرة للبنان، لكننا نقول للمعتدي، لبنان عائد بسواعد أبنائه ومهندسيه ومحبيه، وأن غداً لناظره لقريب،،،، وكل مهندس الكويت معك لبناننا الحبيب.



كلمة العدد ...  
يكتبها رئيس التحرير  
المهندس / حمود الزعبي

تطوع... إبداع... مشاركة... وطن... مسؤولية... نراهة

جمعية المهندسين الكويتية  
تتقدم بخالص الشكر والتقدير

إلى معالي الشيخ / جابر المبارك الصباح

نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع ووزير الداخلية

على إتاحة الفرصة لمهندسي ومهندسات الكويت وأبنائها البررة للمساهمة في أنجاح

عرسها الديمقراطي

من خلال عرضهم

برنامج الانتخابات الإلكترونية

كما تنتهز الجمعية الفرصة لتشيد بجهود مهندسي ومسؤولي وفنيي وجميع العاملين في إدارة نظم المعلومات وجميع منتسبي وزارة الداخلية على جهودهم وتعاونهم لإتاحة الفرصة لأبناء الجمعية لعرض نتائج جهودهم التطوعية أمام أصحاب القرار



معاليه ورجال الداخلية يستمعون لشرح عن البرنامج



الشيخ جابر المبارك الصباح مرحبا بنائب رئيس جمعية المهندسين الكويتية م. طلال القحطاني

## مزايا النظام المقترح:

- يضمن السرية التامة أثناء التصويت.
- يتواءم والقوانين الانتخابية المعمول بها في دولة الكويت.
- يعطي نتائج دقيقة لعملية الانتخابات.
- فرز الأصوات خلال دقائق.
- يمكن مطابقة نتائج مع وثائق الانتخابات ومقارنة النتائج الإلكترونية بنتائج الفرز اليدوي المعمول بها.
- لا يمكن اختراقه.





في إطار تواصل اللقاءات مع القيادة السياسية وأولي الأمر  
**رئيس الجمعية يُطلع حضرة صاحب السمو أمير البلاد  
 على جهود أبنائه المهندسين وبناته المهندسات في خدمة الوطن**

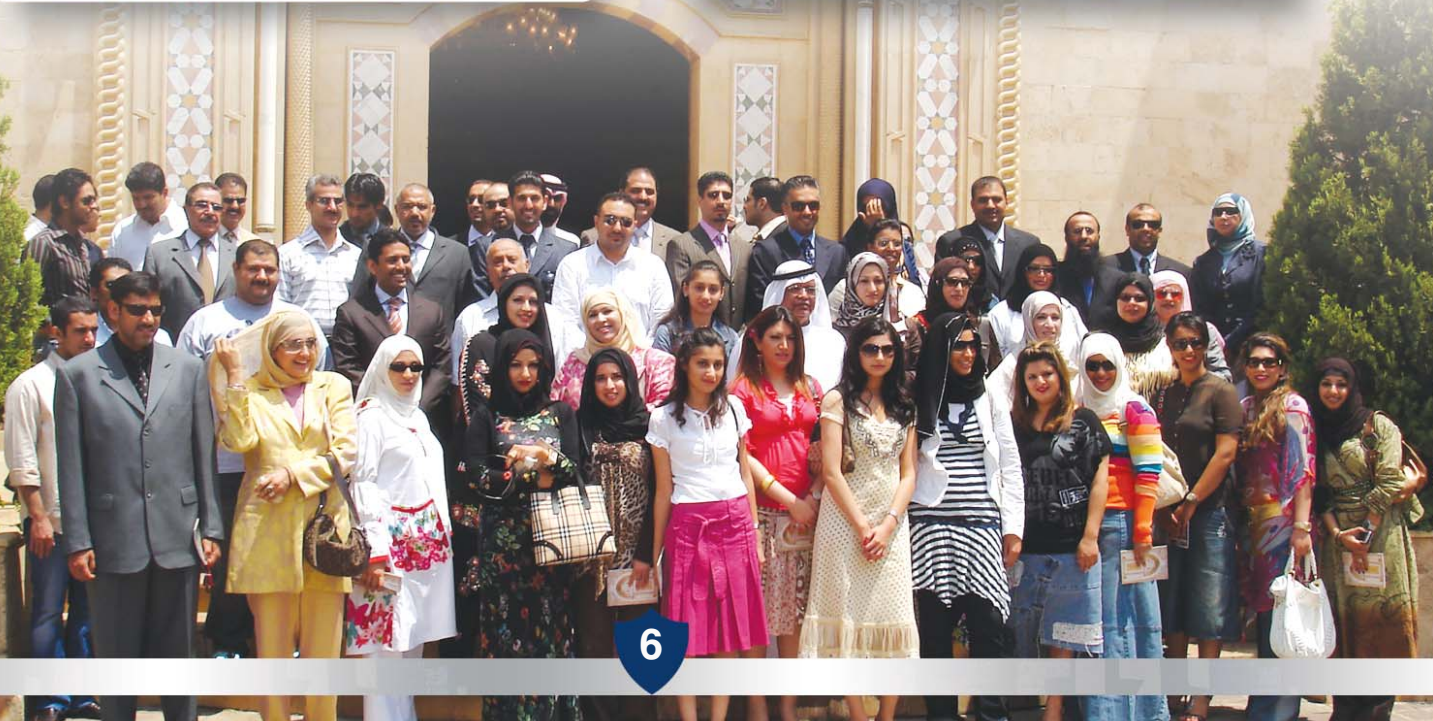
استقبل حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح مؤخراً  
 رئيس الجمعية ورئيس اتحاد المهندسين العرب المهندس عادل الجارالله الخرافي حيث أطلع  
 سموه على جهود أبناء الجمعية وأنشطتها في خدمة الوطن والمهنة.



## لقاء خاص مع السنيورة والعمل لتطوير العلاقة بين مهندسي البلدين رحلة جماعية إلى بيروت بمشاركة 127 مهندس ومهندسة



قامت وفد من الجمعية بزيارة بروتوكولية إلى لبنان الشقيق وذلك في الفترة 21 - 19 يونيو 2006 حيث التقى أعضاء الجمعية وفي مقدمهم رئيس اتحاد المهندسين العرب ورئيس جمعية المهندسين الكويتية وعضو المجلس البلدي المهندس عادل الجار الله الخرافي برئيس وزراء لبنان فؤاد السنيورة ورئيس المهندسين اللبنانيين سمير ضومط . وقد شارك في الزيارة نحو 127 مهندسا ومهندسة بالإضافة إلى عوائلهم ، وتقدم المشاركون في الرحلة الجماعية بخالص الشكر إلى اللجنة المنظمة على ماقدموه من رعاية واهتمام لجميع من شاركوا بهذه الرحلة التي حققت أهدافها في مجال تحقيق مزيد من التعاون بين البلدين الشقيقين لبنان والكويت ، وتعزيزه أيضاً بين مهندسي البلدين .







هذه أول زيارة تشرفني إلى لبنان  
وزادني الشرف بزيارة الرئيس سنيورة  
أهل لبنان وأهل الكويت كلهم إخوان  
عسى ربي يمن عليهم بالأمان والخير وسروره  
وشكر لعادل الخرافي رئيس الوفد والقبطان  
الذي أكرمنا بزيارة جبال لبنان وبحوره  
واعذر من جميع الوفد ترى ماني بشاعر فنان  
ولكن مشاعر بهديها لكم مليانة بالورد وعطوره  
شكر لكل أهل لبنان كلهم كرم وإحسان  
وعسى كل أيامهم سعادة وتوفيق وسروره

إهداء من: عبدالله سلطان الخالدي  
إلى رئيس وأعضاء جمعية المهندسين الكويتيين



## أصدر بيانين ودعا إلى يوم الغضب العربي

# اتحاد المهندسين العرب يدعو إلى مساندة لبنان ووقف ازدواجية المعايير الدولية



رئيس اتحاد المهندسين العرب م/ عادل الخرافي

عليه، بل وصل الحال باعتبار المعتدي هو الضحية والمظلوم وعجز مجلس الأمن وكما عهدناه باتخاذ قرار منصف وعادل يتماشى والقانون الدولي وأخذت تصريحات مسؤوليه تطالب باطلاق سراح هذا الجندي الذي أصبح بنظرهم يعادل شعب بل أمة بأكملها. إن اتحاد المهندسين العرب يدين ويشجب ازدواجية المعايير الذي اتبعه ويتبعه المجتمع الدولي والذي يعتبر الكيان الصهيوني الدولة الاستثناء التي تملك الحق في القتل وفرض الإملاءات الذي يفض الطرف عن إرهاب الدولة الذي تمارسه حكومة العدو الصهيوني والتصفيات الجسدية والتجويع والحصار وإغلاق المنافذ والمعابر واعتقال ستين مسؤولاً فلسطينياً بينهم وزراء منتخبين ونواب بعملية قرصنة وتصرفات بربرية وهمجية ضد الديموقراطية والقانون الدولي.

إن اتحاد المهندسين العرب يدعو الهيئات الهندسية العربية كافة إلى اتخاذ وسائل الدعم المناسبة لأهلنا في فلسطين ومطالبة حكوماتها بدعم السلطة والحكومة الفلسطينية والكف عن مطالبة المعتدى عليهم بالمثل لطلبات الكيان الصهيوني كما يدعو للبدء بحملة تبرعات بمبلغ لا يقل عن دولار واحد لكل مهندس عربي يخصص لدعم أهلنا في فلسطين وتكون مدة الحملة شهر واحد. جنب الله أممتنا من كل مكروه ونصرها على أعدائها ورحم الله شهداء فلسطين وأمنا العربية. ويذكر أن رئيس جمعية المهندسين الكويتية وعضو المجلس البلدي المهندس عادل الجارالله الخرافي يتولى رئاسة اتحاد المهندسين العرب، وأن المقر الدائم للاتحاد عاد مؤخراً من بيروت إلى القاهرة.

وكرامة وعزة شعبه ضمن فريق الحرب والإرهاب. ويعود المجتمع الدولي إلى ازدواجية المعايير ليطالب باطلاق سراح الجنود الصهاينة دون شرط أو قيد، وليبقى الأسرى العرب والفلسطينيين إلى ما شاء الله.

إن اتحاد المهندسين العرب إذ يدين ويشجب العدوان الصهيوني الغاشم على لبنان متسائلاً عن الموقف العربي الرسمي وعن هذا الصمت المطبق، وكأن ما يجري ليس ضد بلد عربي، طالما وقف شعبه مع أمته في كل مصائبها ومحنها وتحمل جراء ذلك الكثير، وقدم العديد من الشهداء... يدعو الحكومات العربية إلى اتخاذ موقف مساند للبنان والتحرك السريع من أجل وقف العدوان عليه، كما يناشد دول العالم ومنظّماته وهيئاته إدانة هذا العدوان والعمل على إيقافه.

إن اتحاد المهندسين العرب يدعو جميع الهيئات الهندسية العربية لدعم الموقف اللبناني ومساندته وتقديم كل العون من أجل صد العدوان وإيقافه، كما يناشد الاتحاد المنظمات العربية المهنية والشعبية التحرك من أجل نصرة أهلنا في لبنان. النصر لشعبنا في لبنان... ولأممتنا العربي.. والرحمة لشهدائنا..

### فيما يلي البيان الثاني:

تذرع العدو الصهيوني بجلعاد شاحت الجندي الذي أسرته المقاومة الفلسطينية في عملية الوهم المتبدد والذي جاء ردا على جرائم الكيان الصهيوني اليومية وممارساتها البشعة لتتهز أسدورة جيش ييقال عنه أنه لا يقهر لتشن حملتها العسكرية الواسعة «أمطار الصيف» على أراضي الضفة والقطاع لإطلاق سراحه مستهدفة القتل والاغتيال وتدمير البنية التحتية وقصف المؤسسات والمقار الفلسطينية والعالم يرى ويسمع ولا يتحرك بل يتواطأ ويساوي بين المعتدي والمعتدى

دعا اتحاد المهندسين العرب الحكومات العربية إلى اتخاذ موقف مساند للبنان والتحرك السريع لوقف الاعتداءات الاسرائيلية عليه، وناشد الاتحاد في بيان له العالم ومنظّماته وهيئاته إدانة هذا العدوان والعمل على إيقافه.

وأدان الاتحاد في بيان له وزع مؤخراً العدوان الصهيوني الغاشم على لبنان متسائلاً عن الموقف العربي الرسمي وعن هذا الصمت المطبق، داعياً المجتمع الدولي إلى الكف عن الازدواجية في المعايير والمطالبة باطلاق سراح الجنود الصهاينة دون شرط أو قيد.

كما أصدر الاتحاد بياناً آخر حول الأوضاع في لبنان ناشد فيه العالم إلى دعم ومساندة لبنان الشقيق ووقف وفيما يلي نص البيانين:

يشهد لبنان العزيز عدواناً صهيونياً شاملاً وحصاراً برياً وبحرياً وجوياً على أثر قيام المقاومة اللبنانية الباسلة بقتل وأسر عدد من جنوده في عملية نوعية ضمن عمليات ومناوشات عسكرية مستمرة على الحدود اللبنانية مع الكيان الصهيوني طالبة من خلالها التفاوض غير المباشر من أجل اطلاق سراح الأسرى العرب والفلسطينيين في سجون العدوان بعد فشل كل الطرق والوسائل والنداءات، من أجل إطلاق سراحهم... إنه عدوان يراد منه إحداث دماراً شاملاً في البنية الأساسية التحتية للبنان وليس ردة فعل ضد دورية على الحدود، لقد بالغ المجتمع الدولي في إهمال جرائم العدو الصهيوني من اغتالات وتدمير بيوت وانتهاكات واهانات للشعب الفلسطيني إثر أسر جندي صهيوني، واليوم يتمادى في عدوانه الغاشم على لبنان وليحدثنا الرئيس الأمريكي عن حق إسرائيل في الدفاع عن نفسها وليصفها ضمن فريق السلام الذي يعمل من أجل احلال السلام والعدل والديموقراطية، وليضع من يدافع عن شرف

## نقيب المهندسين المصريين: م. عادل الخرافي يحقق آمال المهندسين في الفترة المقبلة

ولفت الحاذق إلى أن «ثمة اتصالات مع الهيئات الهندسية في السعودية وقطر وسلطنة عمان للانضمام إلى الاتحاد الذي يضم حالياً 15 دولة عربية». وأشار إلى أن «أولويات القضايا محل اهتمام الاتحاد هي التهوض بالشأن الهندسي وحرية التنقل للمهندسين العرب بين الدول العربية وتكوين كيانات هندسية كبيرة ومنح الأسبقية في العمل الهندسي للمكاتب الاستشارية في الدولة الاعضاء».

الاتحاد إلى القاهرة بدلاً من بيروت وانتخاب المهندس محمد بركة (مصري) أميناً للمال والدكتور عادل الحديثي (عراقي) أميناً عاماً. وأضاف أن «نقابة المهندسين في القاهرة بدأت استعداداتها لتجهيز مقر الاتحاد الجديد وتزويده بالهيئة الإدارية وأجهزة الكمبيوتر اللازمة لتسيير عمله». موضحاً أن «المقر الجديد سيشتغل على مركز لتدريب المهندسين العرب بهدف رفع مستواهم المهني».

أشاد نقيب المهندسين المصريين رئيس اتحاد المهندسين العرب السابق صلاح الحاذق بالجهود التي يبذلها رئيس جمعية المهندسين الكويتية الرئيس الحالي للاتحاد عادل الخرافي في قيادة الاتحاد وتحقيق آمال المهندسين العرب في الفترة المقبلة. وقال الحاذق في تصريح لوكالة الأنباء الكويتية (كونا) أن «المجلس الأعلى للمهندسين العرب قرر في دورته الأخيرة في تونس الشهر الحالي إعادة مقر



# الجمعية تطالب بالتعاون المستمر بين البرلمان والحكومة للمهندسين

## بيان جمعيات النفع العام حول الاعتداءات الإسرائيلية على لبنان وفلسطين

عليه والظالم على المظلوم والجلت على من اغتصبت أرضه، مما أوجد حالة من اليأس وأشعل جذوة الكرامة والعزة لدى ذرى جرحه واسعة من أبناء شعبنا في فلسطين المحتلة ولبنان الشقيق واللوقوف في وجه هذه الفظرة الإسرائيلية والاستخفاف الدولي والضمير العربي - الرسمي إزاء ما تقوم به آلة العدو من انتهاكات واعتداءات على الأمة وأبنائها في لبنان وفلسطين.

واليوم فإننا نتشأ أصحاب القرار في وطننا العربي من محيطه إلى خليجه أن يعملوا ويحشوا المجتمع الدولي للوقوف ولو مرة واحدة في وجه هذه الفظرة الصهيونية - الإسرائيلية ووقف هذا العدوان، بل ومطالبة ما يسمى بإسرائيل بإعادة بناء ما دمرته أمتها العسكرية من مشاريع بنية تحتية في لبنان وفلسطين، وتقديم قاداتها من العسكريين إلى المحاكم الدولية لاستخدامهم أسلحة محرمة دولياً وقصفهم مواقع مدنية الأمر الذي تحرمه الشرائع والقوانين الدولية.

مجددين دعوتنا لكافة الأبنائنا إلى الوقوف مع الشعبين اللبناني والفلسطيني الصامتين في صمودهم ومقاومتهم، مؤكداً أن آلة العدو الإسرائيلية الجبانة تستنني أي منا ولا عربي ولا مسلم في مأمن منها مهما طال الوقت وبعدت المسافات وتلبنا شهيداً الكوييت على أرض جنوب لبنان يوم الخميس الماضي، داعين المولى عز وجل أن يتفقدنا بواسع رحمته ويهبهم جوارحه الصبر والسلوان.

يتعرض لبنان الشقيق ومنذ يوم الأربعاء الماضي الثاني عشر من يوليو الجاري إلى حملة عدوانية - صهيونية غاشمة يقوم بها الجيش الإسرائيلي الذي عودنا ومنذ أكثر من ٦٠ عاماً على القيام بهذه الأعمال العدوانية الوحشية ضد أبناء العرب عموماً، وفي ظل هذه الحملة العدوانية الغادرة والجبانة وأصل العدو الإسرائيلي حملته المدمرة لتقدرات الشعب اللبناني الشقيق واستمر جيش الاحتلال في الاعتداء على الأطفال والنساء والشيوخ وعلى الأرض والعرض في فلسطين المحتلة في ظل صمت دولي رهيب، بل ومؤيد لهذا العدوان الجبان والغاشم.

إننا في جمعيات النفع العام الكوييتية ندعو جميع أبناء الأمة إلى مناصرة إخوانهم في فلسطين ولبنان والوقوف معهم ضد هذه الحملة الصهيونية الغادرة والجبانة داعين إلى تقديم التبرعات من خلال الهلال الأحمر الكوييتي لعلنا نساهم في التخفيف عن إخواننا في لبنان وفلسطين والذين قطعنا السبل بيننا وبينهم.

كما نأمل من أصحاب القرار وولاة الأمر في مختلف بلداننا بأن لا تكون قنصتهم للشجب والاستنكار، بل والعمل ومن خلال الوسائل المتاحة وتقديم الدعم الإعلامي والعنوي لوقف هذا العدوان على شعبنا في لبنان وفلسطين وأن يشرحو ويوضحوا للمجتمع الدولي أسباب ما يقع في منطقتنا فإسرائيل تحتل الأرض وتأسر الآلاف من أبنائنا وتنتهك حرماننا وصمتنا وصمت العالم الذي يدعي الديمقراطية والتحرر، صمت رهيب، والوقوف الدولي يكبل ومنذ عقود بكيكنا بين ناصروا والعقدي على العقدي

- جمعية المهندسين الكوييتية.
- جمعية المعلمين الكوييتية.
- جمعية أطباء الأسنان الكوييتية.
- جمعية الشفافية الكوييتية.
- جمعية المكتبات والمعلومات الكوييتية.
- جمعية الصحفيين الكوييتية.
- الجمعية الكوييتية للدفاع عن المال العام.
- النادي العلمي الكوييتي.
- الجمعية الاقتصادية الكوييتية.
- جمعية الكيميائيين الكوييتية.
- جمعية الخريجين الكوييتية.
- جمعية الجامعيين والراغبين الكوييتيين.
- الجمعية الكوييتية لهواة الطوايع والعملات.
- الجمعية الطبية الكوييتية.
- وابيطة الأدباء.

## تطوع... إبداع... مشاركة... وطن... مسؤولية... نزاهة

### حان الوقت

وفي هذه المرحلة البعيدة والحساسة نجد انه لزاماً علينا كوييتية من مؤسسات المجتمع أن نؤكد، ونشد من أبرز أصحاب الجهود الصادقة والتزنية في الحكومة وجلس الأمة وفي كل مواقع العمل الشعبي والرسمي التي تصب في دفع مسيرة التنمية والازدهار والكوييت والحفاظ عليها وتعزيز عزة أهلها والتعود نعيمه. ونحن في جمعية المهندسين الكوييتية إذ فهذه ومع انطلاقه هذا الفصل التشريعي الجديد لعالمنا رئيس مجلس الأمة إعادة انتخابه لرئاسة المجلس وفهذه التزميل.

**الدكتور المهندس / محمد البصري** هذه الثقة الغالية كتائب لرئيس مجلس الأمة وفهذه كذلك جميع نواب الأمة في مختلف اللجان والتشكيلات النيابية، فإننا نفتخر أيضاً السادة الوزراء ونسوم رئيس الوزراء على الثقة الغالية التي أولاهم إياها حضرة صاحب السمو أمير البلاد وتقول لهم جميعاً وفقكم الله وسدد خطاكم لخدمة الكوييت وأهلها وأبنائها على عمل هذه الأمانة العظيمة والكبيرة وتعمل المسؤولية لردود سخط الكوييت إلى بر الأمان والأمان أجل أينا ساعة العمل في مرحلة من مراحل التربع وبناء الكوييت التي تحتاج إلى التكاتف ومواجة الاستحقاقات كل في موقعه وكل حسب قدرته إلا أن التعاون والشفافية والازدهار في ظل النظام الديموقراطي الذي نعيشه مبداهي يجب أن لا نعيد عنها ولنا في توجيهات حضرة صاحب السمو أمير البلاد أسوة حسنة.

واضح كل إمكانيات شبابنا المهندسين وأخواتنا المهندسات سواء من خلال مواقع عملهم الرسمية أو من خلال التطوع في جمعية المهندسين الكوييتية في خدمة جناحى الديموقراطية الكوييتية والتشريعية، نتمنى أن لا يستمر تجاهل الكثير من المهندسين لجهود هذه الشريحة البناءة والتي الكثير والتبرير وودت وصفت المود.

ولنتذكر جميعاً... إن قرارنا اليوم... يحدد مصير القد.

فلسأهم جميعاً... في توفير مستقبل أفضل... لأبنائنا ووطننا.

وخطت الله الكوييت وشعبها من كل مكروه

عشنا في الكوييت وخلال الأيام القليلة الماضية عرسا الديموقراطية ابتهجتا جميعاً بتربسحه حكاما ومسؤولين شعبا وحكومة، ونحن في جمعية المهندسين الكوييتية يادرتنا ووعينا وسأهمتنا قدر المستطاع، بل ونفخر في هذا النهج الديموقراطي الذي ارتضيناه جميعاً وانبثا للعالم كوييتيين إننا لهذا المسؤلية.

والآن وبعد أن زلت ساعة العمل وبما طائر الديموقراطية يهرف بجانحه التفتيدي والتشريعي، لا بد من التأكيد على استحقاقات المرحلة القادمة والهامه من تاريخ الكوييت حتى لا تصبح حقوق الكوييت على أبنائها وحتى لا تصبح حقوق أجيالها القادمة، وهنا نجد لزاماً علينا كشرعية موشمة بخصايها الوطن التأكيد على أن ما أدى به حضرة صاحب السمو أمير البلاد في لحظة السامى بافتتاح دور الانعقاد الأول من الفصل التشريعي من بعدنا غاية مساندة، وهذا هو هدفنا جميعاً على صونها أسوة لتقليدنا من الأقران نريدها من بعدنا غاية مساندة، وهذا هو هدفنا جميعاً جسده ولي أمرنا بهذه الكلمات التي نأمل أن يستثير بها الجميع ويحفظها نيراسا يستهدي بها كل في موقعه.

ومهندسين نجد انه لا بد من المؤازرة توجيهات سمو رئيس واعضاء الحكومة للتعاون لتتفيد مشاريع البنية التحتية والنضى فدعا في مسيرة التنمية والحرص على أداء الواجب واستخدام الوسائل الحديثة وأن يكون الجميع جند لهذا الوطن وأن يعضوا الكوييت ومصلحتها فوق كل اعتبار، هذه التوجيهات لا بد من موعول البناء الذي يجب أن نحمله وننتقل به وبطوقه وحرص مهندسين للتعمير والتشييد حتى نحقق المظروف ونعود الكوييت مرة للخليج ونصبح وقعا ملموسا مركز تجاري واقتصادي عالمي وهو الأمل المنشود في المرحلة المقبلة لتتاهب بها كما تتاهب الأجداد والتواصل الأمانة إلى أجيالنا القادمة مصاندة حرة أبية رامية ينار إليها بالبنان.



أصدرت الجمعية بيانين دعت فيهما إلى التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية كما أصدرت الجمعية بياناً ثالثاً بالتعاون مع جمعيات النفع العام دانت فيه العدوان الصهيوني على لبنان وفلسطين وفيما يلي نص هذه البيانات:

## بيان جمعيات النفع العام حول انتخابات 2006

الحقوق الدستورية أمر في غاية الأهمية كما يسهم أبنائنا وبناتنا ممن لم يصلوا السن القانونية للانتخاب في فهم وتطوير هذه الممارسة الرافية.

إنها المرة الأولى التي تشارك فيها المرأة الكوييتية بشكل السياسي بعد عقود من الحرمان، لهذا علينا كمجتمع أن نؤمن المرأة من ممارسة حقها بشكل حضاري كونهت كاملة الحقوق والواجبات.

إننا كمجتمع أمام فرصة أخرى للإصلاح السياسي المتمثل في محولته الأولى بتقليص عدد الدوائر الانتخابية إلى دائرة واحدة، وإن تعذر ذلك فخمسة دوائر بالتسليم الذي أجمعت عليه أغلبية القوى المجتمعية الحية كالطبية، وجمعيات النفع العام والقوى السياسية إضافة إلى أغلبية نيابية في مجلس الأمة السابق ناهيك عن عدد كبير من الوزراء الحاليين والسابقين وهو الشكل الذي قمته اللجنة الوزارية المكلفة بإعداد مشروع تعديل الدوائر، فعلينا أن نستشعر هذه الفرصة ونضع بالمرشح الذي يعمل من أجل الإصلاح بكل أشكاله ووضع الكوييت ومستقبل أبنائنا نصب عينيه.

لذا فإننا في هذه الجمعيات نشد على ضرورة التي يجمعنا وسيرتنا الديموقراطية عن الممارسات السلبية التي تشود هذه السيرة وتلوث تاريخ أسلافنا الذين أسسوا هذا الوطن وينود على ركائز متينة من الحية والتناوب والإخاء.

تحت جمعيات النفع العام الموقرة أماد المواطنين الكرام والناخبين منهم على وجه الخصوص على ممارسة حقوقهم الدستورية كاملة في أثناء فترة الانتخابات للفصل التشريعي الحادي عشر، بما فيها حيازة المظاهر السياسية التي خلقت على الأجواء الانتخابية كشرء الأصوات والذمم، والانتخابات الفرعية على أسس قبلية وطيافية، واستخدام المال السياسي من أجل التحكم في إرادة الناخبين.

كما نضع هذه الجمعيات الحكومة أمام مسؤولياتها في تطبيق القانون بشكل صارم على كل من يثبت تجاوز القوانين والنظم، وإن لا تنتظر وقوع هذه المخالفات كما فعلت في أثناء إقامة الانتخابات الفرعية، بل عليها أن تستخدم جميع إمكانياتها لرصد وإيقاف هذه المخالفات قبل وقوعها، أو ضبط من يرتكبها وإحالة إلى الجهات القضائية المختصة.

إن الصحف اليومية تعج بملء لثقل التجاوزات من دون أن يسجل الحكومة أي تحرك مضاد اللهم إلا التصريحات الصحافية، وعندما تحركت لم تكن جاذبة بما فيه الكفاية ما أدى إلى رفض النيابية العامة إحالة المتهمين بإجراء الانتخابات الفرعية لعدم كفاية الأدلة التي جمعتها وزارة الداخلية.

إن مسؤولية المواطن لا تقف عند الالة بعونه من يستحق، بل تتجاوز ذلك إلى صيانة العملية الانتخابية من كل الشوائب التي يراها المواطن، كما أن الوعي الأسري بأهمية استخدام وممارسة

- جمعية المهندسين الكوييتية.
- جمعية الخريجين.
- جمعية الصحفيين الكوييتية.
- الجمعية الثقافية الاجتماعية النسائية.
- جمعية الجامعيين الكوييتية.
- جمعية المعلمين الكوييتية.
- الجمعية الكوييتية للدفاع عن المال العام.
- جمعية الإصلاح الاجتماعي.
- جمعية تقدم الطفولة العربية.
- جمعية سلطان التعليمية.
- التحالف الوطني الديمقراطي.
- الجمعية الشفافية الكوييتية.
- مركز تقييم وتعليم الطفل.
- الاتحاد العام لعمال الكوييت.
- الجمعية الكوييتية لحقوق الإنسان.
- المسرح العربي.
- الجمعية الاقتصادية الكوييتية.
- جمعية أعضاء هيئة التدريس - جامعة الكوييت.



## عقدت لتنفيذ قرار وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل

# الجمعية العمومية غير العادية تقرر النظام الأساسي الجديد وتعتمد تعديلات صندوق التكافل الهندسي - الاجتماعي

مستواها والمحافظة على حقوق المهندسين ومصالحهم المهنية والمشروعة وتأمين تنفيذ التزاماتهم .

3- العمل على توطيد الصلات وتوثيق التعاون العلمي و الفني بين المهندسين في الكويت وزملائهم في الدول العربية والأجنبية .

4- القيام بالأبحاث الهندسية والعلمية والعملية وتشجيعها عن طريق النشر والمحاضرات والرحلات العلمية ، والقيام بتبادل المعلومات بين الجمعية والجمعيات الهندسية في الدول الأخرى .

5- المساهمة في تعريب المصطلحات الهندسية ووضع مواصفات عربية بالاشتراك مع المؤسسات الحكومية في دولة الكويت و مع الهيئات الحكومية والجمعيات في البلاد العربية الأخرى .

6- السعي لحل الخلافات التي تقع بين المهندسين أو بينهم وبين زبائنهم فيما يتعلق بالأعمال الهندسية.

7- تشجيع التدريب المهني الهندسي في الكويت بمختلف الوسائل المتيسرة .

### مادة (3)

يحظر على الجمعية التدخل في السياسة

الجمعية بالإضافة إلى تعديل نظام صندوق التكافل الاجتماعي.

### الباب الأول

#### تكوين الجمعية وأهدافها

#### مادة (1)

تأسست في دولة الكويت جمعية أطلق عليها جمعية المهندسين الكويتية وذلك في يوم الأحد الموافق 20/11/1962 وأشهرت الجمعية بكتاب وزاري رقم وش20/62/713 الصادر من وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بتاريخ 20/11/1962 ونشر نص القانون في الجريدة الرسمية " الكويت اليوم " العدد 404 السنة الثامنة الصادر بتاريخ 25 نوفمبر 1962 ومقرها دولة الكويت ولا يجوز للجمعية أن تفتح فروعاً إلا بعد موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل .

#### مادة (2)

أهداف الجمعية :

1- المساهمة في النهضة الصناعية والعمرانية في البلاد بالتعاون مع الجهات المختصة.

2- تنظيم قواعد مزالة المهنة ورفع

عقدت مساء الإثنين 24 يوليو 2006 الجمعي العمومية غير العادية، وأقرت الجمعية تعديل النظام الأساسي بما يتوافق وقرارات وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وإعمالاً للقرار رقم 61 لسنة 2005 الصادر عن وزير الشؤون الاجتماعية والعمل والقاضي بإصدار النظام النموذجي لجمعيات النفع العام، كما أقرت الجمعية العمومية تعديل النظام الأساسي لصندوق التكافل الهندسي.

وبعد النقاش أجمعت الجمعية غير العادية أيضاً على تعديل المادة 40 لتحدد مدة عضو مجلس الإدارة بدورتين متتاليتين ولمدة 4 سنوات وفق النظام السابق.

و "المهندسون" تنشر في هذا العدد هاتين الوثيقتين الهامتين، بالشكل الذي أصدر من قبل الجمعية العمومية غير العادية، وذلك بعد أن كان مجلس إدارة الجمعية قد قرر في اجتماعه رقم 2006/12 المنعقد بتاريخ 2006/6/19 دعوة الجمعية العمومية غير العادية للنظر في تعديل النظام الأساسي للجمعية بما يتوافق والنظام الصادر عن وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وذلك في تمام الساعة الخامسة والنصف من مساء يوم الإثنين الموافق 24 يوليو 2006 بمقر







من تاريخ صدوره و تعلق صورة من هذا القرار في لوحة الإعلانات بالجمعية وفى حالة القبول يجب على مقدم الطلب سداد الاشتراك طبقاً لأحكام اللائحة المالية أما في حالة رفض الطلب فيسترد مقدمة الرسم الذي سبق سداده بعد خصم الرسوم الإدارية

#### مادة (8)

يصدر مجلس الإدارة قراراً بإسقاط لعضوية عن الأعضاء في الحالات الآتية :

- 1- الوفاة
- 2- الاستقالة
- 3- إذا فقد شرطاً من شروط العضوية على أن يكون القرار بإسقاط العضوية من تاريخ تحقق سبب السقوط .
- أما إذا تأخر العضو عن أداء اشتراك الجمعية في الموعد استحقاقه المحدد بالنظام الأساسي أو اللائحة المالية فللجمعية أن تعلق عضويته ، ولا يحق له التمتع بحقوق العضوية ، لحين سداد الاشتراكات المتأخرة .

#### مادة (9)

لا يجوز للعضو الذي سقطت عضويته لأي سبب من الأسباب أو لورثته في حالة الوفاة الحق في استرداد رسم الالتحاق أو الاشتراك أو التبرعات أو الهبات التي يكون قد قدمها أثناء عضويته .

#### مادة (10)

يجوز أن تقبل الجمعية منتسبين من غير الأعضاء ينتفعون بمرافق الجمعية دون أن يكون لهم أي حق في التمتع بامتيازات الأعضاء العاملين والمنتسبين ، ويكون قبولهم لمدة محدودة بقرار من مجلس الإدارة . ويلتزم الزائر بأن يدفع رسوم الانتفاع بمرافق الجمعية وغيرها من

4- عضو طالب: أن يكون طالباً مقيداً في إحدى جامعات دولة الكويت بكليات الهندسة المعتمدة ومقيداً في السنتين النهائيتين .

وتشترط في جميع أنواع العضوية أن يكون العضو غير محكوماً عليه في جريمة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره ، وأن يوافق على نظام الجمعية والالتزام بأخلاقيات المهنة ، ويستثنى من ذلك الأعضاء المقبولين في الجمعية قبل صدور هذا النظام .

#### مادة (5)

جميع الأعضاء سواء فيما لهم من حقوق وما عليهم من واجبات في حدود أحكام هذا النظام واللوائح التي تصدرها الجمعية فيما عدا حق حضور الجمعيات العمومية أو الترشيح لعضوية مجلس إدارة فلا يتمتع به إلا الأعضاء العاملون الذين مضى على عضويتهم ستة أشهر على الأقل .

#### مادة (6)

يقدم طلب العضوية إلى سكرتارية الجمعية على النموذج المخصص لذلك على أن يكون مصحوباً برسم الالتحاق المقرر طبقاً لأحكام اللائحة المالية وتدرج أسماء طالبى الالتحاق بحسب تواريخ تقديم طلباتهم في سجل خاص للرجوع إليه عند اللزوم وتقوم سكرتارية الجمعية بعرضها على مجلس الإدارة للبت فيها خلال مدة أقصاها ثلاثين يوماً من تقديم الطلب ، وإذا لم يبت فيه خلال هذه المدة يعتبر الطلب مقبولاً من تاريخ تقديمه شريطة توافر متطلبات العضوية كاملة .

#### مادة (7)

يخطر مقدم الطلب بكتاب مسجل بعلم الوصول بقرار المجلس في خلال أسبوعين

أو المنازعات الدينية أو إثارة العصبية الطائفية والعنصرية .

### الباب الثاني

## عضوية الجمعية

### مادة (4)

تكون العضوية بالجمعية وفقاً للآتي :

1- عضو عامل: هو الشخص الكويتي الحاصل على شهادة بكالوريوس أو ما يعادلها أو أعلى في الهندسة أو العمارة من جامعة أو معهد معترف به من الجهات المختصة ويخوله هذا المؤهل أن يحمل لقب مهندس في القطر الذي صدر منه ، على أن لا يقل هذا المؤهل عن المستوى الذي تقره .

2- عضو منتسب: هو الشخص الغير كويتي من الجنسيات الأخرى والحاصل على شهادة بكالوريوس أو ما يعادلها أو أعلى في الهندسة أو العمارة من جامعة أو معهد معترف به من الجهات المختصة ويخوله هذا المؤهل أن يحمل لقب مهندس في القطر الذي صدر منه ، على أن لا يقل هذا المؤهل عن المستوى الذي تقره .

3- عضو شرف: هو أحد الشخصيات الكويتية البارزة التي يرى مجلس إدارة الجمعية أن يضمها إليه ويتمتع بالعضوية وفقاً لأحكام المادتين 6، 5 من هذا النظام ويجوز لمجلس الإدارة بعد أخذ موافقة الجمعية العمومية أن يرشح رئيساً فخرياً للجمعية له حق حضور اجتماع مجلس الإدارة عند دعوته وتكون مدة الرئاسة الفخرية سنوية أو لمدة غير محدودة ويعضف الرئيس أو عضو الشرف من رسوم الاشتراك ، وإجراءات طلب الالتحاق والرسم الخاص به .



**مادة (21)**

على مجلس الإدارة فتح باب الترشيح لرئاسة و لعضوية مجلس الإدارة لمدة لا تقل عن ثلاثين يوماً عمل ، تنتهي قبل موعد عقد الجمعية العمومية بأسبوعين على الأقل .

**مادة (22)**

يتعين على مجلس إدارة الجمعية أن يعرض في لوحة الإعلانات بالجمعية قبل انعقاد الجمعية العمومية العادية بثمانية أيام على الأقل كشفاً بأسماء الأعضاء الذين يحق لهم حضور الاجتماع موقفاً عليه من أمين السر وأمين الصندوق وكذلك صورة من المرفقات المرسلة مع خطاب الدعوة وكشف بأسماء الأعضاء الذين يرغبون في ترشيح أنفسهم لرئاسة وعضوية مجلس الإدارة ويكون من حق كل عضو الحصول على نسخة بأسماء أعضاء الجمعية العمومية نظير رسوم يحددها مجلس إدارة الجمعية بعد موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل .

**مادة (23)**

تختص الجمعية العمومية بالنظر في :  
أ- تقارير مجلس الإدارة المالية والإدارية .  
ب- اعتماد الحساب الختامي لسنة المالية المنتهية ومشروع الميزانية المقبلة .  
ج- بحث كافة الاقتراحات المقدمة من الأعضاء في الموعد المحدد .  
د- انتخاب رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وشغل المراكز الشاغرة .  
هـ - اختيار مراقب الحسابات وتحديد مكافآته .

**مادة (24)**

يكون اجتماع الجمعية العمومية العادية صحيحاً إذا حضره أكثر من نصف الأعضاء الذين لهم حق حضور الاجتماع ، فإذا لم يكتمل النصاب القانوني في الموعد المحدد ، يؤجل الاجتماع لمدة نصف ساعة ، يكون الاجتماع بعدها صحيحاً بحضور عشرة أعضاء على الأقل من غير أعضاء مجلس الإدارة ، على أن يذكر هذا في خطاب توجيه الدعوة .

**مادة (25)**

إذا بدأ اجتماع الجمعية العمومية صحيحاً فلا يؤثر في صحة القرارات تصدر انسحاب أي عدد من الأعضاء الحاضرين من الجلسة ، على ألا يقل عدد الحاضرين

حالة الجمعية المالية مع إبداء ملاحظاته على شئون الجمعية المالية بصفة عامة .  
5- إرسال نسخة من التقرير المالي للجمعية إلي وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل .

**مادة (16)**

إذا خلا مركز مراقب الحسابات يختار مجلس الإدارة بدلاً منه على أن يعرض ذلك على أول جمعية عمومية لإقراره أو اختيار البديل .

**مادة (17)**

لا يمنح أعضاء مجلس الإدارة أي مرتب أو مكافأة عن الأعمال المعهودة إليهم بها بصفتهم هذه .

**مادة (18)**

أموال الجمعية بما فيها الاشتراكات والممتلكات الثابتة والمنقولة والتبرعات والهبات والإعانات تعتبر ملكاً للجمعية وليس للعضو المنسب أو المفصول أي حق في أموال الجمعية .

**الباب الرابع**

**الجمعيات العمومية**

**مادة (19)**

تتكون الجمعية من الأعضاء العاملين الذين امضوا في عضوية الجمعية مدة ستة أشهر سابقة على تاريخ انعقاد الجمعية العمومية وبشرط أن يكونوا سددوا اشتراكاتهم السنوية .

**مادة (20)**

تجتمع الجمعية العمومية اجتماعاً عادياً مرة واحدة كل عام في موعد يحدده مجلس الإدارة خلال شهرين من تاريخ انتهاء السنة المالية، وتوجه الدعوة كتابياً عبر البريد إلى الأعضاء لحضور الاجتماع قبل الموعد المحدد بمدة لا يقل عن أسبوعين وترسل مع الدعوة المرفقات الآتية :

- 1- جدول أعمال الجلسة .
- 2- تقارير مجلس الإدارة المالية والإدارية عن السنة المالية المنتهية .
- 3- الحساب الختامي عن السنة المالية المنتهية معتمداً من مراقب الحسابات ومشروع ميزانية السنة المقبلة .
- 4- كشف بكافة الاقتراحات المقدمة من الأعضاء قبل موعد الاجتماع بواحد وعشرين يوماً على الأقل .
- 5- كشف بأسماء المرشحين لرئاسة وعضوية مجلس الإدارة .

الرسوم التي تحددها اللائحة المالية ويقدم الطلب على النموذج المعد لذلك ويتبع في شأنه الإجراءات المنصوص عليها في المادتين السادسة والسابعة من هذا النظام.

**الباب الثالث**

**مالية الجمعية**

**مادة (11)**

تبدأ السنة المالية للجمعية من بداية يناير وتنتهي في نهاية ديسمبر من كل عام.

**مادة (12)**

- تتكون مالية الجمعية من :
- 1- رسوم الالتحاق والاشتراكات حسب الفئات التي تحددها اللائحة المالية .
  - 2- التبرعات والهبات والوصايا التي يوافق مجلس الإدارة والوزارة على قبولها .
  - 3- الإعانات الحكومية .
  - 4- ما يمكن الحصول عليه من أوجه الإيرادات الأخرى التي يوافق عليها مجلس الإدارة ولا تتعارض مع الأنظمة المرعية في البلاد .
  - 5- مقابل استغلال مرافق الجمعية .

**مادة (13)**

تودع الجمعية أموالها النقدية لدى أحد المصارف الكويتية المحلية وعليها أخطار وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بذلك . ولا يجوز لأمين الصندوق أن يحتفظ في عهده مبلغاً يزيد على 1000 د.ك لمواجهة المصروفات العاجلة ويجوز استثناء الاحتفاظ بمبلغ أكبر بعد موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل .

**مادة (14)**

لا يجوز للجمعية أن تنفق أموالها في غير الأغراض التي أنشئت من أجلها .

**مادة (15)**

- يراجع حسابات الجمعية مراقب حسابات تعيينه الجمعية مقيد بسجل مراقبي الحسابات ويشترط ألا يكون من أعضاء مجلس الإدارة وذلك لمباشرة الاختصاصات الآتية :
- 1- مراجعة حسابات الجمعية أولاً بأول .
  - 2- مراجعة تطبيق بنود الميزانية ورفع ما يراه من ملاحظات إلى مجلس الإدارة .
  - 3- مراجعة الحساب الختامي قبل عرضه على مجلس الإدارة .
  - 4- رفع تقرير وافي للجمعية العمومية عن



عن عشرة أعضاء .

**مادة (26)**

تكون قرارات الجمعية العمومية العادية صحيحة بالأغلبية المطلقة لأصوات الحاضرين حالة التساوي يرجح الجانب الذي فيه الرئيس .

**مادة (27)**

يكون انتخاب أعضاء مجلس الإدارة بالترجيح لمن ينال أكثر الأصوات ، فإذا تساوى اثنان أو أكثر أجريت القرعة لتحديد الفائز وبعد استكمال الأعضاء ، يحتفظ الاثنان التاليين لهم بصفة عضو احتياط ، وفي حالة تساوي عدد المرشحين لعدد أعضاء المجلس ، يعلن فوزهم بالتزكية أما إذا قل عدد المرشحين عن العدد المطلوب يؤجل بند الانتخابات إلي موعد يحدده مجلس الإدارة خلال 15 يوماً من تاريخ اجتماع الجمعية العمومية . وتكون انتخابات رئيس الجمعية على الوجه المبين في هذه المادة ولكن على مقعد الرئاسة فقط دون مقاعد احتياط .

**مادة (28)**

يشترط فيمن يرشح نفسه لرئاسة أو لعضوية مجلس الإدارة أن يقدم طلباً موقفاً منه وتسلم هذه الطلبات إلى الجمعية مقابل إيصال استلام بذلك في الموعد الذي يحدده مجلس الإدارة .

**مادة (29)**

يجوز لمجلس الإدارة دعوة الجمعية العمومية إلى اجتماع غير عادي إذا دعت الحاجة كما يجب عليه أن يقوم بدعوتها إذا طلب منه ذلك ثلث الأعضاء الذين يحق لهم حضور الجمعية العمومية بشرط أن يبينوا الغرض من الاجتماع .

**مادة (30)**

تختص الجمعية العمومية غير العادية بالنظر في المسائل الآتية :  
 أ- المسائل الهامة والعاجلة التي يرى مجلس الإدارة أو الأعضاء عرضها .  
 ب- البت في استقالة رئيس الجمعية وأعضاء مجلس الإدارة بعضهم أو كلهم لأسباب تمس كيان الجمعية أو المصلحة العامة .  
 ج- إسقاط العضوية عن أعضاء مجلس الإدارة كلهم أو بعضهم .  
 د - تعديل النظام الأساسي للجمعية .  
 هـ - حل الجمعية أو اتحادها أو إدماجها

مغيرها .

وتوجه الدعوة إلى الأعضاء للاجتماع مرفقا بها جدول الأعمال وصورة من المسائل المعروضة عليها بمدة لا تقل عن أسبوعين .

**مادة (31)**

لا يجوز للجمعية العمومية العادية أو غير العادية أن تنظر في مسائل غير مدرجة في جدول الأعمال .

ولا يجوز عقد جمعية عمومية غير عادية للنظر في موضوع سبق أن اتخذ فيه قرار إلا بعد مضي سنة من صدور هذا القرار .

**مادة (32)**

لا يكون انعقاد الجمعية العمومية غير العادية صحيحاً إلا بحضور ثلثي الأعضاء الذين يحق لهم حضور الاجتماع ، وتتخذ قراراتها بأغلبية الحاضرين ، فإذا لم يتوفر النصاب

" ثلثي الأعضاء " يؤجل الاجتماع لمدة نصف ساعة على أن يعقد صحيحاً بحضور نصف الأعضاء ، فإذا لم يكتمل النصاب في هذا الاجتماع تكون وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل المختصة باتخاذ القرار في الموضوع المعروض .

**مادة (33)**

إذا حالت ظروف قهرية دون اجتماع الجمعية العمومية في الموعد المحدد يجب على مجلس الإدارة إخطار الأعضاء بذلك مع تحديد موعد الاجتماع الجديد وأسباب التأجيل على أنه لا يجوز بأي حال من الأحوال إجراء أي تعديل في جدول الأعمال أو أسماء المرشحين لرئاسة أو لعضوية مجلس الإدارة والأعضاء الذين لهم حق الحضور كما توضع بلوحة الإعلانات صورة من الخطاب الذي أرسل للأعضاء .

**مادة (34)**

إذا اجتمعت الجمعية العمومية فعلاً وحالت ظروف قهرية دون إتمام جدول الأعمال اعتبر الاجتماع قائماً وتمتد الجلسة إلى موعد آخر يحدده رئيس الجلسة للنظر في باقي الموضوعات المدرجة في جدول الأعمال - على أن يقوم مجلس الإدارة بإخطار الأعضاء بموعد الاجتماع - كما تعتبر القرارات التي اتخذت في الاجتماع الأول صحيحة ونافذة .

**مادة (35)**

يرأس الجمعية العمومية رئيس الجمعية أو

نائبه فإذا لم يوجد أحد منهم يرأس الاجتماع أكبر الأعضاء سناً وتسجل وقائع الاجتماع في محضر يحتوي على ملخص للمناقشات التي دارت والقرارات التي اتخذتها الجمعية ويوقع على المحضر كل من رئيس وسكرتير الجلسة .

**الباب الخامس**

**مجلس الإدارة**

**مادة (36)**

يدير شؤون الجمعية مجلس إدارة مكون من رئيس وعشرة أعضاء تنتخبهم الجمعية العمومية .

**مادة (37)**

يشترط فيمن يرشح لرئاسة مجلس الإدارة الشروط التالية:  
 1- أن يكون عضواً عاملاً وأن يكون له حق حضور الجمعية العمومية .  
 2- أن يكون مر على عضويته سنتين حتى تاريخ انعقاد الجمعية العمومية .  
 3- أن لا يكون في مجال إدارة أو رئاسة مكاتب مقاولات البناء أو الدور الهندسية أو الاستشارية .  
 4- أن يستوفي كافة شروط العضوية .

وأيضاً يشترط لعضوية مجلس الإدارة أن يكون عضواً عاملاً وأن يكون له حق حضور الجمعية العمومية .

**مادة (38)**

ينتخب مجلس الإدارة في أول اجتماع له من بين أعضائه نائباً للرئيس وأميناً للسر وأميناً للصندوق ومساعد أمين السر ومساعد أمين الصندوق .

**مادة (39)**

يباشر مجلس الإدارة الاختصاصات الآتية :  
 1- إدارة شؤون الجمعية وتصريف أمورها وتوفير مختلف السبل للأعضاء لممارسة أنشطتهم على أكمل وجه .  
 2- وضع الأسس والبرامج التي تساعد قيام الجمعية بتحقيق أهدافها .  
 3- النظر في طلبات العضوية وتقرير ما يراه بشأنها .  
 4- بحث شكاوى الأعضاء أو التي تقدم ضدهم والفصل فيها وتوقيع الجزاءات .  
 5- وضع اللوائح المختلفة لتنظيم شؤون الجمعية من النواحي الإدارية والفنية والمالية وإصدار التعليمات والقرارات .  
 6- تكوين اللجان الدائمة والمؤقتة لتنظيم شؤون الجمعية .



3- تنفيذ جميع اللوائح وقرارات مجلس الإدارة .

4- الإشراف على جميع أعمال اللجان الإدارية والفنية .

5- رفع تقرير سنوي إلى مجلس الإدارة .

6- عرض طلبات العضوية على مجلس الإدارة .

7- حفظ السجلات والأختام والعقود بعهدته .

8- تحضير مشروع الميزانية للسنة المالية المقبلة بالتعاون مع أمين الصندوق .

9- التوقيع على كافة مكاتبات الجمعية ماعدا المكاتبات التي يري مجلس الإدارة ضرورة توقيعها من قبل الرئيس .

#### مادة (47)

يباشر أمين الصندوق الاختصاصات الآتية:

1- تحصيل جميع إيرادات وأموال الجمعية وإيداعها في المصرف الذي به أموال الجمعية .

2- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة من الناحية المالية والتحقق من مطابقتها لنبود الميزانية واللائحة المالية .

3- التوقيع مع الرئيس على أذونات الصرف والشيكات .

4- الإشراف على حسابات الجمعية والمحافظة على مستندات الإيرادات والمصروفات وهو مسئول عن جميع البيانات الحسابية التي ترصد في الدفاتر.

5- وضع الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية والاشترك مع أمين السر في وضع مشروع ميزانية السنة المالية المقبلة وتقديمها إلى مجلس الإدارة .

6- حفظ السجلات والدفاتر المالية والمستندات وكل ما يتصل بالناحية المالية في مقر الجمعية .

7- صرف المرتبات وفواتير المشتريات المختلفة .

8- حفظ السلف المستديمة .

#### مادة (48)

يضع مجلس الإدارة ما يراه من لوائح خاصة لتنظيم أعمال الجمعية وبالأخص اللوائح الآتية :

1- اللائحة الداخلية .

2- اللائحة المالية .

#### مادة (49)

تؤول أموال الجمعية بعد حلها إلى وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل .

الجمعية العمومية لإجراء الانتخابات للمدة الباقية.

وفي حالة خلو مركز الرئيس لأي سبب من الأسباب يقوم نائب الرئيس بأعماله وتوجه الدعوة لاجتماع الجمعية العمومية لإجراء الانتخابات للمدة الباقية لرئاسة المجلس .

على أن يتم ذلك خلال شهرين على الأكثر من تاريخ خلو مراكز رئيس أو أعضاء مجلس الإدارة .

#### مادة (44)

جميع السجلات والملفات والمستندات الخاصة بالجمعية تحفظ بمقر الجمعية لدى أمين السر وأمين الصندوق كل فيما يخصه وهذه السجلات هي :

1- سجلات بأسماء الأعضاء المشتركين وما يسدونه من اشتراكات .

2- سجلات محاضر جلسات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية .

3- دفاتر حسابات الإيرادات والمصروفات والتبرعات مدعمة بالمستندات المعتمدة و يحق لكل عضو الإطلاع على السجلات بعد أخذ الموافقة من المجلس الإدارة .

#### مادة (45)

يباشر الرئيس الاختصاصات الآتية :

1- رئاسة جلسات الجمعيات العمومية ومجلس الإدارة ويراقب تنفيذ قراراتها وتوقيع محاضرها .

2- يدعو إلى اجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العمومية ، ويدير جلساتها ، ويعرض على الجمعية العمومية جدول الأعمال التي يقره مجلس الإدارة .

3- تمثيل الجمعية أمام الكافة .

4- توقيع العقود والاتفاقات التي تبرم مع الجمعية .

5- التوقيع مع أمين الصندوق على أذون الصرف الشيكات .

ويتولى نائب الرئيس اختصاصات الرئيس في حال استقالته أو غيابه أو تعذر القيام بوظيفته .

#### مادة (46)

يباشر أمين السر الاختصاصات الآتية :

1- الإعداد لاجتماعات مجلس الإدارة وتحرير المحاضر الخاصة بها وتسجيلها بالدفاتر

2- تحرير جدول الأعمال وإضافة المواضيع التي يري مجلس الإدارة إدراجها في جدول أعمال الجمعية .

7- اعتماد العقود والاتفاقات التي تبرم باسم الجمعية .

8- تحديد مواعيد انعقاد الجمعيات العمومية العادية وغير العادية وتنفيذ قراراتها .

9- إعداد الحساب الختامي عن السنة المالية المنتهية ووضع مشروع الميزانية المقبلة تمهيدا لعرضها على مراقب الحسابات والجمعية العمومية .

10- بحث الاقتراحات التي تقدم من الأعضاء .

11- تعيين وإنهاء خدمات الموظفين وتحديد مكافآتهم .

12- تعيين مدير عام للجمعية من غير أعضاء مجلس الإدارة .

13- قبول استقالة احد أو بعض أعضاء مجلس الإدارة إذا كانت الاستقالة بسبب أمور لا تمس كيان الجمعية ويكون قبول الاستقالة بإجماع آراء أعضاء المجلس الحضور .

#### مادة (40)

مدة مجلس الإدارة سنتان ماليتان، (رفضت بالاجماع وأقرت لتحدد مدة عضوية مجلس الإدارة).

#### مادة (41)

يجتمع مجلس الإدارة اجتماعا عاديا مرة كل شهر على أن لا تقل عدد الاجتماعات في السنة عن اثني عشر اجتماعا ، وتوجه الدعوة من الرئيس قبل موعد الاجتماع بمدة أسبوع مبينا في الدعوة موعد الاجتماع والمواضيع التي يحويها جدول الأعمال مرفقا بها المذكرات الخاصة بها ولا يعتبر الاجتماع صحيحا إلا إذا حضره ثلثي الأعضاء المتواجدين في الكويت على أن لا يقل عددهم عن ستة ، وتصدر قرارات المجلس بالأغلبية المطلقة ، فإذا تساوت الأصوات يرجح الجانب الذي فيه الرئيس .

#### مادة (42)

يعتبر العضو الذي يتخلف عن اجتماعات مجلس الإدارة ثلاث جلسات متتالية بدون عذر كتابي يقبله المجلس مستقيلا ويعتبر مركزه شاغرا .

#### مادة (43)

إذا خلا أعضاء مجلس الإدارة بالاستقالة أو الوفاة لأي سبب من الأسباب يشغل المركز العضو الاحتياطي فإذا رفض العضو أو لم يوجد وجهت الدعوة لاجتماع



# النظام الأساسي لصندوق التكافل الاجتماعي للمهندسين

## مادة (5)

عضوية الصندوق: حق اختياري لكل الأعضاء المنتميين لجمعية المهندسين الكويتية.

## مادة (6)

- 1- أن يكون العضو منتمياً لجمعية المهندسين الكويتية ومسدداً لالتزاماته الدورية نحوها.
- 2- ألا يتجاوز سن العضو عند تقديم الطلب 55 عاماً.
- 3- أن يكون مزاوولاً للعمل داخل دولة الكويت.
- 4- أن يستوفي شخصياً كافة بيانات نموذج الانضمام للصندوق والمعد لهذا الغرض والذي يقر بموجبه الالتزام بأحكام النظام الأساسي للصندوق وقبوله تسديد الالتزامات المالية في المواعيد وبالكيفية التي يحددها النظام الأساسي ومجلس إدارة الصندوق كما يحدد المشترك في نموذج الانضمام اسم الشخص أو الأشخاص المستفيدين في حالة وفاته.
- 5- أن يسدد رسم الاشتراك بالصندوق وقدره خمسة دنانير كويتية (5 د.ك).

## مادة (6) مكرر

في تطبيق أحكام المادة السادسة يراعي ما يلي عند وفاة العضو المشترك:  
أولاً: يدخل في عداد الذين يوزع عليهم المبلغ المستحق عند وفاة العضو المشترك الأولاد المعالون اعتباراً ولو لم يذكروا في نموذج الاشتراك، ويقصد بالأولاد المعالون اعتباراً في تطبيق أحكام الفقرة السابقة الأولاد الذين تقل أعمارهم عن 26 عاماً والبنات غير المتزوجات بغض النظر عن السن، فإن وجد أي من المعالين اعتباراً من واقع الحال دخل معهم بقية الأولاد غير المعالين بأنصبة متساوية.  
ثانياً: إذا كان العضو المشترك قد حدد في نموذج الاشتراك ولداً أو أكثر في عداد المستفيدين وكان له أولاداً آخرين عند الوفاة دخل جميع الأولاد في عداد الذين يوزع عليهم المبلغ المستحق عند الوفاة وبأنصبة متساوية.

طريق التضامن والتكافل مع العضو عند انتهاء خدمته، ومع أسرته عند عجزه كلياً عن العمل أو في حالة وفاته.

## الباب الثاني

### الفصل الأول

## مادة (4)

يقصد بالمفردات التالية في أحكام هذا النظام:  
1- العضو: انه من ينتمي لجمعية المهندسين الكويتية سواء كان عضواً عاملاً أو منتسباً ثم اشترك بالصندوق ولم تنتهي عضويته أو لم ينسحب من العضوية.  
2- المستفيدون: هم من يعينهم العضو كتابة في وثيقة الاشتراك بالصندوق عند الانضمام إليه أو خلال فترة العضوية.  
3- العجز الكامل: هو العجز الذي من شأنه أن يحول كلياً وبصفة مستديمة بين المشترك وبين مزاويلته أي مهنة أو عمل يكتسب منه، مع مراعاة المؤهلات والخبرة والقيود الاجتماعية.

## الباب الأول

### تأسيس الصندوق ومقره وأهدافه

## مادة (1)

تأسس في يوم الاثنين الموافق 2002/4/1م في نطاق جمعية المهندسين الكويتية ووفق أهدافها المنصوص عليها بالنظام الأساسي، صندوق له نظامه الأساسي وميزانيته المستقلة عن الجمعية يسمى:  
صندوق التكافل الاجتماعي لأعضاء جمعية المهندسين الكويتية  
تم إعلان التأسيس وإقرار النظام الأساسي بقرار الجمعية العمومية لجمعية المهندسين الكويتية في دور انعقادها العادي يوم 2002/4/1م.

## مادة (2)

يكون مقر الصندوق (جمعية المهندسين الكويتية).

## مادة (3)

يهدف الصندوق إلى إذكاء روح التكافل الاجتماعي وتعزيز الترابط بين أعضاء الصندوق وتنمية الصلات بينهم وتحقيق مزيداً من سبل الرعاية الاجتماعية عن





أو الجمعية العمومية للصندوق.

ب- تسديد اشتراك شهري قدره ثمانية دنانير لصندوق الوفيات والعجز الكامل، ولمجلس إدارة الصندوق -بناء على تقرير الخبير الاكتواري- الحق في زيادة قيمة الاشتراك بحد أقصى ضعف القيمة المحددة في هذه المادة دون الرجوع إلى الأعضاء المشتركين أو الجمعية العمومية للصندوق.

#### مادة (12)

يبدأ التزام العضو بتسديد التزامات الصندوق المنصوص عليها بالمادة «الحادية عشر» من تاريخ الموافقة على قبول انضمامه للصندوق. وتتسأ التزامات الصندوق من بدء سداد العضو لالتزاماته المقررة وفق أحكام هذا النظام.

#### الباب الرابع

#### حقوق المشتركين

#### مادة (13)

أولاً: يؤدي صندوق نهاية الخدمة للمشارك عند انتهاء العضوية لغير سبب الوفاة أو العجز الكامل مبلغاً عن كل سنة من سنوات الاشتراك بالصندوق يحدده مجلس الإدارة في بداية كل سنة مالية، وذلك بناء على تقرير من الخبير الاكتواري للصندوق. ثانياً: يسدد صندوق الوفيات والعجز الكامل للعضو أو للمستفيدين عنه بحسب الأحوال التالية:

- 1- إذا حدثت الوفاة أو وقع العجز بعد 24 شهراً من اشتراك العضو بالصندوق فيكون المبلغ 15000 دينار كويتي.
- 2- إذا حدثت الوفاة أو وقع العجز خلال فترة الأربعة وعشرين شهراً الأولى من اشتراك العضو بالصندوق يحسب المبلغ بنسبة من المبلغ ( 15000د.ك) تعادل عدد الشهور المنقضية من بداية الاشتراك مقسوماً على العدد (24) على ألا تُستحق أية مبالغ عما يقع أو يحدث خلال الثلاث شهور التالية لبدء الاشتراك بالصندوق، وفي حالة حساب النسبة المذكورة يجبر كسر الشهر إلى شهر صحيح.

ويصرف المبلغ المستحق للعضو المشترك ذاته إذا ما قررت اللجنة الطبية المختصة عجزه كلياً عن العمل، إلا إذا أقرت تلك

الصندوق ولا يجوز تغيير أو تعديل البيانات الشخصية للعضو أو تلك التي تتعلق بأشخاص المستفيدين في حالة الوفاة إلا بموجب النموذج المخصص لهذا الغرض بسكرتارية الصندوق. وفي هذه الحالة فإن التغييرات أو التعديلات الجديدة تسرى في مواجهة كافة فور تحرير النموذج وتوقيعه.

#### مادة (9)

تظل عضوية المشترك بالصندوق قائمة طالما ظل مرتبطاً بعضو عامل أو منتسب لجمعية المهندسين الكويتية، فإذا سقطت أو انتهت عضويته بها سقطت تلقائياً عضويته بالصندوق ويتم تسوية مستحقاته طبقاً لأحكام هذا النظام.

#### الفصل الثاني

#### انتهاء العضوية

#### مادة (10)

تنتهي العضوية بالصندوق بإحدى الأسباب التالية:

- 1- المغادرة النهائية للبلاد.
- 2- استحقاق معاش تقاعدي وفق أحكام إحدى أنظمة التأمين الإجتماعي والمعاشات التي تقوم على تطبيقها المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ذلك إذا اختار العضو أن تنتهي العضوية حينئذ وإلا استمرت عضويته حتى سن الخامسة والستين طالما ظل عضواً بجمعية المهندسين الكويتية.
- 3- بلوغ سن الخامسة والستين.
- 4- إسقاط عضوية المشترك بجمعية المهندسين الكويتية.
- 5- الانسحاب.
- 6- الفصل.
- 7- العجز الكامل.
- 8- الوفاة.

#### الباب الثالث

#### التزامات الأعضاء المشتركين

#### مادة (11)

يلتزم كل عضو مشترك بالصندوق بما يلي: أ- تسديد اشتراك شهري قدره عشرة دنانير لصندوق نهاية الخدمة، ولمجلس إدارة الصندوق - بناء على تقرير الخبير الاكتواري- الحق في زيادة قيمة الاشتراك بحد أقصى ضعف القيمة المحددة في هذه المادة دون الرجوع إلى الأعضاء المشتركين

ثالثاً: لا يدخل في عداد الذين يوزع عليهم المبلغ المستحق من الصندوق عند الوفاة من الذين وردت أسماؤهم أو الإشارة إليهم في نموذج الاشتراك الحالات التالية:

- 1- الأشخاص الذين توفوا قبل وفاة العضو المشترك.
- 2- الأشخاص الذين توفوا مع العضو المشترك في آن واحد.
- 3- الزوج أو الزوجة إذا كانت العلاقة الزوجية قد انتهت قبل تاريخ الوفاة.

رابعاً: إذا زاد مجموع جميع الأنصبة المقررة عند الوفاة بعد تطبيق أحكام البنود السابقة من هذه المادة على الواحد الصحيح أو قل عنه، يضرب كل نصيب في معامل ثابت بحيث يكون المجموع يساوي الواحد الصحيح.

خامساً: يعتد ابتداء بالأشخاص المستفيدين في حالة الوفاة ونصيب كل منهم على النحو الوارد بالنموذج المخصص لهذا الغرض وتطبق البنود أولاً وثانياً وثالثاً على الحالات الواردة بها ثم يحدد نصيب المستفيدين في هذه الحالات على أساس أن للأولاد الثلثين إذا كانوا ولدين أو أكثر ويستحق الولد الوحيد النصف، ثم يكون للأرملة الثلث إذا كان معها أولاد مستحقين وثلاثة أرباع فيما عدا ذلك من الحالات، ثم يكون للآخرين النصيب المحدد لهم بالنموذج بما لا يجاوز الثلث لكل منهم فإن لم يحدد النصيب لأي منهم فله السدس ثم يطبق البند رابعاً على مجموع الأنصبة.

وفي جميع الأحوال يجب ألا يقل مجموع الأنصبة المستحقة للأولاد عن نصف المبلغ المستحق من الصندوق.

#### مادة (7)

يعتبر العضو مشتركاً بالصندوق من تاريخ الموافقة على طلبه، ولمجلس الإدارة أو من يفوضه الحق في عدم الموافقة على طلب الانضمام للصندوق إذا لم يكن مستوفياً للشروط الواردة في المادة السادسة أو تلك التي يضعها مجلس إدارة الصندوق وفي هذه الحالة يجوز لطالب الانضمام التظلم لمجلس الإدارة الذي يكون قراره في هذا الشأن نهائياً.

#### مادة (8)

يعتد فقط بالبيانات الواردة بنموذج الاشتراك في مواجهة مجلس إدارة



## الفصل الثاني

### مجلس الإدارة

#### مادة (22)

يتولى إدارة الصندوق مجلس إدارة من سبعة أعضاء يتم انتخابهم عن طريق الجمعية العمومية للمشاركين بالصندوق عن طريق الاقتراع السري على أن لا يقل عدد الأعضاء الكويتيين المنتخبين عن ثلاثة أعضاء.

ويعتبر العضوين الحاصلين على أكثر الأصوات بعد العضو السابع عضوين احتياطيين أول وثاني على التوالي.

#### مادة (23)

يشترط من يرشح نفسه لعضوية مجلس الإدارة إن يكون قد مضت على عضويته بالصندوق سنتان على الأقل ومسدا لكافة اشتراكاته.

ويفتح باب الترشيح قبل الموعد المحدد لاجتماع الجمعية العمومية بأسبوعين على الأقل ولمدة عشرة أيام ويقفل قبل انعقادها بخمسة أيام.

ويقدم المرشح طلبا موقعا عليه منه شخصيا لسكرتارية الصندوق خلال فترة الترشيح المعلن عنها، وكل طلب يقدم بعد الموعد المحدد يعتبر كأن لم يكن.

#### مادة (24)

تكون مدة مجلس الإدارة سنتين تبدأ من تاريخ انتخاب المجلس بواسطة الجمعية العمومية، وإذا استقال احد أعضاء المجلس أو خلا مركزه لأي سبب من الأسباب حل محله الاحتياطي الأول ثم الاحتياطي الثاني، فإذا استقال أكثر من عضو بعد ذلك تدعي الجمعية العمومية للصندوق لاجتماع غير عادي خلال 30 يوما لانتخاب العدد اللازم لاستكمال المجلس ومدته.

#### مادة (25)

ينتخب مجلس إدارة الصندوق في أول اجتماع له من بين أعضائه رئيسا للمجلس وأميناً للسر وأميناً للصندوق وأميناً مساعدا للصندوق ويشترط إن يكون رئيس المجلس كويتيا.

#### مادة (26)

يعقد مجلس إدارة الصندوق اجتماعا دوريا كل شهر على الأقل وكلما دعت الحاجة

أن يبينوا الغرض من الدعوة على إن تتعدد الجمعية العمومية غير العادية في خلال ثلاثين يوما من تاريخ تقديم طلب الانعقاد لمجلس الإدارة، ولا يجوز في هذه الحالة إن تبحث الجمعية العمومية في موضوع غير الذي دعت من اجله.

#### مادة (18)

لا يكون اجتماع الجمعية العمومية صحيحاً إلا إذا حضرته الأغلبية المطلقة للأعضاء المشتركين فإذا تعذر ذلك ولم يكتمل العدد القانوني في الوقت المحدد يؤجل الاجتماع لمدة نصف ساعة يعاد بعدها عقد الاجتماع ، وفي هذه الحالة يكون الاجتماع قانونياً أيا كان عدد الحاضرين.

وفيما لم يرد به نص خاص تتخذ قرارات الجمعية العمومية بأغلبية أصوات الحاضرين فإذا تساوت الأصوات يرجح الجانب الذي فيه الرئيس.

#### مادة (19)

تختص الجمعية العمومية العادية بما يلي:  
أ مناقشة التقارير الإدارية والمالية عن أوضاع الصندوق والتصديق عليها.  
ب- اعتماد الحسابات الختامية وميزانية الصندوق عن السنتين المنقضيتين.  
ج- انتخاب أعضاء مجلس إدارة الصندوق.

#### مادة (20)

تختص الجمعية العمومية غير العادية بالنظر في المسائل الآتية:

أ- الموضوعات الهامة والعاجلة التي يرى مجلس الإدارة أو الأعضاء عرضها عليها.

ب- تعديل النظام الأساسي.

ج- سحب الثقة بمجلس الإدارة القائم.

د- حل الصندوق وتصفيته.

ولا تكون قرارات الجمعية غير العادية صحيحة ونافذة بالنسبة للبلدين (ب)، (ج) إلا إذا صدرت بأغلبية ثلثي أصوات الحاضرين.

#### مادة (21)

لا يجوز للجمعية العمومية العادية أو غير العادية أن تنظر في مسائل غير مدرجة بجدول الأعمال، ولا يجوز عقد جمعية عمومية غير عادية للنظر في تعديل النظام الأساسي قبل انقضاء سنتين على صدور آخر تعديل يتعلق بمواد تم تعديلها في النظام الحالي.

اللجنة أنه في حالة غيبوبة تامة وعدم إدراك فيصرف المبلغ المستحق لمن تعينه الهيئة القضائية المختصة قيماً على أموره، ومع ذلك يكون الصرف في جميع الأحوال باسم العضو ذاته.

ثالثاً: استثناء من حكم البند أولاً يرد للمشارك في حالة انتهاء العضوية قبل انقضاء سنتين كاملتين كافة المبالغ التي سدها لصندوق نهاية الخدمة والوفيات، ولا يسري هذا الاستثناء على حالات الانسحاب أو الفصل من الصندوق.

#### مادة (14)

لا يؤدي الصندوق المبالغ المنصوص عليها في المادة (13) في غير حالات الوفاة والعجز الكامل، وبلوغ الخامسة والستين عاماً إلا وفقاً للقواعد التالية:

1- المغادرة النهائية للبلاد، ويستثنى من هذا الشرط من تصبح إقامته في البلاد لغير سبب العمل.

2- انتهاء العضوية لاستحقاق معاش تقاعدي من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وبوافة الصرف أياً كان سببها تنتهي علاقة المشترك بالصندوق نهائياً ولا يجوز له معاودة الاشتراك مرة أخرى.

## الباب الخامس (إدارة الصندوق)

### الفصل الأول

#### الجمعية العمومية

#### مادة (15)

الجمعية العمومية هي السلطة العليا للصندوق.

#### مادة (16)

تتكون الجمعية العمومية للصندوق من جميع الأعضاء بالصندوق المسددين لاشتراكاتهم. ومضى على عضويتهم بالصندوق ستة أشهر على الأقل.

وتدعى الجمعية العمومية للانعقاد مرة كل سنتين بواسطة مجلس إدارة الصندوق قبل ثلاثين يوماً من انتهاء مدة مجلس الإدارة، وتوجه الدعوة لجميع الأعضاء بموجب خطاب أو بالنشر في ثلاث صحف يومية قبل الانعقاد بأسبوعين على الأقل مبيناً فيها الزمان والمكان وجدول الأعمال.

#### مادة (17)

لمجلس الإدارة دعوة الجمعية العمومية لانعقاد غير عادي، كما يجب دعوتها إذا طلب ذلك ثلث الأعضاء المشتركين بشرط



- 3- إعداد جداول اجتماعات المجلس بالتنسيق مع رئيس المجلس وتوقيع محاضر الاجتماعات ومتابعة تنفيذ قرارات المجلس.
- 4- عرض طلبات الانضمام للصندوق (العضوية) على المجلس بعد مراجعتها والتأكد من صحة بياناتها.
- 5- التوقيع على المكاتبات الصادرة عن الصندوق عدا ما يختص بتوقيعه رئيس المجلس.
- 6- إعداد التقارير الإدارية الدورية والسنوية عن نشاط الصندوق وأعماله وعرضها على مجلس الإدارة.
- 7- الإشراف على سير العمل بسكرتارية الصندوق وأعمال الموظفين وترتيب أجازاتهم بما يكفل حسن سير العمل وانضباطه.

#### مادة (32)

يختص أمين الصندوق بما يلي:

- 1- الإشراف على كافة الشؤون المالية للصندوق ومن بينها متابعة تحصيل الاشتراكات والإيرادات الدورية.
  - 2- التوقيع على الشيكات مع رئيس المجلس.
  - 3- إعداد التقارير المالية الدورية السنوية عن حسابات الصندوق.
  - 4- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة فيما يتعلق بالشؤون المالية.
  - 5- الإشراف على محاسبي الصندوق.
- ويتولى أمين الصندوق المساعد مهام واختصاصات أمين الصندوق في حالة غيابه.

#### الباب السادس

#### مالية الصندوق

#### مادة (33)

تبدأ السنة المالية في الأول من يناير وتنتهي في آخر ديسمبر من كل عام.

#### مادة (34)

تتكون مالية الصندوق ومصادر تمويله مما يلي:

- 1- رسوم الانضمام للصندوق.
- 2- الاشتراكات التي يؤديها الأعضاء وفقاً لأحكام المادة (6).
- 3- عائد استثمار أموال الصندوق.
- 4- القروض التي تقرضها الجمعية (الأم) للصندوق.
- 5- المبالغ التي تستقطع من المستحقات

الصندوق.

- ❖ اختيار مكتب تدقيق الحسابات.
- ❖ اعتماد الميزانية السنوية للصندوق المقدمة من مكتب تدقيق الحسابات.
- ❖ تقرير وسائل استثمار أموال الصندوق بما يكفل تنمية موارده وتحقيق إغراضه في نطاق إحكام هذا النظام.
- ❖ البت فيما يعرض من أمور تتعلق بتفسير أحكام النظام الأساسي واللائحة الداخلية بالاستعانة بمن يراه المجلس من الخبراء والاختصاصيين.
- ❖ إصدار التقارير الإدارية والمالية السنوية عن نشاط الصندوق وعرضها على الجمعية العمومية.
- ❖ دعوة الجمعية العمومية للانعقاد العادي وغير العادي وتنفيذ قراراتها.
- ❖ اقتراح التعديلات المراد إدخالها على النظام الأساسي للصندوق وعرضها على الجمعية العمومية للمشاركين في انعقاد غير عادي.

#### مادة (30)

يختص رئيس مجلس إدارة الصندوق بما يلي:

- 1- تمثيل الصندوق أمام الجهات القضائية والإدارية.
- 2- رئاسة جلسات مجلس الإدارة.
- 3- الإشراف على الشؤون الإدارية والمالية للصندوق.
- 4- توقيع المكاتبات.
- 5- اعتماد طلبات الاشتراك في الصندوق بعد الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة.
- 6- توقيع الشيكات مع أمين الصندوق أو مساعده.
- 7- إصدار قرارات تعيين الموظفين بالصندوق بعد موافقة مجلس الإدارة.
- 8- توقيع العقوبات التأديبية على موظفي الصندوق بناء على توصية أمين سر المجلس.

#### مادة (31)

يختص أمين سر مجلس إدارة الصندوق بما يلي:

- 1- القيام بمهام رئيس مجلس الإدارة عند غيابه.
- 2- القيام بأمانة سر مجلس الإدارة وإعداد الترتيبات اللازمة لاجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العمومية.

بدعوة من الرئيس والتنسيق مع أمين السر مرفقا بها جدول الأعمال وذلك قبل موعد الاجتماع بأسبوع على الأقل، ويستثنى من ذلك الاجتماعات الطارئة، فتكون بدعوة من الرئيس أو نصف الأعضاء.

#### مادة (27)

لا تكون اجتماعات المجلس قانونية إلا بحضور الأغلبية المطلقة لأعضائه على أن يكون الرئيس أو أمين السر من بينهم وتصدر قرارات المجلس بالأغلبية المطلقة لأصوات الحاضرين فإذا تساوت يرجح فيها الجانب الذي فيه الرئيس فيما عدا اقتراحات تعديل النظام الأساسي فيصدر القرار بشأنها بأغلبية ثلثي أعضاء المجلس. ويجوز للمجلس دعوة من يراه من الخبراء والاختصاصيين لحضور اجتماعاته لاستشاراتهم دون أن يكون لهم صوت معدود في المداولات.

#### مادة (28)

إذا تغيب العضو ثلاث جلسات متتالية أو خمس جلسات غير متتالية خلال دورة المجلس بدون عذر اعتبر مستقياً من عضوية مجلس الإدارة، وتتبع بعد ذلك الأحكام الواردة بالمادة (24) من هذا النظام.

#### مادة (29)

يختص مجلس إدارة الصندوق بما يلي:

- ❖ إدارة شؤون الصندوق وتصريف أموره والإشراف على تطبيق أحكام النظام الأساسي.

- ❖ رسم السياسة العامة للصندوق بما يخدم أهدافه وينمي موارده، والسير بأعماله على أحسن وجه وذلك في ضوء أحكام هذا النظام.

- ❖ بحث طلبات الانضمام للصندوق وقبولها أو رفضها وفق أحكام النظام الأساسي
- ❖ تحديد المبلغ المستحق الذي يصرف للأعضاء في حالات انتهاء الخدمة وفقاً لأحكام المادة (13) من هذا النظام.

- ❖ تقرير زيادة الاشتراك الشهري للأعضاء وفقاً لأحكام المادة (11) في هذا النظام.

- ❖ إصدار اللائحة التنفيذية المنظمة للشؤون الإدارية والمالية للصندوق.

- ❖ تعيين الموظفين والمستشارين وتحديد رواتبهم أو مكافآتهم.

- ❖ تحديد المصارف التي تودع فيها أموال



الصندوق وفق اللائحة التنفيذية المنظمة للشؤون المالية والإدارية كما يحدد مجلس إدارة الصندوق النسب المئوية التي يتم خصمها من جميع المستحقات المقررة وذلك لصالح الصندوق مقابل المصروفات الإدارية.

#### مادة (43)

تتولى الإدارات المالية بالقطاع الحكومي خصم المبالغ التي يلتزم العضو المشترك بسدادها من راتبه الشهري بصورة تلقائية وذلك بالنسبة للأعضاء العاملين بالجهات التابعة، وبالنسبة للأعضاء المشتركين بالقطاعات الأخرى فيتم سداد الاشتراكات في أول كل شهر عن طريق البنوك المحلية خصماً من حساباتهم الشهرية وبموجب أوامر حتمية يصدرها العضو لحساب الصندوق وفي كل الأحوال لا يتوقف الخصم إلا بعد الرجوع للصندوق.

ويكون تحصيل الاشتراك من المشتركين لأول مرة عن طريق السداد النقدي للصندوق مباشرة لفترة لا تقل عن ثلاثة أشهر.

#### مادة (44)

يسري هذا النظام من تاريخ إقراره من الجمعية العمومية لجمعية المهندسين الكويتية وأمن اللجنة المفوضة منها ويحدد مجلس إدارة الصندوق المؤقت تاريخ بدء تنفيذه بعد استكمال الإجراءات الإدارية.

### الباب التاسع

#### أحكام انتقالية

#### مادة (45)

بتولي الإجراءات التنفيذية اللازمة لبدء مباشرة الصندوق لنشاطه الفعلي مجلس إدارة مؤقت مكون من سبعة أعضاء يتم اختيارهم من بين أعضاء الجمعية العمومية لجمعية المهندسين التي تقرر النظام الأساسي للصندوق.

#### مادة (46)

تكون مدة مجلس الإدارة المؤقت سنة واحدة يعلن قبل نهايتها بثلاثين يوماً عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس إدارة الصندوق وفقاً لأحكام المادة (22) على أن يستثني المرشح لعضوية مجلس الإدارة من شرط المدة المنصوص عليها بالمادة (23) من هذا النظام.

هذه المادة، ولا يحق له المطالبة بأي حقوق مادية من الصندوق، ويحق له فقط الاشتراك مرة أخرى خلال الأثني عشرة شهراً التالية بشرط موافقة مجلس الإدارة وذلك كعضو مستجد.

ثانياً: يحق لمجلس الإدارة فصل أي عضو إذا توقف عن تادية التزاماته المالية لمدة شهرين متتاليين وذلك بعد مهلة إنذار مدتها (30) ثلاثون يوماً، وبالفصل يفقد العضو كافة حقوقه السابقة ولا يحق له الاشتراك ثانية.

#### مادة (39)

يحدد مجلس الإدارة الإجراءات الواجب اتخاذها والمستندات الواجب تقديمها في حالات الوفاة والعجز الكلي وانتهاء الخدمة وغير ذلك من الأسباب التي يستحق عنها العضو، أو الأشخاص الذين يسميهم للاستفادة من الحقوق المقررة بهذا النظام.

#### مادة (40)

تشكل لجان تقرير حالات العجز الكلي بموجب قرارات تصدر عن مجلس إدارة الصندوق لكل حالة على حدة وتتكون اللجنة من ثلاثة اختصاصيين في مجال الحالة موضوع البحث بالإضافة إلى أمين سر الصندوق دون أن يكون له صوت معدود وتصدر اللجنة توصياتها المسببة بموافقة عضوين على الأقل.

ومجلس الإدارة اعتماد توصيات اللجنة أو رفضها بقرار مسبب بأغلبية الأعضاء الحاضرين وفي هذه الحالة بتعين إعادة عرض الحالة على نفس اللجنة مع بيان الأسباب أو لجنة أخرى، وتكون توصياتها في هذه الحالة ملزمة مجلس الإدارة.

#### مادة (41)

يخصم مما يستحق للعضو المشترك أو المستفيدين في حالات الوفاة أو العجز الكلي ما يتكبده الصندوق بسببه من مصروفات إدارية غير معتادة، بما في ذلك نفقات الدعاوى القضائية التي يخسرها العضو في مواجهة الصندوق وكل ذلك وفقاً للقواعد والشروط و في الحدود التي يقرها مجلس إدارة الصندوق.

#### مادة (42)

مصروفات الصندوق الإدارية يقرها مجلس إدارة الصندوق وتخصم من ميزانية

المقررة طبقاً للمادة (41)، المادة (42).  
6- أي موارد أخرى يوافق مجلس الإدارة على قبولها.

#### مادة (35)

تودع أموال الصندوق في المصارف المحلية ويتم اختيارها وتحديدتها بقرار من مجلس الإدارة، كما يحدد الصندوق أوجه استثمار الأموال المودعة بتلك المصارف.

#### مادة (36)

لا يجوز سحب أي مبلغ من حسابات الصندوق إلا بموجب شيك موقع من الرئيس وأمين الصندوق معاً، أو من الرئيس وأمين الصندوق المساعد في حالة غياب أمين الصندوق.

### الباب السابع

#### حل الصندوق وتصفيته

#### مادة (37)

لا يكون حل الصندوق إلا بقرار من الجمعية العمومية وفي دور انعقاد غير عادي وفقاً لأحكام المادة (20) وذلك إما بناء على طلب مجلس إدارة الصندوق بكامل أعضائه أو بناء على طلب ثلثي عدد الأعضاء المشتركين بالصندوق.

وفي حالة الموافقة على حل الصندوق تشكل الجمعية العمومية غير العادية لجنة من بين أعضائها لتتولى إجراءات تصفية الصندوق وتحديد حقوق الأعضاء بمراعاة الأصول الاكتوارية وذلك بالاشتراك مع الخبراء والمستشارين المختصين.

### الباب الثامن

#### أحكام عامة

#### مادة (38)

أولاً: لكل عضو الحق في أن يطلب انسحابه من عضوية الصندوق وذلك بموجب النموذج المخصص لهذا الغرض بسكرتارية الصندوق ويجب البت في هذا الطلب خلال 21 يوماً من تاريخ تقديمه، فإذا لم يجاب العضو خلال هذه المدة اعتبر موافقاً عليه من تاريخ تقديم الطلب، إلا إذا تراجع العضو خلال نفس الفترة عن طلب انسحابه.

ولا يعفى العضو المنسحب من التزاماته المادية المقررة بموجب هذا النظام إلا من تاريخ الموافقة على انسحابه طبقاً لأحكام



## لقاء مع المهندس طلال القحطاني رئيس جهاز منح الشهادات الدولية لإدارة المشاريع KPMCB

### في ختام الدورة التحضيرية لامتحان شهادة الإتحاد الدولي لإدارة المشاريع IPMA

الوصول لأهداف المشروع بصورة أفضل.  
**وحول سؤال عن فائدة الحصول على شهادة IPMA الدولية؟**  
لهذه الشهادة فوائد عديدة على مستوى الشركات فهذه الشهادة تؤدي مستقبلا الى تصنيف شركات المقاولات كأحد المعايير، بينما يستفيد فريق إدارة المشروع بأن هذه الشهادة معترف بها دوليا ولا ننسى العملاء وهم الهدف الأساسي من تطوير مهارات مديري المشروعات حيث يتم التأكيد على استخدام أدوات إدارة المشروع بطرق علمية واحترافية.  
**هل هناك أخبار جديدة تهم منتسبي إدارة المشاريع؟**  
نعم فقد تم الانتهاء من إعداد دليل الهيئة

حيث تساعد راغبي دخول امتحان الحصول على شهادة IPMA في أنها تنقل خبرة الامتحان للمشاركين . وقد شارك في هذه الدورة 21 مشارك من جهات مختلفة من المؤسسات والهيئات الحكومية والشركات الخاصة.

#### ما هي أهداف هذا البرنامج؟

أما عن أهداف البرنامج فقد أفاد بأن هذا البرنامج يهدف إلى تنمية مهارات مديري المشاريع وهو متاح لجميع التخصصات حيث يعد برنامج هذه الشهادة حافظ لمديري المشروعات وأعضاء فريق إدارة المشروع في توسيع وتطوير أفق المعرفة والخبرة و الأداء الفردي و استمرار تعليمهم وتحسين جودة إدارة المشروع وأخيرا وليس آخرا



المهندس طلال القحطاني  
نائب رئيس جمعية المهندسين الكويتية

صرح المهندس طلال القحطاني رئيس جهاز منح الشهادات الدولية لإدارة المشاريع أن هذه هي ثالث دورة تشرف على تنظيمها الهيئة وقد حضر في هذه الدورة المهندس رضا صبري وهو محاضر معتمد من الإتحاد الدولي لإدارة المشاريع IPMA وهو ضمن 37 شخص حاصلين على مستوى A من الإتحاد الدولي لإدارة المشاريع والوحيد في المنطقة العربية. وقد كانت مدة الدورة أسبوعين بواقع خمس أيام في الأسبوع ويحتوي اليوم على خمس ساعات تدريبية وتحتوي الدورة على تدريب عملي مكثف و مواد دراسية مفصلة





بإدارته.

كما أن محتوى المشروع و مجاله هما أساس للشكل الذي يجب أن يستخدم لإدارة التغيير في المشروع باستخدام فنيات جديدة تركز على تطوير العمل وإدارته بشكل علمي سليم.

### هل لكم دور ما في تنظيم ووضع معايير العمل في إدارة المشاريع؟

للمعايير والقوانين والإشارات الإرشادية دور هام في إدارة المشروع فهي تحدد بصفة أساسية جميع أنماط النظم، و المناهج، الإجراءات و العمليات في إدارة المشروع ومعالجة الأحداث الاستثنائية أو المتكررة في عمل المشروع اليومي.

وهناك مؤسسات وجمعيات دولية تعمل في مجال مطابقة وإصدار المعايير مثل:

- معهد المعايير البريطانية
- معهد المعايير الألماني
- جمعية المعايير الفرنسية
- المنظمة الدولية للمعايير

و كلها تشر معايير و قوانين في مجال إدارة المشاريع تختص مثلا في بنية و تصنيف المنتج، التعريفات الفنية، تعريف المطلوب، إدارة التكنولوجيا، هندسة القيمة، إمكانية التشغيل والصيانة، النظم اللوجستية المتكاملة، إدارة التصميم، بنية المشروع، وانطلاقا من هذا الدور الهام للتوحيد القياسي في المعايير والقوانين التي تنظم العمل في المشاريع فهناك اتصالات واجتماعات من أعضاء مجلس إدارة الهيئة الكويتية لإدارة المشاريع مع جهات وهيئات حكومية لتنظيم هذا العمل ووضع التشريعات اللازمة .

### وماذا عن إدارة المشاريع والمؤسسات التي تعمل في هذا المجال؟

إدارة المشاريع هي التخطيط و التنظيم والمراقبة والتحكم في جميع وجوه المشروع و الدافعية أو الحافز لدى جميع المشاركين في إدارة المشروع لتحقيق أهدافه بطريقة آمنة وضمن الزمن المتفق عليه ، مع الإلتزام بمعايير الأداء و التكلفة . كما إنها تحتوى على جميع أعمال القيادة و تنظيمها و الأساليب الفنية المتعلقة بالقيادة و معايير القيادة المتعلقة بأداء المشروع.

إن إدارة المشاريع مفهوم جوهري لإدارة مؤسسة معينة، و خاصة شركات إدارة المشاريع المؤهلة والتي بدورها يجب أن تنجز أعمالها المتعلقة بالمشاريع من خلال الأطر والفنون التي تم الإشارة إليها . وهناك العديد من المشاريع المختلفة التي بدأت ، و اديرت و انهي العمل فيها في وقت واحد . الأمر الذي يؤكد التطور المستمر للمؤسسات إدارة المشاريع و وجودها .

إن تخطيط إدارة المشروع تمثل شرط مسبقا هاما لبدء المشروع بدءا من تعيين فريق العمل في المشروع، و يجب أن تكون أهداف فريق العمل في بدء المشروع ذات رؤية مشتركة أو فهم مشترك للمشروع وذلك اعتمادا على نوع بيئة المشروع و يجب ابتداء حلول جديدة مختلفة ذات بدائل وأساليب فنية مرتبطة بالإبداع من خلال تحديد طرق الأعمال الجديدة التي تستخدم في إجراء التغيير من المشاريع السابقة إلى المشروع الجديد والمرتبطة

الكويتية لإدارة المشاريع حيث يحتوي هذا الدليل على الشروط والإجراءات والخطوات التي يجب إتباعها من قبل راغبي العضوية في الهيئة حيث يوجد أنواع عديدة للعضوية بالهيئة وكذلك إجراءات التقدم لاختبارات الشهادة الدولية بمستوياتها الأربع .

كما يحتوي الدليل على نماذج ضرورية يجب استخدامها عند التقدم للاختبارات والمقابلات . وقد تم إتباع أسلوب المخططات الانسيابية في هذا الدليل لتسهيل قراءة وفهم الإجراءات .

### هل هناك تعريف محدد عن كلمة مشروع؟

هناك تعريفات كثيرة لكلمة مشروع لكنه في النهاية محاوله ينظم فيها بطريقة جديدة المسئول عن المشروع المادة، الموارد المالية ، لكي تباشر مجالا يفترض أن يكون فريدا من العمل بمواصفة معينة ضمن قيود التكلفة والزمن تبعا لدورة حياة قياسية محددة

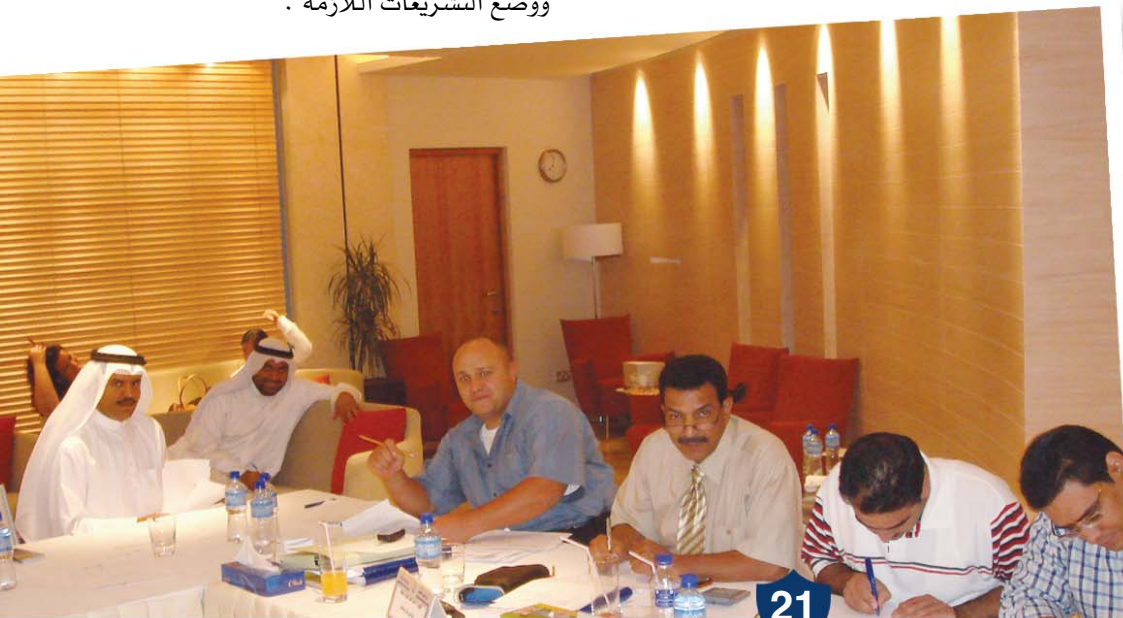
أي هو مجموعة من الأنشطة المتداخلة لها نقاط بدء و نهاية معينة ، يتعهد بها فرد أو مؤسسه لتفي بأهداف معينة ضمن جدول زمني محدد و بالمعايير الدولية المتعلقة بالأداء و التكلفة .

وهناك خصائص إضافية للمشروع تتمثل في الجدية، التعاقد، الشروط القانونية، الانضباط الصارم و تقسيم العمل .

### هل هناك تقسيمات دولية للمشاريع؟

نعم هناك تقسيمات مختلفة للمشاريع فقد تقسم المشاريع حسب نوعها على سبيل المثال الاستثمار، البحث و التطوير، مشاريع نظم المعلومات .

و هناك معايير أخرى على سبيل المثال (داخلية، خارجية، محلية، قومية، دولية).



# مركز خدمة المواطن يقدم محاضرة توعوية في أفضل طرق الترميم وتوسيع البيوت



سكرتير عام الجمعية  
م. راشد هادي الغنزي

شركة أولاد على خليفة الجاسم محاضرة توعوية للاستفادة من تجاربها و خبراتها في تنوير وتوعية المواطنين بأهم طرق الترميم النموذجي الحديث بأقل وقت وكلفة .

وبينت مدير عام الشركة سارة الجاسم أنه قد لقد لاحظت الشركة في الآونة الأخيرة أن البيوت في المناطق الجديدة تتميز بصغر المساحة وارتفاع الأسعار في حين أن المناطق القديمة تتميز بكبر مساحاتها وعدم استغلالها الاستغلال الامثل وخصوصا مع زيادة نسبة البناء ، موضحة أنه يمكن لهذه البيوت أن تصبح أكثر فاعليه في حال ترميمها وتوسعتها بما يمكنها من احتضان عدة أسر وليس أسرة واحدة ومع تنامي ظاهرة إقامة الأبناء مع الإباء بعد الزواج لحين حصولهم علي حصتهم في الرعاية السكنية فإن ترميم سكن العائلة ( البيت العود ) وتوسعته سيحل هنا بالتأكيد مشاكل كل هؤلاء حيث سيتسع لهم جميعا ويؤمن خصوصية كل منهم بمداخل ومخارج ومرافق خدمية

مستقلة .

وأشارت الجاسم إلى أن هذه الندوة مجدية ومفيدة وحرصا لمساندة لدور جمعية المهندسين في تدعيم هذه الأفكار اهتمت الشركة بتعريف المواطنين بالهدر الاقتصادي للمباني وبالناحية الجمالية لما تراه الشركة مناسباً لمبانيهم القديمة فكانت الأسئلة بهذه الندوة تدور حول التكلفة.. والوقت.. والجهد.. فالتكلفة من الطبيعي سوف تكون اقل وذلك لان سعر المباني سواء في مبني جديد أو في توسعة واحد أما التشطيب فسعره يختلف بحسب نوعية المواد المستخدمة وفي تلك الحالات سواء توسعة أو مبني جديد فسوف يقوم المواطن بالتشطيب ولكن في حالة الترميم سوف يكون تشطيب فقط بدون خرسانات وبالتالي فهي اقل تكلفة لذلك فهذه العملية تعتبر مجدية وخاصة مع زيادة نسبة البناء.

ومن المواضيع التي تطرقت لها المحاضرة المواد الخصوصية التي استخدمت في المعالجات وربط المبني القديم بالتوسعة الجديدة حتى يكون شكل المبني انسيابيا ومتناسقاً وتطرقت ايضا للخدمات الأخرى والقطاعات الأخرى التي تقدمها للمواطن تعريزا بالخطوة السابقة التي قدمتها الشركة وهي سلة البناء.

يوصل مركز خدمة المواطن تقديم دوراته الإرشادية ونصائحه للمواطنين حيث قام المركز مؤخرا بدورات اشتملت على مجموعة من المحاضرات قدمها عدد من المهندسين منهم المهندس راشد الغنزي رئيس مركز خدمة المواطن والمهندس حسين ميرزا رئيس فريق متابعة متابعة السلامة والأعمال الإنشائية والمهندس خالد الحمد عضو رابطة المهندسين الميكانيكيين ، كما قدمت





## عرض تفصيلي عن المراحل الإجرائية والموافقات التي حصل عليها المشروع المحيلبي والحميدان يتابعان مشروع تطوير جون الكويت بالصليبيخات ويشيدان بمبادرة الجمعية لإحياء المشروع

بيئي . على المشروع والمشروع مجموعة كتب من الهيئة العامة للبيئة عن الوضع البيئي في جون الكويت وتشجيعها للبلدية لإقامة المشروع وكذلك كتاب من معهد الأبحاث بمباركة المشروع ومن ثم إحالة مجلس الوزراء للمشروع إلى اللجنة العليا للمخطط الهيكلي والمشروعات الكبرى للدراسة .

وفي ختام العرض تمت مناقشة المراحل التي قطعها المشروع والعقبات التي أدت إلى توقفه ، حيث وعرضت على الوزير ورئيس المجلس البلدي ورئيس اللجنة الفنية الجوانب الإجرائية التي قطعها المشروع حيث وعدوا بمتابعته والعمل على استكماله لما له من أهمية في استكمال تطوير الواجهات البحرية في الكويت .

إلى ذلك أكد عضو المجلس البلدي عسكر العنزي أنه يبارك مبادرة جمعية المهندسين الكويتية لإعادة عرض المشروع لما له من أهمية وهو من أولياته ، وأن مميزات المشروع مواكبة للتطوير المنشود للواجهة البحرية الممتدة من الصليبيخات إلى الجهراء وخاصة أن المشروع يؤمن مساحات خضراء واسعة ويحافظ على البيئة في جون الكويت ويحتوي على محمية بحرية ، وله أهمية كبيرة في تطوير المنطقة وتأمين مواقع ترفيهية وخدمية لمواطني المنطقة .



للوزير وصحبه فكرة المشروع وأهدافه المتمثلة في إنقاذ البيئة في جون الكويت وتأهيل ساحل الصليبيخات وتحسن نوعية المياه والترسبات وإنشاء الخصائص الطبيعية المميزة للخط الساحلي وتخصيص أماكن بيئية بحرية وبرية دائمة .

وتضمن العرض شرحا عن مكونات المشروع التي تتمثل في منتجعات سياحية وحدائق عامة ومركز خدمات ومركز تجاري رئيسي وشواطئ مفتوحة ومنطقة شاليهات سكنية تشمل نحو 8 آلاف وحدة سكنية ومنطقة ترفيهية وملعب للغولف ومنتجعات وعيادات

ومستشفيات تخصصية ومحمية طبيعية ومنطقة أبحاث وإنقاذ

أشاد وزير الدولة للشؤون البلدية عبد الله المحيلبي بجهود أعضاء جمعية المهندسين الكويتية أثناء عرضهم لمشروع تطوير جون الصليبيخات والذي قدمت الجمعية عرضا عنه للوزير ولرئيس المجلس البلدي عبد الرحمن الحميدان ولرئيس اللجنة الفنية في المجلس ماجد المطيري يرافقه عضو المجلس البلدي ورئيس الجمعية المهندس عادل الجار الله الخرافي وذلك يوم الثلاثاء 23 مايو 2006، حيث وعد قطبا الجهاز التنفيذي والتشريعي في بلدية الكويت كل من وزير الدولة للشؤون البلدية عبد الله المحيلبي ورئيس المجلس البلدي عبد الرحمن الحميدان بمتابعة مشروع تطوير جون الصليبيخات والذي كان قد أقر من المجلس البلدي في العام 2000، مؤكداً على أهمية في تطوير وتخطيط منطقة الصليبيخات وحل مشاكلها البيئية وبعض مشاكل بنيتها التحتية . وعرض المهندس جاسم البناي





## ندوة دور المهندسة الكويتية في بناء المجتمع بجمعية مهندسين

**الخرافي: لا يمكن التفريق بين المهندس والمهندسة فهما معا في العمل الميداني**  
**فاطمة الصباح: تجربتنا في المجلس البلدي أطلعتنا على التضارب الكبير بين السياسة والهندسة**  
**سارة أكبر: لا نجاح للمهندسة دون المثابرة وأعتبر بتأسيس فرع لجمعية مهندسي البترول بالكويت**  
**الحمود: لا يمكن للمهندسة أن تنجح دون موازنة من أسرتها وبيئتها المحيطة ومسؤوليتها بالعمل**  
**د. الجسار: لا ندعو إلى ثورة ونطالب المرشحات بوعي وفهم سياسي للأمور العامة قبل الترشح**

م. عذاري العتيبي - منسقة الندوة

أكدن مهندسات شاركن في الندوة التي أقامتها الجمعية عن دورهن في خدمة المجتمع مساء يوم الثلاثاء الموافق 6 يونيو 2006 على أن النجاح في العمل المهني - الهندسي يحتاج إلى عمل دؤوب من قبل المهندسة وموازنة البيئة المحيطة للمهندسة بالإضافة إلى التخطيط والتفويض السليمين لأسلوب الحياة الهندسية .

الهندسة توحد الرجل والمرأة افتتح الندوة المهندس عادل الجار الله الخرافي رئيس جمعية المهندسين الكويتية بالقول : أن الجمعية ترحب بمشاركة المهندسات من أوسع الأبواب وأن لا تفرقة بين المهندس والمهندسة لأنهما معا في

الموقع ، موضحا أن الفكر الهندسي يجمع بين الرجل والمرأة ولا يمكن التفريق هندسيا بين أداء المهندس والمهندسة .

وأضاف الخرافي : أن المهندسة الكويتية تبوأ مناصب قيادية منذ أمد بعيد بفضل جهودها الذاتية ودون انتظار لإقرار حقوق المرأة السياسية ، مشيرا إلى تولي المهندسة سارة أكبر عضوية الهيئة الإدارية بالجمعية وإلى نجاح الكثير من المهندسات في العمل المهني ، مشيدا بإتاحة المجال للمهندسات للمشاركة في العمل السياسي والمهني بمختلف مؤسسات الدولة كالمهندسة الشبيخة فاطمة الصباح .

المدني بالقيام بدورها في دعم المرأة المهني والضلع بدورها لأن المؤسسات الحكومية والتشريعية أدت دورها كاملا

ولا بد من حملات توعوية لتفعيل دور المرأة للولوج إلى الحياة السياسية بعد أن نجحنا مرارا في العمل المهني ، مشيدا بهذا المجال بجهود القائمين على مشروع تمكين المرأة ، وفي مقدمته الدكتورة سلوى الجسار وكيلاتها في الجمعية النسائية .

اختلاف العمل السياسي والهندسي أول المتحدثات كانت عضوة المجلس البلدي الشبيخة فاطمة الصباح التي لخصت تجربتها في الجمع بين العمل الهندسي المهني والسياسي من خلال







## م. عذاري العتيبي: نرحب بجميع الزميلات للمشاركة في أنشطة الجمعية وهذه الندوة ليست الأخيرة

حقوق بحرية ، وإلى أن المهندسة أو المهندس الناجح لا بد وأن يقتحم العمل الميداني في بداية حياته العملية وأوضحته المهندسة سارة أن لا فرق بين المهندس والمهندسة مهنيًا ، لكن طبيعة المجتمع التقليدي أوجدت ذلك على الرغم من أن واجبات المهندسة المجتمعية أكثر كرية بيت وزوجة وأم أي أن المهام التي على عاتقها أكبر وأهم وأكثر من المهام الملقاة على عاتق المهندس الرجل .

وأضافت أن المهندسة أكبر يمكن أن تتجاوز أي عقبات ممكن أن تعيق نجاحها في العمل بحب هذا العمل والإبداع فيه والتخطيط السليم لمختلف مراحل الحياة مثل عدم الارتباط بزواج مبكرة والولوج إلى العمل الميداني لعدة سنوات لأن التعليم الأكاديمي يختلف عن المهارات والمتطلبات الواقعية للعمل الهندسي وأن تعرف المهندسة ماذا تريد وإلى أين تسير ؟ كما ذكرت المهندسة سارة أكبر بأنها تفتخر في عملها التطوعي بجمعية المهندسين الكويتية وبأنها استطاعت أن تؤسس في

ضرورة الارتقاء بالحوار في المجلس ، لكن دون جدوى فبعد عام لم نستطع القيام بهذه المهمة ، ففي الهندسة لا صراخ ولا منازعات حوار علمي فني - هندسي هادئ لكن في العمل السياسي الصراخ وانقضاء الساعات دون الوصول إلى نتيجة أمر عادي .

وطالبت المهندسة الصباح في مداخلتها المرشحات إلى عضوية مجلس الأمة بالوعي السياسي ومعرفة أن طبيعة العمل السياسي صعبة جدا وتأخذ من السياسي الكثير من وقته وعلى حساب الكثير من الالتزامات الأخرى كالاقتصادية والأسرية ، مشيرة إلى ضرورة التأقلم مع مرور الوقت للنجاح في الجمع بين السياسة والمهنة .

فخر ومثابرة وقبول تحدي المهندسة سارة أكبر رئيسة مجلس شركة كويت انرجي ، سلطت الضوء على تجربتها في العمل الهندسي وكيف اقتحمت العمل الميداني رغم معارضة إدارة شركة نفط الكويت في ذلك الوقت لذلك ، مشيرة إلى أنها اضطرت في بدايات عملها بالشركة إلى النوم في الموقع غير مرة وفي

عضويتها بالمجلس البلدي بالقول إن العمل السياسي صعب جدا ويتعارض ومفاهيم العمل الفني - الهندسي ، لكننا قبلنا التحدي وكانت السنة الأولى من العمل في المجلس البلدي صعبة جدا ، موضحة أن العمل الفني بالمجلس البلدي لم يشفع لها وزميلاتها البحر للحد من معاناتهما من التضارب السياسي - الهندسي .

وأضافت عضوة المجلس البلدي قائلة : في الهندسة الأمور واضحة وصريحة ومنطقية لكن في العمل السياسي الأمر مختلف فالتصويت يحسم الأمر وتذهب الهندسة أدراج الرياح ، مستدركة أن وجود مراحل لاتخاذ القرار في العمل بالمجلس البلدي بمثابة صمام أمان للقرارات السياسية لأن الأمر بعد إقراره في اللجنة المختصة يعرض على الجلسة العامة وفي حال سار الأمر يرجع إلى الوزير وفي حال التعارض يرفع إلى مجلس الوزراء للبت فيه .

وزادت الشبيخة المهندسة فاطمة الصباح منذ دخول المجلس البلدي أدكنا على



الانتخابات الحالية قالت أتمنى أن تدر كل مرشحة أن العمل السياسي ليس سهلاً ويحتاج إلى الكثير وتطوير الأداء والمعرفة والدراية بالأمر العامة والوعي والثقافة ، مطالبة بأن تحدد المرأة ما تريد قبل الدخول في أي معترك سياسي أو مهني ومن ثم تخطط وتنفذ بوعي وقدرة ونجاح . وشهدت الندوة عدد من المداخلات والأسئلة للتعرف على تجربة المهندسات الكويتيات ودورهن في خدمت المجتمع ، حيث أكد نائب رئيس الجمعية المهندس طلال القحطاني على أن هذه الندوة الأولى من مجموعة أنشطة تقوم بها لجنة المهندسات بالجمعية لتفعيل دور المهندسة الكويتية بالمجتمع وبالتالي زيادة الوعي وتفعيل دور المرأة مجتمعياً .

وقدمت الندوة المهندسة هيف الشمري رئيسة لجنة المهندسات حيث أكدت على ضرورة الاستفادة والإطلاع على العمل الإيجابي الذي قمن به المهندسات خلال المرحلة الماضية ، مشيدة بخبرة وتجارب الزميلات المحاضرات بالندوة .

والمشاركة يمكن النجاح واختراق العمل حتى العمل السياسي .

لا نطالب بثورة بل بتعاون

الدكتورة سلوى الجسار رئيسة اللجنة العليا لمشروع تمكين المرأة دعت إلى إزالة وتغيير النظرة المجتمعية التي تحد من تقلد المرأة سواء المهندسات أو غيرهن من مناصب قيادية ، مشيرة إلى أن المرأة في الكويت لا تزال تحتاج إلى الدعم الذاتي أولاً ومن ثم دعم البيئة المحيطة .

وأوردت الجسار بعض البيانات حول دراساتها عن دور المرأة القيادي في الكويت وقالت : أن الدراسات تبين أن عدد القيادات العاملات في القطاع الخاص في الكويت 59 قيادية فقط من رئيسة قسم وإلى وزيرة ، وذلك مقابل أن نسبة النساء تبلغ % 82 من إجمالي قوة العمل الكويتية وخاصة في مجالات التربية والصحة .

وأضافت الجسار : نحن لا ندعو إلى ثورة بل إلى عدم تبعية وتكامل بين الرجل والمرأة ، والمرأة لا تناقش الرجل في ظروفنا المجتمعية التقليدية بل تكمله وتتعاون معه ولهذا فالتعاون مطلوب لإكمال مسيرة التنمية .

وحول دور المهندسات والمرأة في

الكويت فرع للجمعية العالمية لمهندسي البترول وهو مستمر وله أنشطته الآن في الكويت ، وأن عملها في إطفاء الآبار ما هو إلى جزء من جهد وعمل دؤوب في بداية عملها الهندسي بشركة نفط الكويت .

دعم ومؤازرة أسرية ومجتمعية

مديرة إدارة الهندسة الطبية في وزارة الصحة المهندسة مريم الحمود عرضت تجربتها بأن الوصول إلى مناصب هندسية قيادية لا يتم إلا بالصبر والمثابرة وقدرة المهندسة على الجمع بين عملها وطبيعته الفنية وبين أسرتها واحتياجاتها الأسرية والمجتمعية ، مستعرضة تجربتها في العمل الهندسي وتدرجها في الارتقاء بالمناصب الهندسية لمدة 29 عاماً في العمل الهندسي المهني .

وأكدت الحمود أن نجاح أي مهندسة لا يمكن أن يتم في ظل ظروفنا المجتمعية دون مؤازرة أسرية إضافة إلى مؤازرة ودعم المسؤولين في مختلف مواقع العمل لأن المهندسة تحتاج إلى جهد مضاعف للنجاح في التوفيق بين حياتها المهنية والأسرية ، موضحة أنه بترتيب الأمور والثقة بالنفس





## وعد بتلبية الدعوة لزيارة الاتحاد في أقرب فرصة ممكنة القحطاني بحث ورئيس المهندسين الاستشاريين في المؤتمر الإسلامي تعزيز التعاون المهني



ومن جانبه رحب القحطاني أثناء اللقاء الذي عقد بين الجانبين بمقر الجمعية يوم الثلاثاء 30 مايو 2006 بزيارة الوفد الهندسي الإسلامي وأن جمعية المهندسين الكويتية دأبت على التواصل والتعاون مع مختلف المنظمات الهندسية العربية والإسلامية والعالمية وأنه لا مانع لدى المهندسين الكويتيين لتطوير التعاون مع اتحاد المهندسين الاستشاريين ، وأن الجمعية وجهت للاتحاد

بحث نائب رئيس الجمعية المهندس طلال القحطاني ورئيس اتحاد المهندسين الاستشاريين في منظمة العمل الإسلامي الدكتور زكريا هاشم سبل تعزيز التعاون وتطوير العلاقات المهنية بين الاتحاد والجمعية .

كما قدم رئيس الاتحاد لجمعية المهندسين الكويتية الشكر على دعمها للندوة النقاشية التي أقيمت ضمن فعاليات الاجتماع السنوي 31 لمجلس محافظي البنك الإسلامي للتنمية مؤكداً أن هذا الدعم يمثل نقطة انطلاقاً للتعاون بين الجانبين وخاصة أن الندوة التي رعتها الجمعية كانت عن أخلاقيات المهنة والدور الاستشارية في العمل الهندسي ، كما وجه هاشم الدعوة للجمعية لزيارة مقر الاتحاد في ماليزيا وبحث تطوير التعاون وتوقيع اتفاقية بين الطرفين .

الضيف الدعوة للتعاون وفتح باب الانضمام لاتحاد المكاتب الهندسية والدور الاستشارية الكويتية الذي أعلن إشهارة مؤخرًا ، متوجها للوفد الضيف بالشكر على الدعوة لزيارة الاتحاد والتي ستبلى إن شاء الله في أقرب

فرصة ممكنة .

وحضر الاجتماع وفد من الاتحاد ومن الجمعية حضره المهندس جاسم الغايب رئيس لجنة النشاط الداخلي وأحمد الصالح عضو لجنة شؤون المهندسين .

## العازمي التقى الغايب وبحث معه تطوير التعاون

# اتفاق بين المعاقين والمهندسين على تدريب مواهب النادي على الفوص

وقد أشاد الغايب بالكفاءات والجهود التي يبذلها نادي المعاقين والذي أحرز أبطاله العديد من البطولات العالمية في مختلف الرياضات ، على أن يساهم نادي المهندسين في تقديم المزيد من المواهب الرياضية في نادي المعاقين وخاصة في مجال الفوص .

كما أبدى رئيس لجنة النشاط الداخلي في نادي المهندسين استعدادهم لتقديم الخدمات الأخرى للأخوة ذوي الاحتياجات الخاصة في مختلف المجالات ، كما اتفق على تواصل اللقاءات وتطوير التعاون بين الطرفين .

جاسم الغايب على تطوير التعاون الرياضي والاجتماعي بين النادييين .

وقد التقى الغايب والعازمي وبحضور كل من رئيس فريق الفوص في نادي الجمعية الكابتن طارق الخياط وأنور المطوع رئيس اللجنة الرياضية في نادي المعاقين حيث اتفق على أن يقوم نادي المهندسين بتدريب عدد من أعضاء نادي المعاقين الراغبين في تعلم الفوص حيث تتوافر لدى نادي المهندسين خبرات يقودها الكابتن شرحبيل محمد الحائز على عدد من الإجازات العالمية في مجال الفوص والحفاظ على البيئة البحرية .

اتفق رئيس مجلس إدارة نادي المعاقين الرياضي الكابتن مهدي العازمي يوم الاثنين العاشر من يوليو 2006 مع رئيس لجنة النشاط الداخلي ومسؤول نادي المهندسين في جمعية المهندسين الكويتية الكابتن





## صناعات الغانم تتلقى تكريم الجمعية لتعاونها ودعمها لأنشطتها



كرمت الجمعية شركة صناعات الغانم على الجهود التي يقوم بها المسؤولون في الشركة ودعمهم أنشطتها واستقطابهم للمهندسين الكويتيين للعمل في مختلف فروع وأقسام الشركة .

وقام مدير عام الجمعية المهندس أحمد الدوسري والمهندس وليد اظبية رئيس مركز التوظيف مؤخرًا بالجمعية بتقديم درعا تذكارية إلى مسؤولة الموارد البشرية في شركة صناعات الغانم عليا حسن عباس باسم الجمعية وقدمًا الشكر لها وللشركة على دعم مختلف أنشطة الجمعية.

ويبحث خلال حفل التكريم سبل تعزيز التعاون بين الجمعية وصناعات الغانم وخاصة في مجال الفرص الوظيفية حيث يمكن أن تقوم الجمعية بتزويد الشركة

جددت حرص الشركة على الاستفادة من الخبرات الهندسية المتوافرة بالجمعية وتوسيع التعاون مع المهندسين الكويتيين في مختلف المجالات .

بمجموعة من الكفاءات الهندسية ومن مختلف التخصصات . ومن جانبها قدمت عباس الشكر للاهتمام الذي تبديه إدارة الجمعية بالتعاون مع صناعات الغانم حيث

## رابطة الصناعيين دعمت مشروعاً رفع كفاءة منشأة نفطية بنسبة 33.7 %

دعمت رابطة المهندسين الصناعيين في الجمعية مشروع تخرج لطلبة قسم الهندسة الصناعية حيث أثبتت الدراسة التي قام بها مجموعة من طلبة قسم الهندسة الصناعية في كلية الهندسة والبتترول إمكانية زيادة الإنتاج والحد من التكاليف في الشركة الكويتية لصناعة الزيوت والشحوم وذلك بنسبة 33.7 % وعرض الطلبة نتائج الدراسة التي أجروها مشروع تخرجهم الذي قدموه وعرضوه يوم الخميس الموافق 6 يونيو 2006 والتي تمثلت في وجود بعض المشاكل التصميمية في تخطيط المنشأة التي تعيق الإنتاج وترفع بعض التكاليف ، ووضعوا حلولاً جذرية لهذه المشاكل تمثلت في تعديل التصميم الحالي وإعادة وتطوير خطوط الإنتاج .

وقال نائب رئيس الجمعية المهندس طلال القحطاني أن دعم الجمعية لمثل هذه المشاريع يهدف إلى مساندة البحوث التي يقوم بها الطلبة ومن شأنها أن تساهم في تطوير عملية الإنتاج مما يساهم في إيجاد مداخل اقتصادية وموارد متنوعة للاقتصاد الوطني ، داعياً جميع الطلبة إلى الانخراط في عمل الجمعية وتقديم بحوثهم ودراساتهم لعرضها سواء على القطاع الخاص أو الشركات الحكومية للاستفادة منها .





## الجمعية أقامت معرض السياحة الثاني ووزعت الجوائز على الفائزين القحطاني: جهودنا متواصلة لتقديم خدمات للمهندسين وعوائلهم وخاصة في موسم الصيف



برعاية وحضور نائب رئيس الجمعية المهندس طلال القحطاني أجرت لجنة شؤون المهندسين بالجمعية مساء يوم الأحد التاسع من يوليو السحب على جوائز معرض المهندسين الصيفي "هندس رحلتك" وأكد رئيس لجنة النشاط الداخلي على أن الجمعية تقوم بأنشطة مكثفة هذا الصيف حيث أنها تقدم عروضاً سياحية للمهندسين وعوائلهم بالتعاون مع مكتب السفريات بالجمعية "ديسكفري"، وتشتمل على عروض خاصة إلى أوروبا وآسيا وعدد من الدول العربية.

ومن جانبه أكد نائب رئيس الجمعية الحرص على تقديم أفضل العروض للمهندسين وسعيها الدائم إلى التواصل من خلال مختلف الأنشطة وأن الأنشطة الاجتماعية تأتي في مقدمة هذه الأنشطة وخاصة في موسم الصيف، داعياً الشركات التي تساهم في مختلف أنشطة الجمعية وخاصة السياحية على تقديم مزيد من العروض والاستفادة من تقديم خدماتها لهذه الشريحة الواسعة والتي يتجاوز عدد أعضائها 10 آلاف مهندس ومهندسة.

وقد تم السحب على الجوائز والتي اشتملت على تذاكر طيران وإقامة في عدد من الفنادق العالمية وبطاقات دعوة لوجبات في أشهر المطاعم وفاز كل من: بهجت محمد عبد السلام، منصور المري، فيصل العازمي، منصور سبتي، لولوة الملا، شفيق المحمد، محمد علي، محمد نظيم، سعاد النصافي، مجيد القارح، معاذ



الزويد، خالد الحربي، أسماء الخالدي، سيد عيسى علي، حسام محمد، صالح الذريان، د. مطر المطيري، هالة القدومي، موضي العسوسي، أمينة الماجد، محمد السكري، عبد المحسن النوح وأخيراً مرثد الزويد. وقام المهندس حمود الزعبي أمين صندوق الجمعية بتكريم الشركات التي ساهمت في دعم هذا النشاط المميز للجمعية وقدم المهندس أحمد الدوسري مدير عام الجمعية درعاً خاصاً باسم الجمعية للسيد بشار الغنام نائب الرئيس التنفيذي لشركة ديسكفري للسياحة والسفر.



وكانت لجنة شؤون المهندسين قد نظمت بالتعاون مع شركة ديسكفري للسياحة والسفر معرضاً سياحياً هو الثاني من نوعه تحت عنوان هندس رحلتك شاركت فيه مجموعة من الشركات المتخصصة في عالم السياحة ولاقى اهتماماً من قبل المهندسين وعوائلهم.

## عروض خاصة من شؤون المهندسين لرحلات سياحية

واصلت لجنة شؤون المهندسين تقديم عروض مميزة لأعضائها حيث قدمت بالتعاون مع ديسكفري للسياحة والسفر مجموعة من عروض الصيف وتتمثل في رحلات سياحية إلى أوروبا وآسيا، واشتملت العروض على رحلات خاصة إلى دبي وتركيا وباريس ولندن وبأسعار خاصة ومميزة للمهندسين.





# مسابقة لاختيار أفضل 10 مشاريع تخرج لطلبة كلية الهندسة والبتترول

وشارك في المسابقة 33 مشروعاً من مختلف التخصصات الهندسية ، وقال رئيس اللجنة المنظمة ورئيس اللجنة الثقافية المهندس صالح باني المطيري أن الجمعية سعيدة بتجاوب الطلبة الذين حضروا عدد من الاجتماعات التحضيرية لبحث الخطوات المقبلة والاستعدادات الجارية لإقامة هذه المسابقة ، موضحاً أن الطلبة قاموا باختيار المشروع الفائز لكل تخصص هندسي وأن الجمعية وضعت استبياناً لأسس التقييم سيقوم الطلبة من خلاله بتقييم المشاريع ومن ثم تحديد المشروع الفائز .

قام مساء يوم الخميس الثامن من يونيو 2006 بتوزيع الجوائز على الفائزين بحضور رئيس الجمعية المهندس عادل الخرافي وعضو المجلس البلدي المهندس عبد العزيز الشايجي ، كما حضر المدير العام للجمعية المهندس أحمد الدوسري وأمين الصندوق المهندس حمود الزعبي والمهندس أحمد بهمن ورئيس اللجنة الثقافية المهندس صالح المطيري وحشد كبير من المهندسين والمهندسات ،

أقامت الجمعية مسابقة لاختيار أفضل مشروع تخرج لطلبة كلية الهندسة والبتترول ، وذلك برعاية نائب رئيس الجمعية المهندس طلال القحطاني الذي





## مؤتمر داخلي ناقش عمل مختلف اللجان الدوسري: توسيع قاعدة مشاركة المتطوعين في لجان وروابط الجمعية

لجنة التحكيم ، مركز خدمة المواطن ، لجنة شؤون المهندسين ، اللجنة الثقافية ، مركز التوظيف ، لجنة التنسيق والمتابعة ، لجنة الاستشارات القانونية للمهندس ، مركز التدريب والتطوير الهندسي ، لجنة العلاقات العامة والإعلام والمعارض ، لجنة النشاط الداخلي ، مركز خدمة المواطن ، لجنة المهندسات ، مركز نظم المعلومات ، رابطة المهندسين المدنيين ، رابطة مهندسي الكهرباء والإلكترونيات والكمبيوتر ، رابطة المهندسين الكيميائيين ومهندسي البترول ، رابطة المعمارين ومهندسي العمارة ، رابطة المهندسين الصناعيين و رابطة مهندسي الميكانيكا .

وأوضح الدوسري أنه قد تم تحقيق الهدف من هذا المؤتمر المتمثل في تفعيل التواصل مع أعضاء الجمعية بمختلف الوسائل الممكنة والمتاحة وأنه قد تم عقد ورش عمل إدارية وتنظيمية على مدار الأيام الأربعة التي عقد فيها المؤتمر .

وأضاف الدوسري أن هذا المؤتمر شكل فرصة للتواصل بين المهندسين والمهندسات والاستفادة من خلال فرص التطوير المهني المتاح بمختلف روابط ولجان الجمعية والتي يتجاوز عددها 20 لجنة ورابطة لمختلف التخصصات الهندسية وهي: لجنة تقييم المؤهلات الهندسية ، لجنة الانترنت والتراسل الإلكتروني ، اللجنة الفنية ،

شارك عدد من الزملاء والزميلات في المؤتمر الداخلي الذي دعت إليه الجمعية وأقيم في نهاية شهر مايو 2006، حيث دعت الجمعية جميع أعضائها العاملين والراغبين في الانضمام إلى مختلف لجان وروابط الجمعية إلى المشاركة في أعمال المؤتمر الهندسي الداخلي .

وقال مدير عام الجمعية المهندس أحمد الدوسري : أن الجمعية نظمت هذا المؤتمر لتوسيع قاعدة المشاركة في العمل التطوعي بمختلف لجان وروابط عمل الجمعية ، مشيراً إلى أن المؤتمر عقد تحت رعاية نائب رئيس الجمعية المهندس طلال الحططاني .





الملتقى الهندسي الخليجي  
The Gulf Engineering Forum

# م. يوسف عبدالرحيم: الملتقى الخليجي العاشر يبحث دور الهيئات الهندسية في تطوير المهنة وحمايتها

## يعقد تحت رعاية الأمير سلطان بن عبدالعزيز

الحديثة مع الأخذ في الإعتبار بحماية وتأمين المهنة الهندسية للحفاظ على المجتمع وضمان حقوقه ممن يحاول المساس أو التلاعب بأصول المهنة الهندسية، هذا ومن جهة أخرى كان قد أصدر المجلس الأعلى للملتقى الهندسي الخليجي قرارا في دورته التاسعة المنعقدة في الرابع من ديسمبر 2005 بإعتماد جائزة الملتقى للتميز والإبداع الهندسي وتم اختيار موضوع الجائزة للدورة العاشرة تحت عنوان «دور الهيئات والجمعيات المهنية في تطوير مهنة الهندسة وحمايتها» وتمنح الجائزة إلى كل من الشخصيات الاعتبارية متمثلة في المكاتب الهندسية، المهندسين الخليجيين المبدعين في الإختراع والإكتشاف أو التطوير، هذا ويرصد المجلس الأعلى للملتقى الهندسي الخليجي جائزة قدرها خمسون ألف ريال سعودي أو مايعادلها للأفراد، من أهم معايير التقييم للإبداع والتميز أن تكون فكرة غير مسبوقة، ساهمت أو تساهم في تقليل التكاليف وطورت الحياة المعيشية وأن تكون منفذة أو قابلة للتنفيذ، هذا وقد وضع جدول زمني للتقديم حيث يكون 26

تحت رعاية صاحب السمو الملكي الامير سلطان بن عبدالعزيز النائب الأول وولي العهد بالمملكة العربية السعودية يعقد الملتقى الهندسي الخليجي دورته العاشرة في الفترة من 28-31 أكتوبر 2006 تحت عنوان «الهيئات والجمعيات المهنية ودورها في تطوير مهنة الهندسة وحمايتها» بالدمام - المملكة العربية السعودية، وقد أعلن الأمين العام للملتقى الهندسي الخليجي المهندس/ يوسف علي عبدالرحيم بأنه خلال فعاليات الملتقى سيتم مناقشة المحاور الرئيسية والتي تتضمن التشريعات المنظمة للعمل الهندسي وتنظيم مزاوله المهنة والعمل الهندسي في المؤسسات الحكومية والعامه وسبل تطويره والعمل الهندسي وتحديات العولمة والمنافسة، والتعاون والإئتلاف والشراكة بين مؤسسات العمل الهندسي والإستشاري في الخليج، ودور التعليم والتدريب في تطوير العمل الهندسي، بالإضافة إلى التأكيد على أهمية ودور الهيئات والجمعيات المهنية في النهوض بمستوى مهنة الهندسة والعمل الدائى على تطويرها واللحاق بركب التكنولوجيا

م/ يوسف عبدالرحيم  
أمين عام الملتقى الهندسي الخليجي

يوليو 2006 آخر موعد لتلقى طلبات الترشيح المبدئية و 24 أغسطس 2006 آخر موعد لتلقى الترشيحات النهائية، وسوف تعلن الأسماء الفائزة في 28 أكتوبر 2006 في حفل افتتاح فعاليات الملتقى الهندسي الخليجي العاشر بالدمام - المملكة العربية السعودية، ويتولى تقييم الترشيحات المقدمة هيئة تحكيم متخصصة مشكلة من عدد من الخبراء من أعضاء الهيئات الهندسية الخليجية وذلك وفق معايير موحدة للتقييم. وجدير بالذكر ان الملتقى يضم في عضويته جمعيات وهيئات المهندسين في دول مجلس التعاون الخليجي وقد مضى على تأسيسه عشرة سنوات حيث انطلق من الكويت عام 1997 .



## افتتاح مركز خاص للغوص يتولاه الخبيران الخياط وشرحبيل



م/ جاسم الغايب  
رئيس لجنة النشاط الداخلي

## دورات للغوص وأنشطة ترفيهية ودورات خاصة في نادي المهندسين

استهل نادي الجمعية موسمه الصيفي بعدد من الأنشطة والبرامج الصيفية التي نظمتها لجنة النشاط الداخلي برئاسة المهندس جاسم الغايب ، وتضمنت هذه الأنشطة برامج تدريبية للأطفال وتعاون خاص مع ذوي الاحتياجات الخاصة في مجال التدريب على السباحة والغوص .

وافتح أمين صندوق الجمعية ورئيس التحرير المهندس حمود الزعبي والمهندس أحمد الدوسري مدير عام الجمعية مركز الغوص بنادي الجمعية والذي يشرف عليه كل من المدرب المتخصص طارق الخياط والكابتن محمد شرحبيل الحاصلين على شهادات متخصصة في مجال التدريب على الغوص .

وأبدى كل من الكابتن الخياط والكابتن شرحبيل سعادتهما للتعاون مع جمعية المهندسين وما تقدمه من دعم لتفعيل الخدمة المجتمعية للمهندسين ومركز الغوص واحد من هذه الأنشطة ، وأشاد الكابتن شرحبيل بإقبال المهندسين وعوائلهم على التدريب على الغوص بمركز الجمعية .







## نشاطات معهد الخرسانة الأمريكي - فرع الكويت

كما يسر معهد الخرسانة الأمريكي تنظيم مؤتمره الدولي الثاني بعنوان "التصميم والاستدامة في المنشآت الخرسانية بالشرق الأوسط مع التركيز على المباني المرتفعة" وذلك في الفترة من 12-14 مارس 2007 ويعقب هذا المؤتمر نجاح المؤتمر الأول الذي عقد في سبتمبر 2003 وحضره عدد كبير من العلماء والمهتمين بمجال البناء من جميع أنحاء العالم. وسوف يغطي المؤتمر عدد كبير من المحاور في مجال البناء ويمكن للمهتمين الحصول على معلومات إضافية من مكتب المعهد بجمعية المهندسين الكويتية ويمكنهم تقديم ملخصات أبحاث لدراساتهم وتحديد إمكانية تقديم تلك الأبحاث ضمن فعاليات المؤتمر ونشرها في المجلد العلمي الخاص بالمؤتمر.

وقد قام المعهد بنشر عدد من الكتيبات العلمية تهتم بخصوصيات عمليات البناء وإصلاح المباني في دولة الكويت وذلك باللغتين العربية والانجليزية. وسوف يقوم المعهد لأول مرة بتنظيم دورة معتمدة من معهد الخرسانة الأمريكي بالولايات المتحدة وذلك بعنوان "الخرسانة عالية الجودة وممارسات الاختبارات الحقلية المصاحبة" وذلك في الفترة من 11-13 نوفمبر 2006، ويصاحب الدورة اختبار يحصل بعده المتدرب على شهادة عالية معتمدة من الولايات المتحدة والدورة موجهة للمهندسين العاملين في مجال الإشراف والتنفيذ واختبارات وتكنولوجيا الخرسانة ويمكن التسجيل في الدورة والحصول على معلومات إضافية من مكتب المعهد بجمعية المهندسين الكويتية.

تأسس معهد الخرسانة الأمريكي فرع الكويت في عام 1998 وهو تجمع مهني لا يهدف للربح ويرتبط علمياً ومهنيًا بمعهد الخرسانة الأمريكي بالولايات المتحدة الأمريكية وكما هو معروف يعتبر كود البناء التابع لمعهد الخرسانة الأمريكي الكود الرسمي لدولة الكويت ويعمل معهد الخرسانة الأمريكي فرع الكويت على تقديم صناعة الإنشاء بالكويت من خلال الاهتمام بالعاملين عليها من النواحي العلمية والثقافية والاجتماعية حيث يقوم المعهد بتنظيم عدد من اللقاءات العلمية والمحاضرات العامة والدورات التدريبية من أجل ربط العاملين بصناعة الإنشاء بأحدث الأبحاث والتطورات العلمية والتقنية كما يقوم المعهد بنشر مجلة دورية تحتوي على أنشطة المعهد مع مقالات علمية وتقنية.

## KUWAIT CHAPTER

Local Connection with  
International Links  
ACI-KC 2nd International  
Conference  
Design and Sustainability of  
Structural Concrete in the Middle  
East; with emphasis on High Rise  
Buildings  
March 12-14, 2007  
Kuwait

INVITATION  
The ACI-Kuwait Chapter invites  
you to attend its second  
international conference that will  
be held in Kuwait between 12-14  
March 2007. The conference will  
be accompanied by other events  
that will be announced later.  
The first international conference  
was held in September 2003 and  
was attended by large number of  
delegates from many countries.

CONFERENCE  
The theme of the conference this  
year is "Design and Sustainability  
of Structural Concrete in the  
Middle East; with emphasis on  
High Rise Buildings". The  
Organizing Committee invites

authors to submit papers related to  
the theme with particular interest in  
the following areas:

- \* Sustainable Building Materials
- \* Recycling of Building Materials
- \* Management and utilization of  
Natural resources
- \* Design aspects of Sustainability
- \* Codes related to Design and  
Sustainability
- \* Maintenance and Repair of  
Structures
- \* Durability and Long Lasting  
Structures and High Rise Buildings
- \* Sustainability and Durability of  
Concrete
- \* Sustainability and High Rise  
Building
- \* Sustainability in Hot Weather

The official language of the  
conference will be English. Papers,  
however, may be also submitted  
and presented in Arabic.

ABSTRACT SUBMISSION  
All those who are interested in  
submitting papers are requested to  
submit an abstract in 200-300  
words. The abstract may be  
submitted in either English or

Arabic and should be accompanied  
by the name(s) of the author(s),  
affiliations, mailing address and  
e-mail address.

### IMPORTANT DATE

Abstract Submission: Septemb 16, 2006  
Abstract Acceptance: October 28, 2006  
Draft Manuscript: December 9, 2006  
Final Manuscript: January 30, 2007

### CONTACTS

Dr. Najj M. Al-Mutairi,  
Conference Chairman  
Research Decorate, KFAS  
P.O.Box: 25263 Safat  
13113, Kuwait  
Tel.: (965) 242-5912  
Fax.: (965) 240-3912  
e-mail: nmutairi@kfas.org.kw

or  
Prof. Moetaz El-Hawary,  
Proceedings Editor and President  
of ACI-KC  
ACI Kuwait Chapter, KSE,  
Arabian Gulf Road  
P.O.Box: 12608, Shamiah  
71657, Kuwait  
Tel.: (965) 498 9260  
e-mail:  
mhawary@safat.kisr.edu.kw



# إدارة المشروعات بين الفرصة والتحدي



إعداد: م/ علاء أحمد علي صقر  
- ماجستير الهندسية الميكانيكية - جامعة الكويت.  
- عضو هيئة تدريس بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.

أصحاب رأس المال والاستثمار وكل المستفيدين من المشروع . يعرف عصر العولمة بأنه عصر كسر حواجز الزمن والمسافات وانهيار الحواجز بين الدول بعضها البعض وعصر تداخل المؤسسات واتحادها وتكوين كيانات اقتصادية عملاقة ، عصر أصبحت فيه الكلمة العليا للعلم والتكنولوجيا والمعرفة والإدارة بمفهومها الجديد ، كما تحول السوق إلى سوق واحد مفتوح تحكمه قوانين موحدة تنطبق على الجميع في ظل منافسة شرسة وحرية في إنتقال الكوادر البشرية والخبرات الفنية التي تتصارع وتتكامل في نفس الوقت ، وزادت قيمة العلم والعقل والمعرفة ، وحرية انتقال رأس المال الذي زاد نفوذه ، و تآكل الهويات الوطنية وتزايد المنظمات متعددة الجنسيات .

فإذا كان عصر العولمة قد أثر في جوانب

كما أنه سوف يشجع على الاهتمام بالبحث العلمي بصفة عامة وبالبحث العلمي في مجالات إدارة المشروعات بصفة خاصة و إرساء سياسات جديدة للاستثمارو تأهيل طرق العمل والإنتاج وإسداء الخدمات إلى جانب دفع الابتكار والتجديد التكنولوجي مما سيمكن من رفع القدرة التشغيلية والتنافسية للمؤسسات والأشخاص والاقتصاديات الوطنية .

إن إدارة المشروعات في ثوبها الجديد أو القديم هي الآلية التي تدير المشروع لتحقيق الهدف منه في إطار الخطة المرسومة له . وفي ظل عصرنا الجديد أصبحت المشروعات عملاقة الحجم وتعدت حدود الدول وحجم استثماراتها تعدى حاجز المليارات واشتدت المنافسة ولعبت العلوم التكنولوجية الدور الأساسي فيه لذا كان من المنطقي أن يقوى نفوذ إدارة المشروعات تأثيرا وتأثرا فاعلا ومفعولا ليلبي احتياجات هذا العصر وإحتياجات

تتبع أهمية إدارة المشروعات من دفعها لعجلة التنمية الاقتصادية والتكنولوجية والبشرية في إطار آليات النظام العالمي الجديد (عصر العولمة) الذي خلق التنافس الحر بين الشركات والمؤسسات باختلاف حجمها وقدراتها الاقتصادية لذا كان لزاما علينا تقديم كافة الإمكانيات المالية والبشرية لإقامة كيانات اقتصادية تمثل عنصر أمان من خلال توفيرها للدعم بأشكاله لإدارة المشروعات ، الأمر الذي يساعد على زيادة القدرات التنافسية وبالتالي زيادة عدد المشروعات الناجحة مما يساعد على زيادة فرص العمل وإعطاء الفرصة لقطاع إدارة المشروعات من أداء دوره على الوجه الأفضل مما يساعدها على الاستمرار في ضمان استمرار هذا القطاع الحيوي في تنمية الاقتصاد الوطني آخذا بالمستجدات التقنية الحديثة التي تساهم في حل العديد من العقبات التي تواجه إدارة المشروعات ويساعد على الانفتاح التدريجي و المتوازن للمنافسة الحرة على المستويين المحلي والعالمي.







العامل الهام والأساسي والذي قد يمثل صمام الأمان ويساهم بشدة في حسم وتحويل هذا التحدي لصالح إدارة المشروعات وضمان الحماية والسيطرة والمراقبة المتخصصة... هو أن تتبنى الجهات الرسمية تكوين شبكات وهيئات تقدم خدمات للمنظمين والمقاولين المتماثلين في النشاط وتعمل على تزويد منتسبي إدارة المشروعات بالمعلومات والمصادر التي تستند إلى خبرات الآخرين وتجاربهم وتقدم تصنيفات واضحة لمنتسبي إدارة المشروعات، وهو ما اتبعته مجموعة من الدول المتقدمة والنامية على حد سواء.

ولكن تحت شرط واحد مؤكد أن أطراف المشروع يجب أن تكون واعية ومتفهمة لسلمات هذا العصر وتجيد استخدام الياته التي تتمثل في شبكة معلومات دولية واسعة وقواعد معلوماتية ومعرفية هائلة ومتعددة تساعد في اتخاذ القرارات الإدارية والفنية المختلفة واستغلال للثورة الهائلة التي حدثت في البرمجيات والأساليب الحاسوبية والعلوم المساندة والمتخصصة التي تساعد في إدارة الموارد وإدارة الزمن والمخاطر والمراقبة والتحكم وتحليل البيانات والإستتباط في إدارة المشروعات.

ولذلك فإن التحدي السابق

ي طرح سؤال هام وحيوي هو:

**"كيف يمكن تحويل التحدي في عصر العولمة إلى فرصة يمكن استثمارها"**

**"وما هو دور التشريعات والقوانين التي تحدد وتوضح حقوق المالك والمقاول وحقوق الملكية الفكرية وتدفقات رأس المال"**

عديدة من الحياة الإقتصادية والسياسية والإجتماعية والإنسانية فقد طالت أيضا المفاهيم والأساليب المرتبطة بكل شئ، ولما كانت إدارة المشروعات ليست في معزل عن هذا التغيير فبقدر ما أتى عصر العولمة من فرص لها بقدر ما أتى إليها بتحديات وأصبحت الفرص كبيرة لكن التحديات أيضا كبيرة في نفس الوقت وستكون الغلبة لمن يغتنم الفرص ويستطيع ان يرتفع فوق مستوى حوائط التحديات ليتغلب عليها بل أيضا يطوعها لصالحه ليفوز في سباق التطور والتقدم .

إن أي مشروع يستند في الأساس على العقل والعلم والمعرفة وعلى توفير التمويل و الموارد والخبرات وحسن ترشيدهم وإدارتهم لتحقيق أهداف المشروع في الزمن المحدد وفي حدود التكلفة المحددة وبالجودة المطلوبة مع تجنب أكبر قدر من المخاطر ففي ظل البنية الحالية لإدارة المشروعات (ليس فقط في الكويت ولكن في العالم كله) وفي ظل عالم جديد تظله قوانين وتشريعات موحدة ومدعمة بالشرعية الدولية نجد أن إدارة المشروعات بآلياتها قد وفرت لمدير المشروع ولمالك المشروع كل الضمانات والإمكانات لكي يتم تنفيذ المشروع طبقا لمتطلباته وبجودة عالية





# الطريق إلى استراتيجية متكاملة لترشيد وإدارة الطلب على الطاقة الكهربائية والمياه



إعداد المهندس عبد الله عبد الرحمن العجمي  
- عضو اللجنة الثقافية mew74@hotmail.com  
- ماجستير في الإدارة التقنية  
- بكالوريوس هندسة ميكانيكية

## - المقدمة:

بدأ الصيف يطل علينا بلهبه المتوهج والمعتاد سنويا حيث ترتفع درجة الحرارة إلى أعلى معدلاتها ويزداد الطلب من المستهلكين على الكهرباء والماء مما يؤدي إلى زيادة الأحمال الكهربائية والمائية في محطات القوى والكهربائية وتقطير المياه، حيث يجد العاملون في هذه المحطات ضرورة الاستمرار في تشغيل المحطات بالطاقة الإنتاجية القصوى أو الأخذ من المخزون الاحتياطي في حالة المياه.

هذا الوضع الحرج يتخلله العديد من المشاكل الفنية ومع ذلك تستمر الضرورة والمطالبة بتشغيل محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه بالطاقة القصوى خلال أشهر الصيف. كما تزداد الانبعاثات الغازية من هذه المحطات للارتباط الطردي مع زيادة الإنتاج وهو ما يؤدي إلى زيادة التلوث البيئي، (شكل 1).

خلال فترة الصيف تزداد الحملة الإعلامية التوعوية لترشيد استهلاك الكهرباء والماء الخاصة بوزارة الطاقة والجهات التطوعية الأخرى مثل اللجنة الوطنية للمحافظة على المياه، على الرغم من هذه الجهود المتميزة إلا أن معدل الطلب على الطاقة الكهربائية والمياه في ارتفاع سنوي متسارع كما أن معدل استهلاك الفرد في الكويت للطاقة

- الفرص الواعدة للقطاع الخاص في دعم ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية من خلال شركات خدمات الطاقة Energy Service Companies
  - رفع كفاءة نظام الطاقة الكهربائية والاستهلاك الأمثل للطاقة الكهربائية.
  - تقليل التكاليف التشغيلية لإنتاج ونقل توزيع الطاقة الكهربائية مثل الصيانة وتكلفة الوقود.
  - تأجيل بناء مشاريع محطات قوى كهر بائية جديدة في أوقات متقاربة.
  - الاستخدام الأمثل والمحافظة على الثروة النفطية.
  - تقليل الانبعاثات الغازية والمحافظة على البيئة.
  - تقليل فاتورة المستهلك.
- الكهربائية والمياه يعد من أعلى المعدلات العالمية.
- ومع نهاية أشهر الصيف تبدأ أزمة الكهرباء والمياه بالتلاشي ويبدأ المهتمون بالوضع برفع أيديهم عن قلوبهم بعد حالة من الترقب طوال أشهر الصيف.
- ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية ... لماذا؟**
- الاتجاه العالمي لضرورة إدارة وترشيد الطاقة الكهربائية في البلدان النامية.
  - أثبتت التجارب أن هنالك فرص كبيرة في خفض الطلب المتوقع على الطاقة الكهربائية في البلدان النامية.
  - أثبتت الدراسات أن تكلفة ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية أقل من تكلفة بناء محطات قوى كهر بائية جديدة.





- وهي وزارة الطاقة تقوم بما يلي: -
- تحديد أهداف هذه الإستراتيجية.
- تحديد المشركين في وضع الإستراتيجية.
- تعزيز الجانب الاستشاري للجامعات ومعاهد الأبحاث في مجال ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية.
- القيام بدور المنسق بين الجهات المعنية في القطاع العام والخاص.
- وضع الخطط والبرامج لتنفيذ الإستراتيجية.
- التقييم الدوري للمراحل المختلفة من تنفيذ الإستراتيجية.

### - محاور الإستراتيجية:

#### - في مجال التشريعات والقوانين:

- إصدار تشريع يلزم شركات القطاع الخاص بوجود مدراء طاقة (Energy managers) مهندسي طاقة (Energy Engineers) أو مهندسي خدمات (Facility Engineers).
- إصدار تشريع يلزم كبار المستهلكين بعمل تدقيق الطاقة (Energy Audit) بشكل دوري.
- إصدار تشريع يلزم كبار المستهلكين بتركيب أجهزة مراقبة للاستهلاك (Energy Consumption Monitoring)

التغيرات في التخطيط للنظام المائي والكهربائي حيث تم الانتقال من التخطيط التقليدي إلى التخطيط المتكامل للموارد.

1- التخطيط المتكامل للموارد (Integrated Resource Planning IRP)

يعتمد التخطيط التقليدي للنظام المائي والكهربائي على التوقع المستقبلي للاحتياجات من الطاقة الكهربائية والمياه ومن ثم بناء محطات قوى كهربائية ومحطات تقطير مياه جديدة وهو ما يعني تعزيز إدارة جانب الإمداد (Supply Side Management)، بينما التخطيط المتكامل للموارد IRP يؤخذ في الاعتبار البرامج الخاصة بتقليل جانب الطلب (Demand side management) ومصادر الطاقة المتجددة أو المياه البديلة مما يساهم في رفع كفاءة النظام الكهربائي والمائي عن طريق تخفيض الاستهلاك دون الإضرار بجودة الخدمة المقدمة من الكهرباء والماء وهو ما يساهم في تخفيض التكاليف التشغيلية والصيانة ويرفع من كفاءة النظام الكهربائي والمائي (شكل 2).

وما ذكر في الفقرات السابقة هو شأن خاص بالجهة المقدمة لخدمات الكهرباء والمياه وهي وزارة الطاقة قطاع الكهرباء والماء، ولكن التساؤل هو هل يقتصر الأمر على وزارة الطاقة - قطاع الكهرباء والماء في مسؤولية ترشيد الطاقة الكهربائية والمياه ؟

سوف أتطرق في عجلة إلى الإستراتيجية الخاصة بترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية فقط على الرغم من تشابه المصطلحات الخاصة في النظامين الكهربائي والمائي ولكن هناك اختلاف في جوانب أخرى مثل التقنيات المستخدمة.

لوضع إستراتيجية متكاملة لترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية يجب أن تكون هناك جهة مختصة ويفضل أن تكون من داخل الجهة المقدمة لخدمات الكهرباء والماء

### - فرص ترشيد الطاقة الكهربائية في القطاعات المختلفة:

#### - فرص ترشيد الطاقة الكهربائية - القطاع السكني:

- رفع كفاءة أنظمة التكييف.
- تركيب أجهزة التحكم في أنظمة التكييف.
- التطبيق الفعال لأنظمة العزل الحراري في المباني السكنية.
- تصميم المباني قيد الإنشاء بطريقة تساهم في ترشيد الطاقة الكهربائية.
- استخدام الإنارة عالية الكفاءة.
- استخدام أنظمة الطاقة للمباني السكنية الكبيرة (Building Management Systems).
- استخدام أنظمة مراقبة استهلاك الطاقة الكهربائية للمباني السكنية الكبيرة (Energy monitoring systems).

#### - فرص ترشيد الطاقة الكهربائية - القطاع الصناعي:

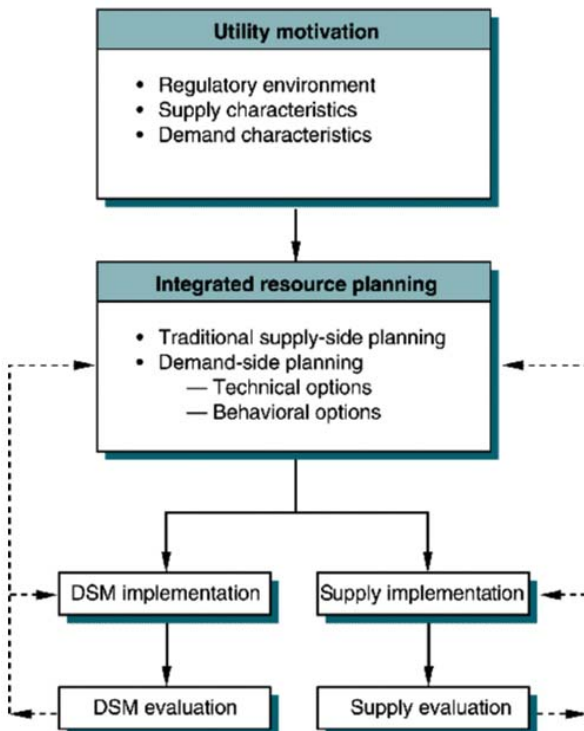
- استخدام محركات كهربائية عالية الكفاءة وضابطة للسرعات (Adjustable speed drives)
- تطبيق نظم التوليد المشترك (Cogeneration Combined Heat & Power).
- تصميم المصانع بطريقة تساهم في ترشيد الاستهلاك.
- تشجيع استخدام الإنارة ذات الكفاءة العالية.
- تطوير معامل القدرة - Power Factor.
- ترشيد الطاقة في كل من: تحسين العزل وتقليل الفقد في أنظمة البخار . Steam systems تحسين الاحتراق في الغلايات Boilers.

#### - فرص ترشيد الطاقة الكهربائية - القطاع الحكومي:

- تركيب أجهزة التحكم في أنظمة التكييف والإنارة في المساجد والمدارس والمباني الحكومية.
- تركيب نظم الإنارة عالية الكفاءة.
- تركيب نظم إدارة طاقة المباني (Building Management Systems) في المباني الحكومية.

#### - التخطيط للنظام الكهربائي:

خلال العقدين الماضيين حصلت العديد من



(شكل - 2) الخطوات الرئيسية للتخطيط المتكامل للموارد



جديدة أو تخفيض استهلاك محطات القوى الكهربائية للوقود.  
3. المحافظة على البيئة من خلال تقليل الانبعاثات الغازية من محطات القوى الكهربائية.

#### القطاع الخاص:

1- خلق فرص الاستثمار في قطاع جديد من سوق الكهرباء.  
2- خلق فرص وظيفية.

#### - الخلاصة:

نمو الطلب على الطاقة الكهربائية بشكل متسارع وخصوصاً في الدول النامية يعتبر المحفز الأول للاتجاه العالمي لضرورة إدارة وترشيد الطاقة الكهربائية.

● في ظل العولمة أصبحت الاتفاقات العالمية الخاصة بالبيئة هي المحفز لكثير من الدول على تقليل الانبعاثات الغازية وهو ما عزز الاتجاه العالمي لضرورة إدارة وترشيد الطاقة الكهربائية.

● هناك فرص كبيرة في خفض الطلب على الطاقة الكهربائية في البلدان النامية وخصوصاً التي كانت تجربتها في ترشيد الطاقة محدودة.

● أثبتت الدراسات أن تكلفة ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية أقل من تكلفة بناء محطات قوى كهربائية جديدة.

● هناك فرص واعدة للقطاع الخاص في دعم ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية من خلال شركات خدمات الطاقة (Energy Service Companies).

● التوعية الإعلامية فقط لا تكفي في الحد من الارتفاع المتزايد لاستهلاك الطاقة الكهربائية.

● وضع إستراتيجية لإدارة وترشيد الطاقة الكهربائية سوف يساهم في:

- رفع كفاءة نظام الطاقة الكهربائية والاستهلاك الأمثل للطاقة الكهربائية.

- تقليل التكاليف التشغيلية لإنتاج ونقل توزيع الطاقة الكهربائية مثل الصيانة وتكلفة الوقود.

- تأجيل بناء مشاريع محطات قوى كهربائية جديدة في أوقات متقاربة.

- تعزيز الاستخدام الأمثل والمحافظة على الثروة النفطية.

- تقليل الانبعاثات الغازية والمحافظة على البيئة.

- تقليل فاتورة المستهلك.



● متابعة وتحليل تأثير البرامج التوعوية على النظام الكهربائي.

● تنظيم المؤتمرات والمعارض الخاصة بترشيد الطاقة الكهربائية.

● تصميم موقع على شبكة الإنترنت للتوعية بترشيد الطاقة الكهربائية.

#### - في مجال الدعم أو الحوافز:

● تخفيض الضرائب الجمركية على موردي تقنيات ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية.

● دعم تقنيات ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية في السوق المحلي.

● تشجيع القطاع الخاص على الدخول في سوق ترشيد الطاقة الكهربائية وتوضيح الفرص الاستثمارية في هذا السوق.

#### - الفوائد المتوقعة من تطبيق إستراتيجية ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية: الحكومة:

1- تقليل وتوزيع الأحمال الكهربائية لمحطات القوى الكهربائية.

2- تقليل التكاليف التشغيلية والصيانة لمحطات القوى الكهربائية.

3- تأجيل بناء محطات قوى كهربائية جديدة في فترات متقاربة.

4- تحويل الاستثمارات من مشاريع محطات الكهرباء والماء إلى مشاريع تنمية أخرى مثل المستشفيات والطرق.

#### المستهلكين - المجتمع:

1- انخفاض قيمة الفواتير الكهربائية على المستهلك.

2- انخفاض التكاليف على الاقتصاد الوطني عند تأجيل بناء محطات قوى كهربائية.

● إصدار قانون يلزم موردين الأجهزة الكهربائية بالالتزام بالمواصفات والمقاييس وملصقات ترشيد الطاقة.

● الدعوة إلى الالتزام بالعزل الحراري وتصميم المنازل بطريقة فعالة لترشيد الطاقة الكهربائية.

#### - في مجال تسعيرة الكهرباء:

● وضع نظام التسعير المناسب للمستهلك والوزارة.

● تشجيع نظام التسعير حسب وقت الاستخدام لتجنب أوقات الذروة.

● تشجيع تطبيق نظام لقراءة عدادات الاستهلاك وإصدار الفواتير بشكل تقني متطور.

#### - في مجال التوعية:

● تعزيز الدور الاستشاري للجهات المختصة في ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية.

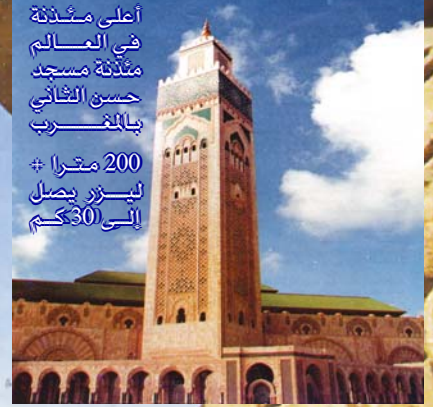
● تأهيل الكوادر البشرية في القطاع الحكومي والقطاع الخاص في مجال ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية من خلال برامج إعداد مهندسي طاقة / مهندسي خدمات.

● العمل على نشر التوعية بأهمية ترشيد الطاقة الكهربائية والتقنيات المستخدمة في ترشيد وإدارة الطاقة الكهربائية في المجتمع من خلال التعليم العام والبرامج الإعلامية.

● نشر الكتب التعريفية والنشرات التوعوية عن الشركات الموردة لتقنيات ترشيد الطاقة.

● العمل على إصدار إرشادات مختصرة خاصة بترشيد الاستهلاك في كل منشأة على حدة.





أعلى مؤنذنة  
في العالم  
مؤنذنة مسجد  
حسن الثاني  
بالبطرك  
200 مترا +  
ليزر يصل  
إلى 30 كم

مسجد عمر بن الخطاب رضي الله عنه في دومة  
الجنديل: عرف الشكل البدائي لمؤنذنة  
المسجد النبوي من مؤنذنة هذا المسجد

تفنن المعماريون المسلمون في أشكالها وأنماطها التي تساعد على تأدية وظيفتها

جولة سريعة مع

# المآذن الإسلامية

الإسلامية إلى أصول غير إسلامية فنرى الأستاذ "كريسول" - وهو من هو في العمارة الإسلامية - ويكفيه أنه هو صاحب فكرة إنشاء كلية للآثار في مصر وهو الذي ناقش رسالة الدكتوراه لأستاذنا الدكتور كمال الدين سامح عام 1947 ينسب المؤنذنة في إصرار إلى أحد أصلين أبراج المعابد الرومانية أو كنائس سورية والأردن . وهذا الكلام مع جزيل احترامنا للعالم الجليل ولمن سار على نهجه من أساتذة العمارة فإن كل إنسان يؤخذ من قوله ويرد إلا صاحب الروضة رضي الله عنه .

1- نقول أن الحاجة أم الاختراع والابتكار . والوظيفة تملي إرادتها وتفرض نفسها فإن أصل المؤنذنة مأخوذ من الأذان وهو الإعلام

إذا كنت في أي مكان من العالم الإسلامي فإنك لابد أن تظهر أمامك أحد المآذن الإسلامية فالمؤنذنة علامة على وجود المسجد والمسجد هو مركز الخلية الإسلامية أو المجاورة السكنية الإسلامية . وقد تعددت أشكال المآذن وارتفاعاتها وطرزها وتفنن المسلمون في ابتكار أنواع وأشكال من المآذن لا تحصى ونحن هنا سوف نتناول أشهر المآذن في العالم الإسلامي من شرقه إلى غربه ومن شماله إلى جنوبه .

## فن معماري إسلامي خالص

المؤنذنة فن إسلامي خالص وهناك بعض المستشرقين والباحثين سواء عن جهل أو قصد يحاولون دائماً إلحاق العمارة والفنون



إعداد : م/ جاد الله عبد الباري فرحات  
- بكالوريوس هندسة معمارية 1972 - القاهرة .  
- مهندس معماري استشاري له باقة واسعة من المقالات والدراسات المعمارية .





مسجد جنى في النيجر

عال وبتؤدة وتمهل ( فتح الباري 2/66).

وذكر السمهودي في كتابه وفاء الوفا في أخبار المصطفى : أن بلالاً الحبشي رحمه الله كان يصعد على أسطوان في دار عبد الله بن عمر في قبلة مسجد المدينة ، ويؤذن وهو واقف فوقها ، وقيل أنه كان يرقى على أقتاب في بيت حفصة بنت عمر بن الخطاب رضي الله عنهما وزوج الرسول صلى

## أقدمها وأولها مؤذنة مسجد الخليفة عمر بن الخطاب في دومة الجندل

بدخول الوقت وقصة الأذان معروفة في كتب الحديث والسير فمن ذلك ما رواه الإمام مسلم والبخاري " كان المسلمون حين قدموا المدينة يجتمعون فيتحينون الصلوات وليس ينادي بها أحد فتكلموا يوماً في ذلك فقال بعضهم اتخذوا ناقوساً مثل ناقوس النصرى وقال : بعضهم قرنا مثل قرن اليهود ، فقال عمر بن الخطاب ، لولا تبعثون رجلاً ينادي بالصلاة قال رسول الله صلى عليه وسلم يا بلال قم فنادي بالصلاة.

وقد أخرج أبو داود بسند صحيح أهتم النبي صلى الله عليه وسلم للصلاة كيف يجمع الناس فليل انصب راية عند حضور وقت الصلاة فإذا رآها أذن بعضهم بعضاً فلم يعجبه الحديث .

وذكروا البوق وذكروا الناقوس ، فانصرف عبد الله بن زيد رضي الله عنه وهو مهتم فأرى الأذان فعدا على رسول الله وكان عمر قد رآه من قبل ذلك فكتمه عشرين يوماً ثم أخبر النبي صلى الله عليه وسلم فقال ما منعك أن تخبرنا قال سبقني عبد الله بن زيد فاستحييت ، فقال صلى الله عليه وسلم يا بلال قم فانظر ما يأمرك به عبد الله بن زيد فأفعله ، واستحب العلماء أن يكون الأذان في مكان مرتفع ويصوت

الأسبان على مؤذنة جامع إشبيلية " الجيرالدا " حولها إلى برج أجراس ولكن حينما استولى المسلمون على أيا صوفيا في استانبول بتركيا كان لابد من عمل أربع مآذن لأنه لا يوجد شيء في الكنيسة يصلح كمؤذنة . فالمؤذنة كانت لحاجة وظيفية وهي الإعلام بوقت الصلاة تقتضي مكاناً مرتفعاً .

3- ما أسفرت عنه الحفريات في دومة الجندل ، من وجود مؤذنة ذات طوابق أربعة بمسجد عمر بن الخطاب ونحن هنا نستعرض لأجمل المآذن الإسلامية عبر العصور والأمكنة لنثبت أنه فن إسلامي خالص ونقول لمن يدعون أنها مشتقة من طراز أبراج الكنائس هاتوا برهانكم إن كنتم صادقين ؟

أشهر المآذن في العمارة الإسلامية تاريخياً: **أولا - مآذن الحرم المكي :**

منارة الحكمة أنشأت في عهد السلطان سليمان بن سليم العثماني ، وفي التوسعة السعودية الأولى أنشأت ثلاث منائر واحدة جهة الصفا واشتيت على جانب مدخل باب الملك .

وذكر التاريخ أن المنائر لم تعرف إلا في بدايات القرن الثاني وإليك التسلسل التاريخي الموجز لها :

### المنارة الأولى 140هـ :

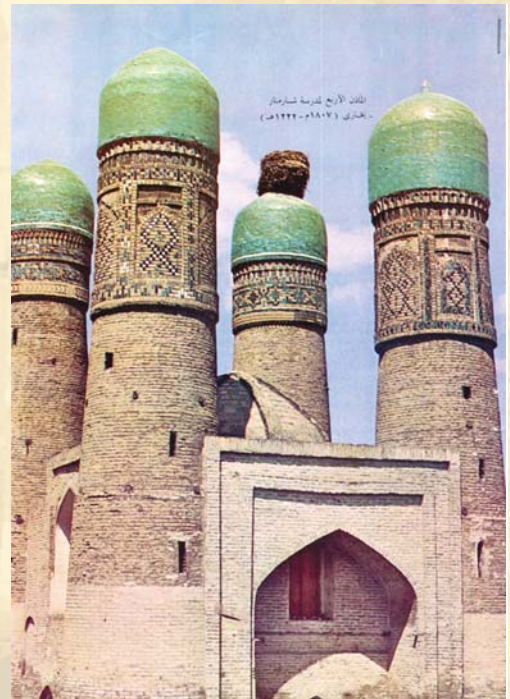
في عام 140هـ تم إنشاء أول منارة بالمسجد الحرام في عهد أبو جعفر المنصور ثاني خلفاء بني العباس ، في زيادته للمسجد الحرام وجعلت في الركن الشمالي الغربي وعرفت بمنارة باب العمرة .

### المنائر الثانية والثالثة والرابعة 164هـ :

في عهد 164هـ تم إنشاء ثلاث منائر في عهد المهدي ثالث خلفاء بني العباس : فكانت الأولى في الركن الشمالي الشرقي وعرفت بمنارة باب السلام .

الله عليه وسلم ، ثم تطورت فكرة ذلك المكان المرتفع وصارت بشكل صومعة يصعد المؤذن إلى شرفتها من سلم يدور في جوفها ، وكان عمر بن عبد العزيز عامل الوليد بن عبد الملك أول من أدخل بناء المؤذنة في جامع المدينة . وإن من أقدم المآذن في شمال إفريقية صومعة جامع القيروان في تونس ، وقد بنى هذا الجامع ( عقبه بن نافع ) سنة 50هـ / 670 م ثم أقام هشام بن عبد الملك مكان مؤذنتها القديمة المؤذنة الحالية في سنة 105هـ ، فأصبحت هذه المؤذنة نموذجاً لمآذن مساجد المغرب العربي والأندلس ، أما في العراق وبلاد فارس فقد أخذت المآذن شكلاً أسطوانياً وأحياناً ملوياً كما في سامراء ، ثم صار للمآذن أشكال متنوعة في الهند وما وراء النهر ، كما ظهرت مآذن بأشكال مختلفة في جوامع القاهرة تتدرج من قاعدة مربعة يعلوها قسم مئمن ثم تنتهي برأس أو رأسين أحياناً عليهما مبخرة . وقد بلغت المآذن من النجافة والجمال أقصى ما يمكن في المآذن التركية في اسطنبول وغيرها من المدن .

2- علاوة على أن أصل المؤذنة أبراج المعابد أو الكنائس مردود عليه بأن المؤذنة ينبغي أن يكون لها سلم يصعد عليه المؤذن وشرفه يرفع منها الأذان وهذا شرط في جميع المآذن أن يكون لها سلم وشرفه وليس ذلك بلازم في برج الأجراس بل يكفي دق الأجراس عن طريق حبل أو سلسلة ولا يلزم صعود أحد إلى ذروتها أو الإطلال من شرفتها فكل مؤذنة تصلح لأن تكون برجاً للأجراس وليس كل برج يصلح لأن يكون مؤذنة فحينما استولى



مآذن شارمنار الأربعة في بخارى





المآذن في اليمن

التمركز السكاني.

يوجد للمسجد الأقصى اليوم أربع مآذن يعود تاريخ إنشائها للفترة المملوكية

( 677 . 769 هـ 1278 . 1367 ) تقع ثلاثة منها على صف واحد في الجهة الغربية للحرم الشريف ، وأما الرابعة فتقع في الجهة الشمالية على مقربة من باب الأسباط ، ومن المحتمل جداً أن هذه المآذن الأربعة ، أقيمت في الجهتين الشمالية والغربية ، ذلك أن تمركز السكان في ذلك الوقت كان في تلكما الجهتين ، فكان لكل مئذنة مؤذن واحد يقف على شرفة المئذنة وينادي بالأذان .

2. مآذن المسجد الأموي بدمشق وحلب : وتمت في الجامع الأموي أول محاولة لإقامة المآذن في الشام .

وقد كان في ركني المعبد القديم الذي بني عليه المسجد ، في الجانبين الغربي والشرقي ، برجان مربعان أعاد الوليد بن عبد الملك بناءهما ورفعهما ، ليكون أول مئذنتين يتردد من فوقهما الأذان ، بل يذكر بعضهم أنه أعاد بناء الأبراج الأربعة في أركان وزوايا المسجد .

إلا أنه لم يبق من تلك المئذنتين إلى الآن إلا ما يسمى المئذنة الغربية على البرج الغربي الجنوبي ، وقد بناها الأمير المملوكي قايتباي ، وهي الأجل والأرشق .

وثمة الآن إضافة إلى تلك المئذنة الغربية في المسجد الأموي بدمشق مئذنتان أخريان ، أولاهما : مئذنة عيسى ، وتقع في

الركن الجنوبي الشرقي ، وترجع إلى القرن الرابع عشر الميلادي ، والثانية : مئذنة العروس ، وتقع في منتصف الحائط الشمالي المواجه لرواق بيت الصلاة .

بسبب اختلاف الأزمنة والحكومات .  
**المناثر الثامنة والتاسعة 1409 هـ :**

أما في عام 1409 هـ أنشأ خادم الحرمين الشريفين ، منارتين تشبهان المنارات السبع وجعلتا على المدخل الغربي للمسجد الحرام المسمى باب الملك فهد ، فأصبح للمسجد الحرام تسع منائر لا تفرق بينها من حيث الطابع المعماري .

**ثانياً - مآذن الحرم النبوي الشريف :**

زين الحرم النبوي الشريف بعشر مآذن شامخات كان لها أكبر التأثير في إظهار مجمل البناء بشكل متناسق جذاب ، ولعل المتأمل للبناء من ناحية توزيع المآذن يجد أن هناك دلالة واضحة على أن التصميم الحس المعماري في استعمال المآذن لتحديد أركان المسجد

الرئيسية ، وحيث أن الحرم النبوي قبل التوسعة الأخيرة كان يحتوي على أربع مآذن تحدد أركانه وحيث إن التوسعة الحديثة قد ضاعفت المساحة الكلية مرات عديدة مما استوجب معها إضافة ست مآذن أخرى ، وقد جمعت أربع منها أركان الحرم وكملت الاثنتان الباقيتان خطوط المآذن السابقة .

وبتحليل المئذنة كوحدة معمارية نجد أنها تتكون من أجزاء عديدة ظاهرة ، ولعل التنوع المركب هو ما نلمسه في تصميم المئذنة حيث التدرج من المربع ثم المثلث فالمستدير ، ويبلغ ارتفاع المئذنة حوالي 104 أمتار ، وتحتوي المئذنة على خمسة طوابق .

وبالنظر إلى المآذن في الحرمين الشريفين نجد أن لمسة جمالية أضيفت إليها وذلك باستخدام الإنارة الصناعية والتي أضفت تأثيراً ما بعده تأثير على البناء الشامخ حيث أن الضوء المشع إلى أعلى يحيط بالمئذنة وكأنه يصعد بها إلى أعالي الفضاء .

وتتعالى مآذن الحرمين الشريفين في المدينتين المباركتين ليتجلى هذا الشموخ مع روحانية النداء .. وليكون الدعاء .. في الصباح والمساء .. متواصلًا ما بين الأرض والسماء .

**ثالثاً - مآذن الشام :**

1. مآذن القدس :

أقيمت مآذن الحرم الشريف في الجهتين الشمالية والغربية حيث

**أطولها في جامع الحسن الثاني بالمغرب و التي ترتفع 200 متر عن سطح الأرض وليزرها يصل لـ 30 كم**

والثانية في الركن الجنوبي الشرقي وعرفت بمنارة باب علي .

**والثالثة في الركن الجنوبي الغربي وعرفت بمنارة باب الوداع**

ولقد ظلت المناثر الأربعة على الأركان للمسجد الحرام حتى عهد المؤرخ المكي الأول الأمام أبو الوليد الأزرقى . ثم مضى قرن من الزمان فزيدت المنارة الخامسة .

**المنارة الخامسة 284 هـ :**

وفي عام 284 هـ أنشأ المعتضد بالله العباسي منارة في زيادته التي ضم بها القسم الباقي من دار الندوة من الجهة الشمالية ، وقد عرفت بمنارة باب الزيادة ، ثم مضى عليها أكثر من خمسة قرون ، ثم زيدت السادسة .

**المنارة السادسة 880 هـ :**

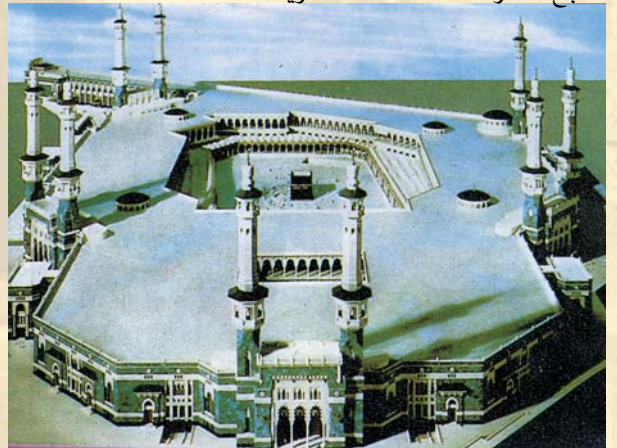
وفي عام 880 هـ فلقد أنشأ السلطان قايتباي منارة على مدرسته الواقعة في الجانب الشرقي للمسجد عرفت بمنارة قايتباي .

وبعد قرن من الزمان زيدت المنارة السابعة .

**المنارة السابعة 973 هـ :**

في عام 973 هـ أنشأ السلطان سليمان بن سليم العثماني منارة على مدارسه الأربعة الواقعة في الجانب الشمالي بالقرب من باب الزيادة عرفت بمنارة المحكمة ..

ولقيت جميع المناثر السبعة القديمة كثيراً من الإصلاحات والترميمات والعمارة في عهود متعاقبة ومضت أكثر من أربعة قرون من الزمان ولم يعرف للمسجد الحرام إلا سبع منائر ذات سمات معمارية مختلفة



المآذن في الحرم المكي في مكة المكرمة





المآذن في العصر الحديث

الخرسانات خلفها والقطاع الإنشائي للمئذنة عند سطح الأرض (7م×7م) ويبلغ معدل البناء كسم في اليوم على مدى 5 سنوات .  
وبنيت المئذنة بأسلوب متطور باستخدام نظام كوابيل حديدية مركبة في بدن المئذنة كل 10- متر ارتفاع بينهما نظام شدات معدنية نظام أكرو على حطات كل 3متر دمسة خشبية .

#### خامسا. المغرب والأندلس :

1. جامع عقبة بن نافع :  
المئذنة الفريدة الضخمة :  
ويتميز جامع عقبة بن نافع بمئذنته الفريدة التي تعتبر من نوادر المآذن وأجملها ، بل إن المآذن التي بنيت بعدها في المغرب المسلم شاكلتها واقتدت بها ، كمئذنة جامع سفاقس ، ومآذن جوامع تلمسان وأغادير والرباط والقرويين ، إضافة إلى مآذن بعض المساجد في الشرق كمئذنة مسجد الجيوشي في مصر .  
وتتكون هذه المئذنة الرائعة من ثلاث طبقات كلها مربعة الشكل ، إلا أن الطبقة الثانية أصغر من الأولى ، والثالثة أصغر من الثانية ، وفوق هذه الطبقات الثلاث التي يصل ارتفاعها الكلي إلى ( 31.5 ) متراً تريض فيه مفصصة ، حتى يخيل إلى الناظر أن المنارة ليست سوى برج ضخم عال جميل ..  
وتقع هذه المئذنة في الحائط المقابل لجدار القبلة آخر الصحن المكشوف ، وضلع طبقتها الأولى المربع من أسفل يزيد عن

المنارتين قاعدة هرمية ناقصة يعلوها بدن مئذنة يخرقها ثلاث مناطق من المقرنصات وبقتها طاقيّة مضلعة وداخل كل هرم ناقص يوجد مكعب هو القاعدة الأصلية للمئذنة .  
4. الأزهر :

ولالأزهر أيضاً خمس مآذن مختلفة الطرز لأنها بنيت في عصور مختلفة منها اثنتان من إنشاء عبد الرحمن كتحدا والسليمان قايتباي وواحدة للسليمان الغوري وهي أكبر المآذن .

5. السلطان حسن :

تم تحويل مربع القاعدة إلى المئذنة الأوسط بوضع مثلثات قواعدها إلى أعلى ورؤوسها إلى أسفل وبكل واجهة تجويف معقود به فتحة مستطيلة تكتنفها عمودان صغيران والشرفة الجميلة التي هنا الدور المئذنة العلوي محمولة على صفوف من المقرنصات والمئذنة الثاني أقل ارتفاعاً وقطاعه أصغر من السفلي وينتهي هذا المئذنة الأخير بشرفة محمولة على المقرنصات ويعلو الأخيرة سقيفة مئذنة محمولة على أعمدة رفيعة من الرخام ويتوجها كورنيش بارز من المقرنصات وارتفاع المئذنة 81.6 متراً .

6. مسجد محمد علي

ولعل مسجد محمد علي في القاهرة هو المسجد الوحيد الذي استغل عنصر الرخام في بناء مناراته ، وكسوة واجهاته . داخلاً وخارجاً . كساء كاملاً .

على حسن ظلت منائر العصر التركي في القاهرة وغيرها من مدن مصر ، في ما عدا ذلك ، مبنية بالحجارة الرملية أو الجيرية ، أو منهما معاً ، بتعاقب المداميك ، لتوضيح التأثير اللوني المتتابع لنوعي الحجارة التي كثر في مصر .

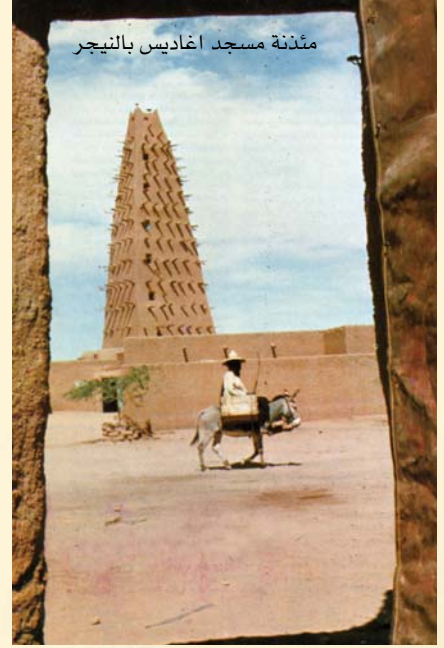
7. مسجد النور بالعباسية :

للمسجد مئذنتان ارتفاع كل منهما 106 أمتار وفوق كل منهما هلال من النحاس ارتفاعه 6 أمتار ليصبح إجمالي ارتفاع كل المئذنة 112 متراً .

8. مسجد الفتح برمسيس :

تعتبر مئذنة مسجد الفتح بميدان رمسيس بالقاهرة أعلى مئذنة من سطح الأرض نفذت حتى الآن في تاريخ الإسلام .  
المئذنة :

يبلغ ارتفاع المئذنة 130 متراً من سطح الأرض لتصبح أعلى مئذنة في تاريخ الإسلام ، وتم تركيب الأحجار الصناعية المكونة للشكل الخارجي للمئذنة قبل صب



مئذنة مسجد اغاديس بالنيجر

أما مئذنة الأموي بحلب فهي مربعة تنتهي بشرفة فوقها مظلة للحماية من المطر .

#### رابعا - مآذن مصر الإسلامية :

1. جامع عمرو بن العاص :

في الزيارة الأولى (53 هـ) على يد مسلمة بن مخلد الأنصاري تم عمل أربع صوامع " مآذن " فوق الأركان الأربعة إلا أنها تهدمت وتم عمل المئذنتان الباقيتان الآن بالجامع أحدهما فوق المدخل الأيمن في الواجهة والثانية فوق الزاوية القديمة عند الطرف الأيمن من جدار القبلة وكلاهما ذات تركي عثمانية إلا أنهم قصيرتان نسبياً وقد تم تجديد وترميم المسجد كاملاً في السنوات الأخيرة .

2. جامع بن طولون :

تشبه مئذنة مسجد سامراء الملوية ، وموقعها في حائط الزيادة الغربية مستقلة عن المسجد وهي مبنية من الحجر وتقوم على قاعدة طولها 13.5 متراً ولها سلم خارجي يدور حول بدنها حتى أعلاها وهي المنارة الوحيدة بهذا السلم في مصر وقد اقتبس هذه المنارة المعماري المبدع د. عبد الواحد الوكيل في مسجد ذي الخليفة .

وهي تتكون من أربع طبقات الأولى مربعة يعلوها جزء أسطواني يحيط به السلم والثانية مئذنة ، والثالثة مئذنة والرابعة على نفس الهيئة على شكل مبخرة فوقها قبة صغيرة وقد جدها السلطان المنصور لاجين .

3. جامع الحاكم الفاطمي :

تقع المنارتان في ركني المسجد في نهايتي الواجهة الشمالية الغربية ، ولكل من



متقاطعة فيما بينها لتكون شبكة معينات في صحن المنارة ( بيت المؤذن ) - يدل ذلك على عبقرية وأفق البنائين الذين خططوا ونفذوا تلك العقود .  
3. مسجد الزيتونة :

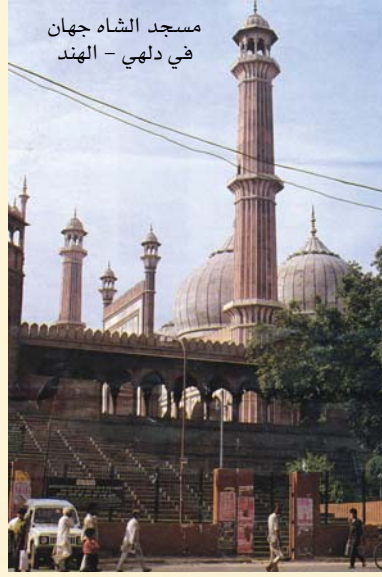
المئذنة والقبستان : ومن ناحية أخرى فإن المئذنة التي بنيت مع البناء الأول للجامع ، تداعت للسقوط عام (309هـ) فأمر حاكم تونس الباي علي باشا بهدمها وإعادة بنائها مع الإتيان والاهتمام .

فأعيد بناؤها ثانية بارتفاع (43) متراً ، بعد أن كانت من قبل لا تزيد على ثلاثين متراً ، وجرى يوم الاحتفال بإتمامها حفل ديني رائع . ومسجد الزيتونة قبتان : واحدة أمام المحراب ، والثانية على مدخل البلاط الأوسط مما يلي الصحن ، ويحمل قبة المحراب اثنتان وثلاثون عموداً ، تتخللها طاقات مفتوحة ومغلقة متعاقبة في المحيط الدائر لعنق القبة . أما قبة البهو التي أقيمت عام (381هـ) فتعد من أروع القباب التونسية جميعاً ، لما فيها من تناسق الزخرفة وإتقان العمارة وتوافق النسب .

4. مسجد الثاني بالمغرب :  
أجمل صرح إسلامي في القرن العشرين وارتفاع المئذنة 200 متر أعلى مئذنة في العالم يصل مدى ضوئها إلى 30 كيلو متر تضاء بالليزر .

5- مئذنة مسجد قرطبة :  
في (340هـ) بنى عبد الرحمن الناصر المئذنة الحالية محل المئذنة القديمة ، ويقال لهذه المنارة المنار الأعظم بقرطبة . وهي ترتفع على هيئة برج ضخيم حوالي خمسة وثلاثين متراً وعرض كل جانب من جانبه (8.5) متراً وعدد درجاتها مئة وسبعو درجات وأعجب ما فيها أن نظام بنائها يقوم على أساس كتلتين من الحجارة يلتصق حول كل كتلة درج مستقل لا يرى من يرتقيه الآخرين الذين على الدرج الثاني فيها ولكل درج باب مستقل فهي من الخارج منارة ومن الداخل منارتان ولا يجمع بين درجيهما إلا بيت المؤذن وقد تحولت إلى برج أجراس .

6. منارات فارس والعراق  
ولا شك أن منارات فارس والعراق ، ذات الدورة الواحدة العالية ، والبدن المفتول المستدير السامق ، وبلاطات الخزف المزجج ( القاشاني ) بألوانها الزاهية البراقة - تخطف الأبصار من أبعد المسافات ، متممة بذلك تناسق الواجهات ، التي ارتفعت على جوانب مداخلها المآذن ثنائياً ، وقد تزيد إلى أربع في زوايا



مسجد الشاه جهان  
في دلهي - الهند

الكتبية بما اتفقت عليه كلمة المؤرخين للمساجد ، من أن أجمل ما في هذا الجامع - بل أروع ما بقي لنا من مآذن المساجد القديمة كلها - مئذنة جامع الكتبية، وهي فعلاً من روائع الفن المعماري الإسلامي ، وكانت في عصرها تمثل ما يشبه ناطحات السحاب في أيامنا . وهذه المنارة عبارة عن بناء ضخيم مربع الأضلاع ، تتكون قاعدتها من ستة طوابق من الغرف المقوسة أو الحنايا ، يصل بينها درج لا مرقاة به .

ومثل هذا الأسلوب من البناء ملاحظ في أكثر من مكان من آثار المغرب ، كمئذنة مسجد حسان بالرباط ، وبرج مرصد الخالدة في مدينة أشبيلية الأندلسية حيث يصعد فيه إلى أعلى على أرض الدرج المسهلة .. المائلة إلى الأعلى ، بشكل مستقيم دون وجود للدرج فيها .

وفي هذا الوضع المميز لدرج المنارة ما يساعد على استخدام الدواب أو العربات المسخرة في رفع الطين والأجر والجص وجميع ما يحتاجه البنائون إلى أعلاها بسهولة . ومجموع ارتفاع المنارة من الأرض إلى أعلى تفاحات ثلاثة تتوج قبعتها يصل إلى (67.5) متراً ، أي ما يوازي عمارة من عشرين طابقاً ، فيما ظل كل جانب منها - وهي كما قدمنا مربعة - يبلغ (12.5) متراً . وجدرانها مطلية كلها بالجص الأبيض المائل إلى الأصفر الذي ينتشر في أبنية مدينة مراكش إلى اليوم . وللمئذنة نوافذ وفتحات أملى توزيعها في جدران المئذنة تدرج السلم الداخلي ، ومتابعة الصعود إلى أعلاها . والنوافذ هذه ذات عقود من كل صنف ، ويدل تنوعها - من عقود منقوشة ، إلى عقود مفصصة ، إلى عقود مقرنصة ، إلى

(10.5) متر مع ارتفاع يقارب (19) متراً ، وقد بنيت الأمتار الثلاثة والنصف الأولى منه بقطع حجرية ضخمة مصقولة ، بينما شيد بقية جسم المئذنة بقطع حجرية مستطيلة الشكل كقوالب الأجر . ولها باب عرضه متر وارتفاعه (1.85م) . وتزدان جدران الطابق الثاني من مئذنة عقبة بطاقات ثلاث مسدودة ومعقودة في كل وجه من أوجه المئذنة ، وفي حين يزدان كل وجه من أوجه الطابق الأعلى بنافذة حولها طاقتان مسدودتان ، ويعلو الجدار الأعلى من كل طابق شرفات على هيئة عقود متصلة ومفرغة وسطها .

وللمئذنة فتحات تظهر ضيقة من الخارج متسعة من الداخل للإنارة والتهوية ، وتعلوها من خارج المئذنة عقود تشبه حدوة الفرس لتخفيف الضغط .

ويدور بداخل المئذنة سلم ضيق يرتفع مع ارتفاع البناء ويتناسب مع حجمه ، فكلما ارتفع ضاق .

ويرى بعض الأثريين أن هذه المنارة الضخمة لم تبني دفعة واحدة ، بل إن الجزء الأول منها - وهو الأضخم - بني في عهد الخليفة الأموي هشام بن عبد الملك أيام واليه على القيروان بشر بن صفوان ، ثم بعد فترة طويلة بنى الجزاء الثاني والثالث فوق تلك القاعدة الضخمة .

2- من أروع مآذن الإسلام ( مسجد الكتبية بمراكش ) :

ويحق لنا أن نبداً الحديث عن وصف جامع

## كانت لحاجة وظيفية وهي الإعلام بوقت الصلاة التي تقتضي مكاناً مرتفعاً



المئذنة الملوية في سامراء بالعراق



ذات اثني عشر جانباً وقد تم طلاء المئذنة بلون أبيض ثابت استخدم فيه رش مادة الراتنج لتثبيت طبقة رملية خشنة ذات لون أبيض ، وفوق المنارة يتربع هلال كبير يحيى في النفس دلالات إسلامية كثيرة .

2-مسجد واشنطن : أما مئذنة مسجد واشنطن فيبلغ ارتفاعها نحو (160) قدماً . وهي مكونة من جزأين : لأسفل منها مربع الشكل ، تتوسط كل ضلع فيه نافذة طويلة، وضع أسفلها مقرنصات حجرية ، بينما تعلو تلك النافذة المغطاة بأحجار مخرمة نافذة أخرى مغلقة ترتكز عليها . وينتهي هذا الجزء المربع من بدن المنارة بشرفة الأذان الكبرى ، المحلاة بنقوش عربية إسلامية . ومن وسط شرفة الأذان ترتفع بقية المئذنة مدورة الشكل ، إلى أن تختم بشرفة أخرى أصغر وفوق تلك الشرفة الثانية قبة تعلوها عرموطه حجرية ، ترفع عموداً ضخماً من النحاس ، يحمل فوقه الهلال الإسلامي ، الشامخ شموخ الأذان المنطلق عبر الأجواء من هذه المنارة . والمئذنة مبنية في وضع يتخيل الناظر إليها وكأنها قائمة فوق المدخل الرئيسي .

3. المركز الإسلامي بنيويورك :

تاسعا - مآذن مساجد الكويت :

تمتاز مساجد الكويت بجودة التصميم وروعة التشطيب وتنوع طرز المآذن تنوعاً كثيراً وأشهر هذه المآذن :

1. مئذنة المسجد الكبير : يبلغ ارتفاعها 72 متراً وتفاصيلها المعمارية التي تدمج بين التراث والمعاصرة في العمارة الإسلامية .
2. مئذنة مسجد فاطمة : بضاحية عبد الله السالم ومئذنته مبتكرة على شكل رأس الشمعة وقد حقق المعماري التوازن بين القبة والمئذنة وسائر العناصر وكان هذا المسجد قبل افتتاح المسجد الكبير تقام به الاحتفالات كالاحتفال بالعام الهجري والمولد النبوي .
3. مئذنة مسجد الشيخة بدرية .
4. مئذنتا مسجد عثمان .
5. مسجد الحسين .

ولنا كلمة :

هذا غيض من فيض حاولنا من خلاله التعرف على أشهر المآذن الإسلامية والتي ارتبطت بتراثنا المعماري بالإضافة إلى بعض المآذن في العمارة الإسلامية الحديثة، آملين أن لا نكون قد أغفلنا ما هو مهم منها ، وهذه الأسطر جولة عامة وليست توثيقاً دقيقاً بقدر ما هي تشييط للذاكرة ومساهمة في الحفاظ ولو لجزء من هذا التراث المعماري الإسلامي الهام .

وساعد على ذلك طواعية الحروف العربية لتنوع التشكيل .

### سابعا - مساجد تركيا :

وإذا كانت قوالب الطوب المحروق ، قد شكلت عناصر البناء والزخارف معاً ، من حيث أسلوب معماري في تلك المناطق . فإن مآذن العثمانيين في تركيا ، وما دان لها من بلاد في أيام الخلافة العثمانية . قد اتخذت عنصراً آخر ، هو الرخام ، أو الحجر

الرملي ، أو الجيري ، مع استقامة المئذنة وسموقها في الارتفاع ، مخروطية النهاية ، على شكل قلم الرصاص المبني ، بيضاء اللون ، مرتفعة في كبد السماء ، مستديرة البناء أو مضلعة ، مذهبة القمم ، وبخاصة في استانبول ، يشغل بدتها وزرات رقيقة من الآيات المحفورة على الحجر والرخام ، وكثيراً ما تعددت الدورات على ارتفاعات مختلفة ، كما نرى في مآذن السليمانية ، وآيا صوفيا ، وغيرهما من مساجد العاصمة القديمة للدولة الرومانية الشرقية ، والتي أصبحت عاصمة للخلافة بعد الفتح العثماني .

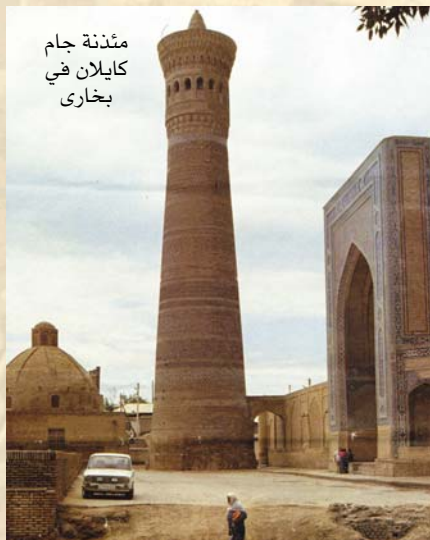
وأينما وجدت منارة مديبة في شرق أوروبا ، أو الشرق الأدنى ، قلت أنه مرت من هنا تأثيرات عثمانية على العمارة المحلية .

### ثامنا - مآذن مساجد حديثة ( معاصرة ) :

1-المركز الإسلامي بلندن :

المئذنة هي أشد الأجزاء لفتاً للأنظار في مسجد لندن ، يبلغ ارتفاعها 141 قدماً نحو 50 متراً وهي مقامة على 28 مجوفاً ويوجد بها سلم حلزوني ومصعد كهربائي في الوسط .

وتعلو المئذنة شرفة الأذان التقليدية وهي



مئذنة جام كايلان في بخارى

المآذن الحديثة في المسجد النبوي



المسجد أو المدرسة وقوام ذلك التشكيل اللوني المتعدد مسطحات من الزخارف الهندسية أو النباتية أو منهما معاً ، تتخللها نطاقات الكتابات وأفاريصها ، من سور القرآن الكريم أو الحديث النبوي وكلها بالخطوط العربية العديدة الطرز ، المتنوعة التشكيل ، وكثير ما تتم وتتوج ذلك الجمال المعماري الفائق قباب مذهبة ، تعكس بريق أشعة الشمس من آفاق بعيدة .

7- المآذن في آسيا الوسطى :

فمآذن آسيا الوسطى .. " الجمهوريات الإسلامية في الاتحاد السوفيني " ، ذات أشكال مختلفة ، غلب عليها الهيكل الأسطواني ، سواء بدأت بقاعدة مربعة أو استدارت منذ بدايتها ، مستقيمة الجدران أو مائلة ، تنتهي عند علو شاهق بدورة واحدة ، مسقوفة ذات طيقان أو عقود ، وقد برزت هذه الدورة عن جسم المنارة ، بتوزيع عدة حطات من المقرنصات - زخارف نباتية كأعشاش النحل - لتحديث بروزاً انتقالياً إلى المستوى المطلوب .

وقد بنيت أكثر هذه المآذن بالأجر ( المطوب المحروق ) ، واتخذ المعماري توزيع المداميك لتشكيل سطح زخرفي جميل ، نتيجة لتعاقب قوالب الأجر في انحراف ، أو تتابع أو تقاطع ، مستخدماً في ذلك عنصر التلوين ، باستعمال القوالب ذات الدهان الخارجي ، بألوانه المختلفة ، مع تصميمات كتابية ونجمية تشغل البدن كله ، أو أفاريز على مستويات مختلفة من الارتفاع .

### سادسا - مساجد طشقند وبخارى

وسمرقند :

وهناك واجهات مساجد طشقند وبخارى وسمرقند .. ومنارتها المتنوعة الأشكال والارتفاعات ، وقد برزت مثيلاتها في جميع مساجد آسيا بما حفلت به من زخارف الكتابات الكوفية ، بأنواعها العديدة ، والكتابات النسخية ذات الألوان المتعددة ، والتوزيع المتغاير ، وتتابع التشكيل ، فيحار الناظر في رؤيتها ومحاولة قراءتها ،



# هل يمكن بناء قاعدة صناعية عربية راسخة محاولة لفهم



د.م. حسين محمد حسين خليل

## أ. المقدمة:

هذا موضوع يحتاج إلى كتب بل إلى مجلدات لإيفائه حقه من البحث، ولكن في هذه العجالة وبأسلوب مقال محدود الصفحات يمكن المرور على أهم العناوين والمكونات مع شرح مبسط للفكرة واستخلاص النتائج بعد تحليل المقومات... لقد نجحت أمم في تجارب لو وضعت بمقاييس الممكن واللاممكن لما كانت هناك أي أسس للنجاح بالمطلق. هناك أمم نهضت من الحطام وأمم فقيرة بلا موارد وأمم تفتقر إلى التأهيل التقني ولكنها نجحت في بناء القاعدة الصناعية القوية رغم قتامة التنبؤات. ويحضرنا في هذا المجال تجارب اليابان وألمانيا والصين وكوريا والهند والبرازيل. إن المجتمعات الزراعية هي ذات اقتصاد متأرجح وهي عرضة للتقلبات المناخية كما أن تحلية المياه للزراعة أمر مكلف جداً. ومن هنا جاء التوجه المنطقي نحو الاقتصاد المشترك بما فيه التصنيع كحل رمادنا للنهوض من السنينيات. ولا يمكن لأي مظهر منه مظاهر التقدم في حياة الشعوب إلا أن يقتصر بالتصنيع أقله الخفيف إن لم يكن الثقيل، وهو بالتالي

عملية حيوية لتفعيل خطط التنمية ويساهم في زيادة نسبة النمو بعد أن كنا وربما لا نزال وبنسبة كبيرة نستورد الكثير مما يشكل إخلالاً بموازن المدفوعات. هذا مجرد بحث مبسط لا يحتوي حلولاً سحرية سريعة ولكنه تخطيط لمنهاج عمل لا بد منه إذا كنا نتوخى الرؤية الواضحة الشاملة للموضوع برمته....

## ب- هيكلية البناء: الأركان والعوامل المساندة:

وفي محاولة لربط مكونات الخطة، الفكرة، اجتهدنا في إبراز تلك المكونات عن طريق organization Schem (مرفق مخطط) حيث يغطي مفهوم الرؤية المقترحة والتي نرى أنها تناسب واقعنا ومحيطنا وبيئتنا التي لا تختلف كثيراً عن معطيات الدول النامية التي تجاهد لكي تضع قدميها في بداية طريق التقدم. وأول ما يلفت النظر في هذا الترتيب هو أن تهتم الدولة بتشكيل مجلس أعلى للصناعة من النخبة العتيدة التي ليس لها سوى هذا الهدف وليس لها سوى رفعة الوطن. مجلس يكون بعيداً عن البيروقراطية والروتين الحكومي ويتمتع بحرية حركة وصلاحيات واسعة.

## 1- لجنة التخطيط وبنائها:

- الدراسات والبحوث ذات الصلة.
- توفير الحلول والبدائل للطاقة اللازمة.
- وضع التوصيات بشأن كهربة الريف ومصادر المياه التي بدونها لا تتشأ الصناعة أصولاً.

## 2- لجنة التمويل والاستثمار ومن مهامها:

- التعاون مع البنوك الصناعية وغير الصناعية.
- جذب الاستثمارات ومشاركة مؤسسات استثمارية متنوعة.
- توفير دعم المنظمات الإقليمية والدولية.

## 3- لجنة التعليم الصناعي والتدريب وتهتم بالتالي:

- تحقيق تغيير في نوعية التعليم لصالح الافق الصناعي.
- وهذا يشمل كذلك التدريب والتأهيل الصناعي والمراكز الحرفية.
- توجيه جزء من التعليم نحو الإدارة الصناعية وتأسيس مكاتب صناعية.
- التطوير والترجمة واسترجاع الأدمغة المهاجرة. وهذه مسئوليات كبرى نكتفي بوضع عناوين لها في إطار مبسط ولها بحث آخر إن شاء الله.
- إرسال البعثات الدراسية العلمية والانتقاء بدقة من المتدرب والدول المدربة. ثم الاهتمام بخلق المهارات الفنية الوسطى التي تشكل حلقة الوصل بين المهندس والعمالة العادية.
- التوصية بإنشاء المدارس الصناعية والتوسع بما هو قائم نوعاً وكماً وإعادة تأهيل العمالة الفنية وتدريبها وخاصة من فاته قطار التعليم الحديث وفي اعتقادنا الجازم أن هذه اللجنة هي من أخطر اللجان وأهمها على الإطلاق.

## 4- لجنة دراسة الجدوى الدراسية وتتولى:

- مهمة مسح الأسواق ومدى استيعابها للمنتج.





مفهوم مستحدث في عالمنا العربي فيما هو قائم في الغرب منذ عدة عقود. وهي وإن بدأنا في تطبيقها بشكل خجول ومتردد إلا أنها ستكون صمام الأمان في مسيرة التصنيع التي نطمح لها. وهي ذاتها مفتاح التوازن بين النوعية والتكلفة والوقت وبغير استقرار وانضباط هذه العوامل فلن تكن هناك إدارة من الأساس.

#### هـ - المعوقات والعامل الزمني:

وفي تصورنا أن المعوقات هذه تحتاج إلى مقال منفصل لما يكمن فيه من تشعب وتعقيدات. غير أنه واستكمالاً لهذا البحث يمكن وضع العناوين الرئيسية لها من واقع أنها شر لا بد من التطرق إلى حله إذا كنا نريد أن ننجح:

- هناك ضعف النظرة الاستثمارية للصناعة ومردودها والتوجه بدل ذلك نحو العقار. وهي نظرة سلبية تحتاج إلى تصحيح.

- وهناك موضوع الإرث التكاسلي الذي خلفته سنوات البطالة وضعف المشاركة وعديم الإيمان الخاطئ بالقدرة الذاتية للفرد العربي.

- وهناك موروث الأمية ومحدودية التعليم

● التوصية بالتدريج في التصنيع حسب الأولوية وخلق بوصلة الحركة في نوعية وكمية هذا التصنيع من واقع تقارير خبراء ثقة في هذا المجال والتأكيد على خصوصية المصلحة الوطنية في هيكله الإنتاج.

#### ج- الرؤيا والتخطيط:

أهم واجبات المجلس المذكور وجود رؤيا Vision لكامل الموضوع. ماذا نريد وإلى أين نحن ذاهبون؟ وكيف نحافظ بموطئ القدم. كيف ننافس وكيف نبقي؟ ستكون المهمة بالغة الصعوبة وسنحتاج أن نراجع مواطن التعثر. وسنحتاج أن نطور... سنفسل ونتراجع خطوة ولكنها أبداً يجب أن تكون من أجل عشر إلى الأمام.

#### د- أدوات الضبط والمتابعة - الإدارة الصناعية:

وفي التقدير الواعي أن "الأسمنت" الرابط بين كل تلك العوامل والمكونات هي الإدارة الصناعية ذات التوجه الديناميكي والقيادة البصيرة التي تحكم وتوجه وتقود. تضع الخطط وتراجعها وتستتبط الأفكار وتراجع الأخطاء وتتابع مسوغات التطوير والتحديث. الإدارة الصناعية إذن

● ضبط الجودة والالتزام بالمعايير الدولية في الجودة ISO. ● التطوير الدائم للمنتج لكي ينافس المنتجات المشابهة في المنطقة على الأقل. ● دراسة الجدوى للمنتج قبل وأثناء وبعد الإنتاج أيضاً.

#### 5- لجنة المواد الخام والتكامل وتكفل بـ:

● تشكيل هيئات فنية خاصة للبحث عن المصادر والبدائل وبأثمان منافسة. ● التفاعل مع اتفاقيات التكامل الدولية والإقليمية لسد العجز في المواد الأولية. ● التعاون والاستفادة من تجارب الدول الأخرى في استنباط المصادر والبدائل.

#### 6- مهام اسنادية:

ويناط بالمجلس الأعلى المذكور مهمات ومتابعات اسنادية تصب في نفس الاتجاه ومنها على سبيل المثال:

● إنشاء متاحف الصناعية وخلق الاحتكاك المباشر بين مخيلة الأجيال الصغيرة وأدوات الحضارة الحديثة... وتتمية قدرات الابتكار المبكر.

● التوصية ببناء المجمعات الصناعية الكبرى وتجميع الصناعات في بعض الأماكن خدمة لغايات كبرى أكثر أهمية.

● توفير الحوافز ورعاية الدولة ودعمها وكذلك الحماية الجمركية.



لخلق الوعي بالبيئة الصناعية.  
● التخصص والتكامل بدافع التميز والإبداع.

### هل نتجح؟

هذا السؤال الكبير الذي يجب أن نقف أمامه موقف صدق مع الذات. ما الذي نريده إذن؟ قد تسمح الظروف ببعض الكبوات والتعثُر، ولكن العزم والإرادة والالتزام هي مواصفات من يريد أن يصبح عظيماً بين الأمم. هذه الأمة ذات المخزون الحضاري الهائل يمكنها أن تفعل ذلك إذا توافرت لها الشروط أعلاه. إنها ليست أمنية بل مساحة حلم مرغوبة ولكنني أجزم... أننا سنصل. وسنفلحها...

ونوعيته الراهنة التي تخرج كتبة غير خلاقين.

- وهناك عدم الجدية في وضع الهدف أو تنفيذه لاعتبارات عديدة وعدم وجود خطط حثيثة للتنفيذ أو المتابعة.

- وهناك هجرة الأدمغة وصعوبة استردادها.

- وهناك المناخ غير الآمن في بعض الأماكن والأحيان والذي يشكل مناخاً طارداً للاستثمار ولعودة النوابغ من أبنائنا للوطن.

والحق يقال أن حالنا هو حال من سبقونا وتقدموا، هم كانت لديهم القدرة على تجاوز الكبوة ونحن بالكاد نهض. وقد يستغرق الأمر في معزل من المعوقات وفي ظل الخطة المقترحة والتي تم شرح معالمها بتبسيط شديد، قد يستغرق في التقدير المتفائل 10 سنوات لكي نبدأ في حصاد النتائج. المهم أن نبدأ وأن نثابر

### و- أفكار للتأمل برسم الاستكشاف والتطبيق.

وبالإضافة إلى كل ما تم طرحه كمخرج من المأزق الذي نعيش فيه كمجتمعات تعاش على صناعات الغير وتكاد تستورد كل شيء، إذن ما الذي يمنع مثلاً:

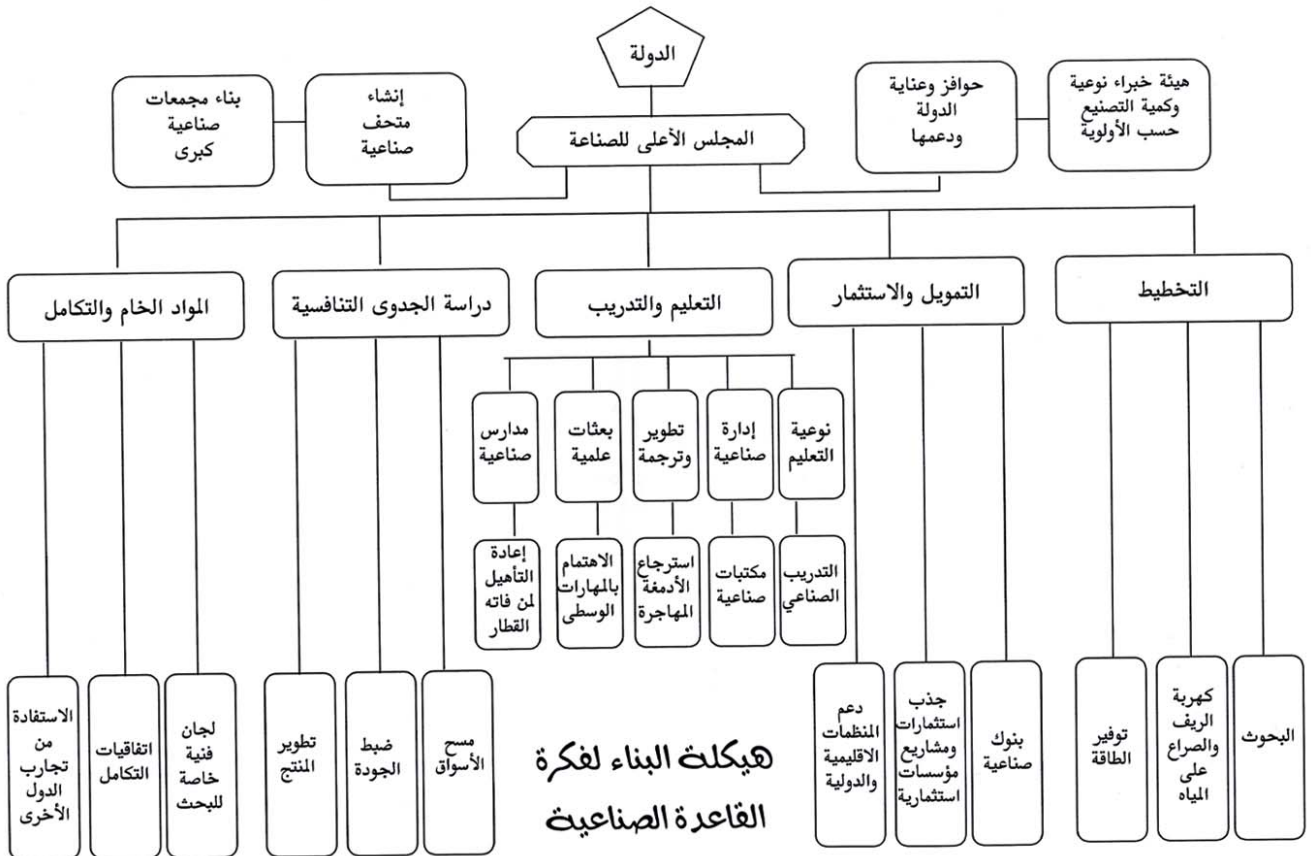
● الاستثمار في الأبحاث وتطويرها كالصناعات الدوائية والإلكترونية.

● تحفيز عودة العقود المهاجرة لتثري العمل الصناعي والعلمي بخبراتها.

● إرسال بعثات استكشافية لدراسة تجارب الدول ذات المقومات المشافهة تماماً كما درس اليابانيون إبان عهد النهضة الأولى التجربة الألمانية والأوروبية

وعادوا ليقلدوا أولاً ثم يطوروا ويبتكروا إلى أن وصلوا إلى ما هم عليه الآن.

● استحداث المكتبات والمتاحف الصناعية



هيكلت البناء لفكرة  
القاعدة الصناعيت

فكرة مبسطة





# مقترح لجمعية المهندسين الكويتية قواعد تصنيف مهندس استشاري هندسة صناعية



د. طارق عبدالمحسن الدويسان.  
محترف سلامة معتمد.  
مهندس / مدير / مدقق جودة معتمد.

تعرض هذه المقالة مقترحاً لجمعية المهندسين الكويتية حول قواعد تصنيف «مهندس استشاري هندسة صناعية». وبصفتي عضو في لجنة تصنيف «مهندس استشاري - هندسة صناعية» أعتقد أن هذا المقترح يحقق هدفين أساسيين: الأول هو ضمان منح هذا التصنيف للمهندسين المستحقين، والثاني هو توفير بدائل تراعي انقطاع العديد من قدامى المهندسين عن استخدام أساسيات الهندسة في عملهم على الرغم من تمكنهم وخبرتهم الطويلة في مجالات محددة في الهندسة الصناعية.

نقدم في بداية هذه المقالة تعريفاً لمعنى شهادة الاحتراف المهني والتي تمثل أساساً لمقترحنا، ثم نعرض لفوائد هذه الشهادات بالنسبة للفرد ولصاحب العمل.

## ماهي شهادات الاحتراف المهني؟

شهادة الاحتراف المهني هي عبارة عن وثيقة يمنحها طرف مستقل لفرد ما تثبتت كفاءته وإنجازاته من خلال معايير وموضوعية صارمة.

تختلف شهادات الاحتراف المهني عن الشهادات الأكاديمية في أن الأولى تمنحها جمعيات مهنية أو جهات غير ربحية أما الثانية فتمنحها مؤسسات تعليمية. كذلك تختلف شهادات الاحتراف المهني عن الشهادات الأكاديمية في كون معلوماتها مستقاة من واقع العمل واختباراتها معدة من قبل أفراد ممارسين ليس بينهم وبين الفرد المختبر علاقة نفعية أو علاقة تدريبية. والشهادات المهنية تشترط أن يكون الفرد المتقدم للحصول عليها:

- 1- حاصلًا على شهادة أكاديمية من مؤسسة تعليمية معتمدة.
- 2- متمتعاً بقدر كاف من الخبرة العملية في مجالات منح الشهادة.
- 3- مجتازاً لاختبار صارم.

## فوائد شهادات الاحتراف المهني

لشهادات الاحتراف المهني فوائد عديدة بالنسبة للفرد ولصاحب العمل، فبالنسبة للفرد فوائدها هي:

- فتح آفاق جديدة بالنسبة لمستقبل الفرد

الوظيفي داخل وخارج مؤسسته.

- في المتوسط، يزيد راتب الفرد الحاصل على الشهادة بالمقارنة مع نظراته.
- يتمتع الحاصل على الشهادة بتقدير ومصداقية أكبر بين زملائه ومسؤوليه والعملاء.

## وفوائدها بالنسبة لصاحب العمل هي:

- ضمان كفاءة الموظف.
- تطوير عمل الشركة من خلال موظفين أكفاء.
- استخدام شهادات الاحتراف كجزء من خطة الشركة الاستراتيجية لضمان المنافسة والأداء المتميز.
- دعم اتخاذ قرارات موضوعية في التوظيف والترقية.

## التسلسل المقترح لعملية التصنيف:

يوضح (الشكل-1) التسلسل المقترح لعملية تصنيف «مهندس استشاري - هندسة صناعية».

نعرض فيما يلي إجابات على الاستفسارات الواردة في (الشكل-1)، ومن خلال هذه الإجابات يمكن اتخاذ القرار المناسب بقبول أو رفض التصنيف.

هل يملك المتقدم شهادة مهندس محترف من جمعية المهندسين الكويتية؟



سلامة معتمد»، ويمكن للمهندس المدني المتخصص في مجال إدارة المشاريع الحصول على شهادة «مهندس إدارة مشاريع».

### هل الطلب كاملاً؟

يجب على المتقدم للحصول على تصنيف «مهندس استشاري - هندسة صناعية» تقديم الطلبات الموضحة في (الجدول-2). علماً بأن الشروط الواردة في هذا الجدول مطابقة لاقتراح سابق تقدمت به لجنة «مهندس استشاري - هندسة صناعية».

### هل اجتاز المتقدم المقابلة؟

للإجابة على هذا السؤال، نعرض أولاً الخطوات الواجب إتباعها في مرحلة الإعداد للمقابلة كما يلي:

1: يقوم المتقدم بتقديم طلب مستوف يتضمن:

أ- نموذج تقديم الطلب مستكماً كافة بياناته.

ب- عينة من مشاريع / أعمال سابقة ذات صلة في مجالات الهندسة الصناعية. ويكن تعريف مجالات الهندسة الصناعية الرئيسية كما هو مبين في (الجدول-3). ولا بد من أن يذكر المتقدم بشكل محدد مساهماته في تلك المشاريع والأعمال.

ج- خطاباً تركية على الأقل من قبل مهنيين

(Board) أو جمعية مهنية (Professional Society or Institute) رائدة.

**القاعدة (3):** أن يكون أحد متطلبات الحصول على الشهادة اجتياز اختبارات صارمة.

**القاعدة (4):** أن يحظى البرنامج بتقدير عال من مهنيين متميزين في المجال.

بناء على هذه القواعد، نقتراح من خلال (الجدول-1) قائمة بشهادات احتراف مهني في مجالات عديدة من الهندسة الصناعية تمنحها جهات مختلفة في الولايات المتحدة الأمريكية مستوفية للقواعد (2) و (3) و (4) بحد أدنى. وفي حال حصول المتقدم على شهادة احتراف مهني ذات صلة بالهندسة الصناعية

غير مدرجة في

(الجدول-1)، يطلب إليه تقديم ما يفيد استيفاء الجهة المانحة

لشهادته القواعد سابقة الذكر.

وتجدر الإشارة هنا إلى أنه يمكن للمهندسين غير الصناعيين الاستفادة من القائمة

المقترحة إذا كانت إحدى الشهادات معبرة عن طبيعة عملهم. فعلى

سبيل المثال، يمكن للمهندس الميكانيكي أو

الكيميائي أن يحصل على شهادة «محترف

على شهادة «محترف

الإجابة على هذا السؤال تكون غالباً بالنفي خاصة بالنسبة لمن انقطع عن الدراسة لمدة طويلة تتجاوز العشر سنوات. وربما يكون من غير المقبول الطلب من هؤلاء المتقدمين محاولة اجتياز ذلك الاختبار نظراً لطبيعة الاختبار التي تتناول مواضيع في أساسيات الهندسة وتحتاج إلى مجهود كبير لاسترجاع مثل تلك المعلومات. والأهم من ذلك السبب هو أن العديد من قدامى المهندسين هم فعلاً خبراء في مجالات محددة في الهندسة الصناعية نظراً للعلاقة المباشرة لتلك المجالات بطبيعة عملهم ولخبرتهم الطويلة. لذلك يمكن تجاوز هذه المشكلة من خلال الإجابة على السؤال التالي.

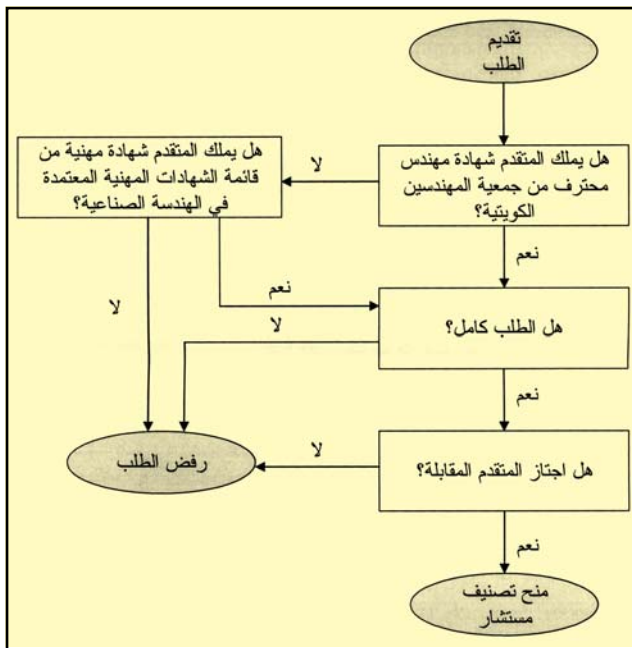
### هل يملك المتقدم شهادة احتراف مهني من قائمة الشهادات المعتمدة في الهندسة الصناعية؟

للإجابة على هذا السؤال نقتراح أولاً القواعد التالية لاعتماد شهادات الاحتراف المهني من قبل جمعية المهندسين الكويتية:

**القاعدة (1):** أن يكون البرنامج الذي يمنح الشهادة معتمداً (Accredited) دولياً أو وطنياً.

ويمكن القبول ببرامج معترف بها (Recognized) أو حاصلة على الترقية (Sponsored) من جهات ذات سمعة طيبة أو أن تكون الجهة نفسها مسجلة (Certified).

**القاعدة (2):** أن يكون البرنامج خاضعاً لإدارة مجلس اعتماد (Credentialing)



(الشكل - 1) مقترح لعملية تصنيف مهندس استشاري



أثنين من الأعضاء على الأقل.  
4- يقوم واحد من أعضاء لجنة التصنيف بكتابة تقرير حول قرار اللجنة. وفي حال الرفض يجب ذكر الأسباب بشكل واضح.

### الخاتمة:

لشهادات الاحتراف المهني فوائدها كبيرة للفرد ولصاحب العمل. لذلك على جمعية المهندسين الكويتية تشجيع المهندسين للحصول على تلك الشهادات، كل مفي مجاله. ولكن لا بد من وضع ضوابط تسمح فقط بقبول شهادات الاحتراف المهني ذات السمعة الطيبة والقبول الواسع بين المحترفين والخبراء في مجالات تلك الشهادات. هذا ما حاولنا توضيحه من خلال هذه المقالة.

وفي الختام، نرجو أن يحظى مقترحنا هذا بعناية المسؤولين في جمعية المهندسين الكويتية لما فيه صالح المهندس والمهنة الهندسية. ونحن على استعداد لمناقشة الأفكار التي وردت في هذه المقالة مع المعنيين في الجمعية للوصول إلى نظام مناسب.

اجتماع لجنة مع المتقدم.  
أما في مرحلة مقابلة المتقدم، فيمكن إيجاز الخطوات المقترح إتباعها كما يلي:  
1- يعرض المتقدم باستخدام الكمبيوتر أو الشفافيات أو أي وسيلة عرض أخرى ما يلي:

أ- شهادته العلمية وخبرته العملية.  
ب- أبرز إنجازات المهنة.  
ج- أسباب رغبته بالحصول على تصنيف «مهندس استشاري - هندسة صناعية».  
2- يقوم أعضاء اللجنة بطرح أسئلة على المتقدم لمدة خمسة دقائق تقريباً لكل عضو. وخلال إجابة المتقدم، يقوم كل عضو باللجنة بتقييم كل إجابة على حدة باستخدام مقياس مكون من خمسة درجات تتراوح بين ضعيف (1) إلى ممتاز (5).

أ- رفض التصنيف إذا كان ذلك هو رأي ثلاثة من الأعضاء على الأقل.  
ب- قبول التصنيف إذا كان ذلك هو رأي

سبق لهم العمل مع المتقدم في مشاريع وأعمال ذات صلة بالهندسة الصناعية.

د- سجلات تثبت حصول المتقدم على شهادة مهنية أو أكثر مستوفية للمتطلبات سابقة الذكر.

2- ترسل جمعية المهندسين الكويتية نسخ من الطلب إلى أعضاء لجنة التصنيف.

3- يقيم أعضاء لجنة التصنيف كل على حدة الطلب ويتخذوا أحد القرارات التالية بعد التشاور فيما بينهم:

أ- رفض الطلب.

ب- طلب معلومات إضافية من المتقدم.

ج- قبول الطلب للخضوع لمرحلة المقابلة.

4- بعد قبول الطلب من لجنة التصنيف، تقوم جمعية المهندسين الكويتية بترتيب

الجدول رقم (1). شهادات الاحتراف المهني المقترحة في مجالات مختلفة من الهندسة الصناعية.

شهادة الاحتراف المهني	مجال الهندسة الصناعية	الجهة المانحة للشهادة (موقع الإنترنت)	قواعد اعتماد الشهادات			
			(1)	(2)	(3)	(4)
محترف سلامة مشارك	السلامة	مجلس محترفي السلامة المعتمدين (www.bccsp.org)	√	√	√	√
محترف سلامة معتمد	السلامة	مجلس محترفي السلامة المعتمدين (www.bccsp.org)	√	√	√	√
محترف عوامل بشرية معتمد	العوامل البشرية	مجلس الاعتماد في العوامل البشرية (www.bcpo.org)	√	√	√	√
محترف إدارة مشاريع	إدارة المشاريع	معهد إدارة المشاريع (www.pmi.org)	√	√	√	√
محترف في إدارة الإنتاج والمخزون، إدارة سلسلة الإمدادات	مراقبة الإنتاج والمخزون، إدارة سلسلة الإمدادات	الجمعية الأمريكية لمراقبة الإنتاج والمخزون (www.apics.org)	√	√	√	√
محترف في إدارة الموارد المتكاملة	إدارة الموارد، الاستراتيجية، إدارة التغيير	الجمعية الأمريكية لمراقبة الإنتاج والمخزون (www.apics.org)	√	√	√	√
مهندس تصنيع معتمد	التصنيع	جمعية مهندسي التصنيع (www.sme.org)	√	√	√	√
مهندس إداري معتمد	الإدارة الهندسية	جمعية مهندسي التصنيع (www.sme.org) معهد المهندسين الصناعيين (www.iienet.org)	√	√	√	√
محترف تكامل مؤسسات	تكامل المؤسسات	جمعية مهندسي التصنيع (www.sme.org) معهد المهندسين الصناعيين (www.iienet.org)	√	√	√	√
مهندس جودة معتمد	هندسة الجودة	جمعية الجودة الأمريكية (www.asq.org)	√	√	√	√
مدير جودة معتمد	إدارة الجودة	جمعية الجودة الأمريكية (www.asq.org)	√	√	√	√
مدقق جودة معتمد	التفتيش على الجودة	جمعية الجودة الأمريكية (www.asq.org)	√	√	√	√
مهندس وثوق معتمد	هندسة الوثوق	جمعية الجودة الأمريكية (www.asq.org)	√	√	√	√
6 سجمًا حزام أسود معتمد	6 سجمًا	جمعية الجودة الأمريكية (www.asq.org)	√	√	√	√
محترف معتمد في جودة الخدمات الصحية	إدارة جودة الخدمات الصحية	مجلس اعتماد جودة الخدمات الصحية (www.cphq.org)	√	√	√	√
مهندس تكاليف معتمد	هندسة تكاليف	المعهد الدولي لتطوير هندسة التكاليف (www.aacei.org)	√	√	√	√

الجدول رقم (2) محتوى طلب التقديم.

ملاحظات	أوراق التقديم
	نموذج التقديم مستكلاً
	عينة من أعمال/مشاريع سابقة
	• يجب تقديم عينة من أعمال/مشاريع ذات صلة بمجالات الهندسة الصناعية.
	• يجب على المتقدم أن يحدد بوضوح إسهاماته في الأعمال/المشاريع المقدمة.
	• يجب تقديم خطابات تركية (عدد 2 على الأقل) من مهنيين سبق لهم العمل مع المتقدم في أعمال/مشاريع ذات صلة بمجالات الهندسة الصناعية.
	• شهادات الاحتراف المهني
	• يجب تقديم ما يفيد حصول المتقدم على شهادة مهندس محترف من جمعية المهندسين الكويتية أو أي شهادة احتراف مهني معتمدة في الهندسة الصناعية. انظر جدول رقم (1).

الجدول رقم (3) مجالات الهندسة الصناعية الأساسية.

المواضيع	المجال
تخطيط وتصميم واختيار الموقع، تصميم المصنع، الأجهزة، نظم إدارة المخلفات وتداول المواد، أجهزة التهيئة، تحليل الطاقة الإنتاجية، متطلبات خدمات الطاقة (الكهرباء والماء) في المنشأة.	تخطيط وتصميم المنشآت
المنتجات والخدمات، عمليات الإنتاج، الإجراءات الصيانة، تسلسل العمليات، تجميع الموارد، الروبوت، المكنة، الهندسة القيمية.	عمليات التصنيع والإنتاج
التوقع، جدولة الإنتاج، جدولة المشاريع، مراقبة الإنتاج، تخطيط الموارد، الإمدادات، التوزيع.	مراقبة الإنتاج والمخزون
قياس العمل، تحليل الأساليب، خطط التحفيز، تصميم مكان عمل الموظف/العامل، علاقة المكنة بالإنسان	نظم العمل، العوامل البشرية، السلامة
نظم إدارة الجودة، تحليل الوثوق، إجراءات المراقبة، تحليل القدرة، أوجه الجودة في التصميم.	نظم إدارة الوثوق
تصميم المؤسسات، خطط التوظيف، الإنتاجية، الموارد البشرية، تكامل المؤسسة، الاستراتيجية، إدارة التغيير، تحليل وتصميم نظم المعلومات، تحليل المتطلبات الوظيفية لشبكة المعلومات.	الإدارة الهندسية، نظم المعلومات
هندسة التكاليف/المالية	هندسة التكاليف/المالية
ملاحظة: تعتبر بحوث العمليات والمحاكاة والأساليب الإحصائية والتعظيم أدوات تستخدم في كافة مجالات ومواضيع الهندسة الصناعية.	





وفق كتاب د. حيدر حسن الجمعة  
عن أسسها ومبادئها - الحلقة الثالثة

# طرق التقييم العقاري في الكويت



إعداد: م/ سامي دعيح الفهد  
رئيس مركز الخدمات العقارية بالجمعية

طريق دفتره للسماسة صادرة من بلدية الكويت وذلك منذ عام 1948، وكان الاعتماد الكلي في تقييم العقارات في ذلك الوقت على سمعة السماسر وقدرته على تحديد القيمة العادلة للعقار نظراً لخبرته في أسعار العقارات من خلال البيع والشراء.

وكان المقيم في السابق يعتمد على عدة عوامل في تحديد قيمة العقار ومنها:

1- الأسعار السائدة للعقارات في ذلك الوقت كمقارنة للأسعار المتداولة بين السماسرة.

2- أسعار العقار البديل في المناطق الجديدة التي نظمت خارج السور.

3- مستوى المعيشة أو الحالة الاجتماعية للأفراد الذين يسكنون مناطق معينة.

4- اختلاف أسعار المناطق السكنية بنوع مستوى المعيشة أي إختلاف سكان شرق

عن القبلة في إختيار المناطق الجديدة بعد استملاك الدولة لمعظم عقارات العاصمة.

من الملاحظ مما سبق بأن طريقة التقييم والمقيم في الكويت سابقاً له تصور وأسلوب يعتبر حالياً أصول عملية.

وعلى هذا الأساس اعتمد سوق العقار الكويتي على السمار لأداء دور المقيم منذ القدم وحتى يومنا هذا لا يزال السماسر له دور فعال في أداء المقيم الناجح.

وتدعيماً لذلك القرار الوزاري رقم (59) لسنة 2000 اعتمد السماسر مقيماً لما له من دراية في معرفة أسعار العقارات ونظيرته المستقبلية للعقار المراد تقييمه.

كما تم تشكيل أول مجلس بلدي لدولة الكويت منتخب في عام 1920 الذي يقوم بتنظيم أملاك الدولة وتنظيم المناطق وإصدار القوانين الخاصة بتنظيم العقارات في دولة الكويت، وبعدها تم تشكيل لجان

عامة.

3- أو أن يكون لصالح جهة عامة.

4- أن يتم نزع الملكية مقابل تعويض عادل.

أما لجنة التثمين الرسمية: يعين أعضائها لمدة عامين بقرار من مجلس الوزراء بعد أخذ قرار المجلس البلدي، وتختص هذه اللجنة بتقدير التعويض المناسب لنزع الملكية، مهتدية بالسعر السائد في وقت

نشر قرار نزع الملكية في الجريدة الرسمية في المنطقة الكائن بها العقار المطلوب

تثمينه أو في المناطق المجاورة أو المماثلة لها وتطورات الأسعار في السنوات الأخيرة

حيث الثمانينات في أسعار الأسهم والعقار في الكويت، وهي سنوات عز أيام سوق المناخ المعروف في الكويت.

ولا تزال لجان التثمين موجودة لاستملاك الأراضي والمباني التي تعترض التنظيم العام لبعض المناطق وتشكل هذه اللجنة ويتم إختيار أعضائها من ذوي الخبرة في سوق العقار ومن ذوي السمعة الطيبة التي يتمتع بها القائمون على التثمين، وتقوم هذه اللجنة بزيادة الموقع المراد تثمينه وإستملاكه للدولة وتقدير القيمة التقديرية للعقار على ضوء المساحة والبناء القائم والموقع، وكانت الأسعار تختلف في القبلة عنها في الشرق وكانت من ضمن أسباب ذلك بأن مستوى المعيشة يختلف في منطقة القبلة عن الشرق

والمرقاب حيث القبلة المركز التجاري وسكن التجار والشرق كانت تتمتع بصناعة السفن والبحارة والطبقة الكادحة.

في الثلاثينات كانت المهامي والأسواق التجارية هي مقر السماسر والمثمن، وبعدها اتخذ السماسرة مهوى في سوق الجت وهو متفرع من شارع الغريلي في وسط العاصمة مكاتب السماسرة أخذت تتعامل

بجد وبدء تنظيم عملية البيع والشراء عن

في العديدين الماضيين تعرفنا على بعض مبادئ وأسس تقييم العقارات والعوامل المؤثرة في التقييم، كما عرضنا الشروط الواجب توفرها في معد ومقيم العقارات وشروط التقييم وأهميته، وبالطبع كل هذا من خلال مرجعنا كتاب الدكتور حيدر حسن الجمعة «مبادئ وأسس تقييم العقارات في دولة الكويت».

ونواصل حيث نتعرف في هذه الحلقة على طرق تقييم العقار في الكويت فإلى التفاصيل.

لقد بدأ تقييم العقارات في الكويت منذ الخمسينات عندما بدأت الدولة بإستملاك المباني والأراضي داخل السور لإعادة تنظيم العاصمة حيث أن في السابق كانت الكويت تنقسم إلى ثلاث أقسام أو مناطق: منطقة القبلة الشرق وامراقب.

وكان لا بد من مقيم أو مثن كما كان يطلق عليه في السابق، فقامت بلدية الكويت بتشكيل لجنة التثمين ولجنة نزع الملكية، وهي التي نص قانون البلدية رقم 1961/11 وحدد إختصاصاتها على النحو التالي:

1- فيما يتعلق بالعقار قد يكون أرضاً غير مستصلحة أو أرضاً مستصلحة.

2- أن يستهدف نزع الملكية تحقيق منفعة



البناء وهي عادة تحتسب بالمتوسط السائد في السوق لدى المقاولين والمهندسين.

● التكلفة غير المباشرة: وهي نسبة تحتسب تضاف إلى التكلفة المباشرة للوصول إلى التكلفة الاجمالية للمباني.

● قيمة الأرض وتحتسب إما بوجودها في الوثيقة الشرعية عند الشراء أو سعرها الحالي بموجب سعر المتر في السوق على النحو التالي:

$2500 \times 160 = 80.000$  د.ك.

● القيمة التقديرية للعقار = (قيمة الارض + تكلفة المباني).

● العمر الفعلي للعقار: وهو العمر الحقيقي للعقار عند ايصال التيار الكهربائي للعقار أو عند بدء استغلاله في السكن والمتعارف عليه في الكويت عمر العقار 20 سنة وهو العمر الذي يحتسب الاستهلاك السنوي على اساسه محاسبياً.

● العمر الفعال للعقار: وهو العمر الذي يمكن أن يكون صالحاً للاستعمال ومنتجاً من الناحية الايرادية حتى هذه اللحظة.

● العمر الاقتصادي المتبقى للعقار: وهو العمر المستقبلي أو المدة الزمنية للمنفعة المتبقية لهذا العقار والتي يمكن الاستفادة من العقار ويكون للعقار قيمة يحققها متانة المباني القائمة.

#### مراحل تقييم العقار بطريقة التكلفة:

مهمة المقيم هنا القيام باعداد دراسة شاملة للعقار من حيث دراسة المنطقة المحيطة بالعقار وتجميع اكبر قدر ممكن من المعلومات من حيث تاريخ انشائها والخدمات المتوفرة، نظام البناء المسموح، نوعية السكن... يعدها بعد جداول معاينة الموقع والمخططات المتوفرة وتدوين نوعية التشطيبات والخدمات الموجودة في العقار (حمامات سباحة، مواقف....) يعدها يقوم باعداد الخطوات التالية:

● تقدير تكلفة البناء القائم الحالي على اساس نفس المواصفات الموجوده في العقار، مع احتساب تكاليف البناء المباشرة والغير مباشرة للعقار بالاسعار السائدة.

● هناك تكاليف للاستهلاك الحاصل للعقار يجب تنفيذها وذلك لتقديرها واحتسابها.

● تقدير قيمة الارض كما لو كانت ارض فضاء خالية من اي عوائق او شروط تحد من تحقيق افضل استغلال لها.

● تحديد القيمة التقديرية للعقار = القيمة

التقييم:

أ- التقييم بطريقة المقارنة المباشرة.

ب- التقييم بطريقة التكلفة.

ج - التقييم بطريقة الدخل.

#### أ- التقييم بطريقة المقارنة المباشرة:

وهذه الطريقة تعتمد اعتماداً كاملاً على مقارنة العقار المراد تقييمه مع عقار أو عقارات اخرى تم تداولها في السوق عن طريق البيع أو الشراء أو المبادلة وتتضمن على الأقل 90% من المواصفات الموجودة في العقار المراد تقييمه وهنا نحتاج إلى عمل تحليل وتوصيف للمميزات لمعرفة الفارق بين العقارين للوصول إلى القيمة التقديرية للعقار المطلوب تقييمه.

وهذه الطريقة تستخدم في معظم الوقت أو هي تكون مناسبة أكثر لتقييم السكن الخاص، قد تكون سهلة جدا عن مقارنة منازل ذوي الدخل المحدود أو المساكن التي يتم توزيعها من قبل الدولة وتتشابه بدرجة كبيرة في مساحة الأرض ومساحة البناء والواجهات الخارجية والتصميم الداخلي وكذلك المواد المستخدمة في كلا من المسكنين، وكذلك بالنسبة إلى الوحدات السكنية التي تبنيتها شركات القطاع الخاصة وتعرضها للبيع في المناطق الحديثة وتكون المواصفات شبة متقاربة وهنا تحتاج إلى جدول مقارنة يوضح لنا مواصفات كلا من المسكنين المراد تقييمه ومسكن المقارنة اي المسكن المتداول في السوق نتيجة بيع أو شراء وعليه يكون سعر هذا المسكن معرف لدى المقيم.

#### ب- التقييم بطريقة التكلفة:

يمكن الاستعانة بهذه الطريقة في حالات معينة يكون فيها العقار المعروض للبيع غير مجد شراؤه لكن وجود بديل في حالة اقامة أو تشييد بناء مماثل وعلى مساحة ارض بنفس المميزات والمواصفات بتكلفة اقل.

إذا هذه الطريقة تعتمد على الفرضية أي تفترض أن تكلفة البناء بعد احتساب الاستهلاك بالاضافة إلى قيمة الأرض والارباح المتوقعة تعطى مقياس حقيقي لاسعار التي يتم مقارنة عقارات أخرى بها تم بنائها أو تشييدها حديثاً.

قبل الدخول في تفاصيل تقييم العقار بطريقة التكلفة هناك تعريفات لبعض المصطلحات نود ان نوضحها للقارى وهي على النحو التالي:

● التكلفة المباشرة وتكلفة المتر المربع عند

استملاك العقارات عن طريق المجلس البلدي بالتعاون مع مجلس الوزراء من ذوي الخبرة والمعرفة بأمر العقار.

واستمر الحال بالنسبة إلى طرق تقييم العقارات القديمة لمدة طويلة وفي بداية السبعينات حيث الطفرة في أسعار النفط تبعها طفرة في العمران في الكويت واتساع رقعة البناء خارج السور، مما أتاح الفرصة إلى تأسيس شركات كثيرة منها الشركات العقارية وبنك التسليف والادخار عام 1972 والمكاتب الإستشارية المالية والإدارية والاقتصادية المخصصة في تقديم الدراسات ومنها الدراسات المتعلقة بالعقار وبتقييم العقارات نظراً لارتباطها بالنواحي المالية والمحاسبية كميزانيات الشركات بصفة عامة والشركات العقارية بصفة خاصة وملاك العقارات والدوائر الحكومية والمحاكم لحل النزاعات العقارية.

#### ويمكن تحديد طرق تقييم العقارات في الكويت إلى طريقتين:

1- الطريقة العادية أو البدائية المتعارف عليها.

2- الطريقة العلمية الحديثة.

#### أولاً- الطريقة العادية أو البدائية:

وهذه الطريقة تعتمد إعتماً كلياً على شخص السمسار وهو الذي يقوم بتقدير قيمة العقار على أسس المعرفة في أسعار العقارات من الممارسات اليومية للبيع والشراء ومعرفة بالمناطق والأسعار السائدة وأهمية الموقع للعقار وقد يستخدم نسبة الإيراد بصفة ثانوية لتقييم قيمة العقار وهذه الطريقة لا تزال يعتمد عليها أصحاب العقارات نظراً لثقة المستثمر بالسمسار وخبرته في هذا المجال.

وتأكيداً على ذلك قرار وزارة التجارة رقم (59) لسنة 2000 الذي أعطى الأحقية في تقييم العقارات للسمسار الذي مضى أكثر من 5 سنوات في عملية السمسرة.

#### ثانياً - الطريقة العلمية:

وهذه الطريقة يكون الأساس فيها الخبير في أمور العقار قد يكون شخص أو مجموعة أشخاص لديهم خبرة ودراية في جميع الأمور المتعلقة بالعقار وقد يستعين بفنيين ومهندسين ومحاسبين واقتصاديين ومقاولين للوصول للقيمة التقديرية للعقار المراد تقييمه على مبادئ وأسس وأرقام وغيرها من الأمور القانونية والفنية، وهذه الطريقة تنقسم إلى ثلاث أساليب في



العقار والذي بلا شك سيقارنه بالعوائد او الفرص الاستثمارية الاخرى المتوفرة أو المستقبلية في السوق من أدوات استثمار أخرى.

### عوامل تساعد على التوقعات المستقبلية:

- أ- سعر الفائدة على الودائع الثابتة.
- ب- العوائد المتوقعة للسندات الحكومية.
- ج - توقعات توزيعات الارباح للشركات المدرجة في البورصة.
- د- توزيعات الصناديق الاستثمارية والصناديق العقارية.
- هـ - التشريعات الجديدة التي تساعد على تشييط الاقتصاد وخاصة دخول المستثمر الأجنبي وغيرها.
- و- مدى سهولة الحصول على قروض وتسهيلات ائتمانية من البنوك.
- ز - القوانين المتعلقة بالعمالة الوافدة وبالتحديد فيما يختص بالإلتحاق بعائل والتي تشكل عنصراً مهماً لأي مستثمر في العقار.

### خطوات تقييم العقار بطريقة الدخل:

هذه الطريقة تعتمد على مدى حرص المقيم على معرفة دقائق الأمور المتعلقة بالعقار المراد تقييمه والتي يمكن الحصول على معظمها عند زيارة الموقع لمعاينة العقار على الطبيعة والاطلاع على المخططات المرخصة من البلدية الخاصة بالعقار والتي بموجبها الحصول على النتائج.

### الخلاصة:

بعد أن قمنا بدراسة وتحليل طرق التقييم بأنواعها وجدنا بأن المقيم ممكن أن يستعين بطريقتين أو بجميع الطرق الأخرى للتقييم للوصول إلى افضل النتائج. ومن هذا المنطق نقول بأن مهنة التقييم علم وفن ودراية بالامور الاساسية للعقار أو المحيطة بالعقار أو الاستنتاجية للمعلومات المتوفرة في السوق (هناك مزادات علنية يعلن عنها في الصحف اليومية وكذلك مزاد بيع عن طريق وزارة العدل لتنفيذ امر بيع للعقارات في مختلف مناطق الكويت وممكن استنتاج اسعار السوق السائدة). وكذلك على المقيم متابعة ما ينشر بالصحف عن الصفقات التي تتم خلال الاسبوع والتقرير الشهري لادارة التسجيل العقاري والتوثيق في وزارة العدل وامور اخرى كثيرة ممكن الاستفادة منها في معرفة احوال السوق ومستوى الاسعار للعقارات، والمعروض من العقارات وأنواع الطلبات المتوفرة.

في حالة وجود شاغر في الوحدات يتسبب بفقدان الايجار الشهري وبالتالي يؤثر على إجمالي الدخل السنوي، وهنا يعتمد على مستوى العقار وإمكانية جذب المستأجرين والخدمات المقدمة من قبل المالك والتسهيلات الاخرى.

وهنا ممكن عمل تحليل لدخل العقار خلال السنوات الثلاث الماضية معرفة معدل الشواغر وتحدد في غالب الامر نسبة معينة تخصم من الايراد كخسائر متوقعة للشواغر خلال العام وعادة تتراوح ما بين 10 إلى 20% حسب المناطق وموقع العقار.

### 3- إجمالي المصاريف السنوية للعقار:

في معظم الاوقات هناك مصاريف ثابتة مثل م. عقود التكييف، المصاعد، الحراسة، عقود الاطفاء في المجتمعات، مصاريف متغيرة (مصاريف الصيانة الصحية، الكهربائية، الأصبغ....)، ممكن حصر هذه المصاريف وجمعها وهي عادة في العقار الجديد لا تتعدى 10% من الدخل السنوي للعقار.

### 4- طريقة تحصيل الايجار:

هذه نقطة مهمة جدا خاصة اذا كان المستأجر شركة أو دوائر حكومية يتم الاتفاق على ان تكون الدفعات كل ثلاث شهور أو نصف سنوية أو سنوية بالتالي يكون المالك مستفيد في استثمار مبلغ كبير يحصل عليه في كل دفعه كما لو تم ايداع المبلغ كوديعة في البنك ويحصل عليه فوائده.

### 5- النسبة المئوية المتعارف عليها:

هي نسبة متعارف عليها لعقارات مشابه متداولة في السوق وهذه نسبة يتم قسمة الايراد السنوي عليها الناتج هو قيمة العقار التقديرية، وهي المدة التي يستعيد المستثمر قيمة المبلغ المدفوع في العقار. مثلاً اذا كان دخل العقار 40.000 دينار وحالة السوق ونسبة الشاغر قليلة وموقع العقار جيد فان المستثمر يتوقع إستعادة رأس ماله خلال 10 سنوات.

6- كما يوجد بعض العناصر الاستنتاجية والتي ممكن الحصول عليها من السوق عبر دراسة عدة عوامل ونسب متعارف عليها ومقبولة لدى الاخرين، وذلك عن طريق بيع عقارات مشابهة تم تداولها كما تعتمد هذه الدراسة على قانون العرض والطلب والعلاقة بينهما وكذلك تحديد الايرادات السنوية للعقار والمصاريف المتوقعة له. وهنا المستثمر يبحث عن العائد المتوقع من

التقديرية للبناء بعد الاستهلاك + القيمة التقديرية للارض (طريقة التكلفة). عندما يتبع المقيم هذه الطريقة فانه يحتاج إلى دراسة جدوى اقتصادية حيث تتضمن امور هامة ممكن أن يستفيد منها المقيم في تحديد قيمة الأرض وتكاليف البناء وتحديد التكاليف غير المباشرة وغيرها.

### ج - تقييم العقار بطريقة الدخل:

هذه الطريقة متعارف عليها متداولة اكثر من غيرها من طرق التقييم نظراً لسهولة استخدامها وحسبها لان هناك الدخل السنوي للعقار يشكل اساس التقييم لتحديد القيمة التقديرية للعقار والذي يكون المشتري على استعداد لدفعه على أن يسترده خلال عمر العقار المتوقع له على دفعات سنوية اذا هذه الطريقة تعتمد اعتماد كلي على الدخل المتوقع للعقار، وهناك معادلة متعارف عليه من قبل السماسرة وتجار العقار والمستثمرين بصفة مستمرة وكذلك الادارات العقارية والائتمانية لدى البنوك وشركات الاستثمار. المعادلة هي:

### القيمة التقديرية للعقار =

الدخل السنوي للعقار - المصاريف السنوية للعقار والشواغر

النسبة المئوية المتعارف عليها لكل منطقة في السوق ونحتاج إلى دراسة تحليلية لكل عناصر المعادلة حتى نتمكن من معرفة الهدف من استخدام هذه المعادلة ومن هنا يجب أن نتعرف على العناصر المكونة لهذه المعادلة وذلك على النحو التالي:

1- الدخل السنوي للعقار: يمثل الدخل السنوي للعقار الناتج عن الايجار الشهري للوحدات المكونة للعقار.

- اذا كان منزل فللتأجير إما كامل المنزل بسعر واحد أو أدوار منفصلة وبالتالي حاصل الايجار يمثل إجمالي دخل الشهر × 12 شهراً.

- أما اذا كان العقار عبارة عن شقق سكنية يكون إجمالي الدخل هو محصلة الايراد الشهري للوحدات المؤجرة × 12 شهراً.

- في حالة العقار التجاري المحصلة عبارة عن ايجار المحلات التجارية والمكاتب والمخازن وايجار الخدمات (اعلانات، مرافق....) × 12 شهر. وهذا ينطبق على الكراجات والمخازن والمعارض.

2- الخصم من الدخل السنوي نتيجة الوحدات الشاغرة:



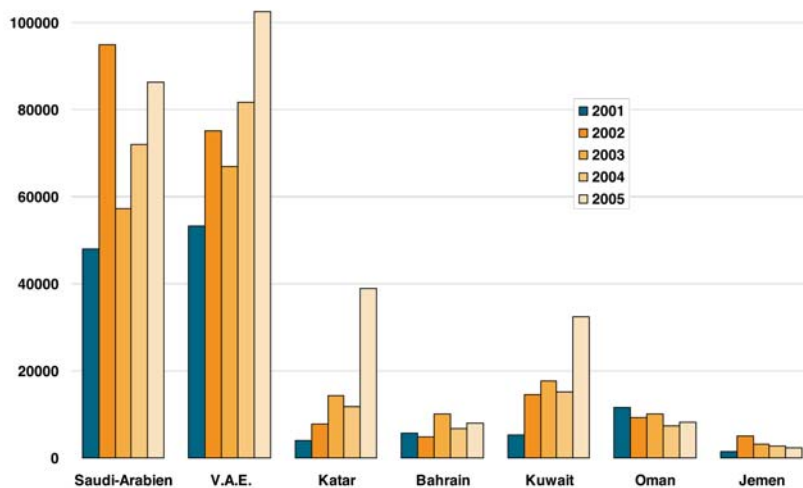
# Bauma Partnerregion 2007: Bau- und Baustoffmaschine-hersteller setzen auf die Arabische Halbinsel



Frankfurt, 18. Juli 2006 - Das Zentrum des Baubooms auf der Arabischen Halbinsel werde sich in den nächsten fünf Jahren von Dubai weg in die anderen Emirate und Länder der Region verlagern. Vor allem das Emirat Abu Dhabi konnte sich dabei mittelfristig als neues Bauzentrum etablieren, aber auch Katar und Kuwait wurden mehr in den Mittelpunkt des Interesses rücken, so die Einschätzung von Wolf Steinert, Sonderbeauftragter des Verbandes Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA) und der Messe München für das Projekt "Arabische Halbinsel, Partnerregion der bauma 2007". Saudi-Arabien habe darüber hinaus eine Sonderrolle inne. "Wenn alle Bauprojekte, die dort geplant sind realisiert wurden, stellten sie vom Volumen her alle bisherigen Projekte der Region in den Schatten", sagte Steinert nach seinen ersten zwei Sondierungsreisen nach Saudi Arabien, Kuwait, Bahrain, Katar, den Vereinigten Arabischen Emiraten (VAE) und Oman kürzlich in Frankfurt. Zusammen mit dem Jemen sind diese Länder Partnerregion der bauma, der weltgrößten Messe für Bau- und Baustoffmaschinen, die vom 23. bis 29. April 2007 in München stattfindet. Die Exportzahlen von Bau- und Baustoffmaschinen in die Länder der Arabischen Halbinsel spiegeln die rasante Entwicklung der Bauwirtschaft wider. Nach Angaben des VDMA - Fachverbandes Bau- und Baustoffmaschinen sind die Ausfuhren der deutschen Hersteller in die sieben Länder der Region von 2004 auf 2005 um insgesamt 40 Prozent auf rund 280 Millionen Euro gestiegen. Der Lowenanteil davon ging mit Maschinen und Anlagen im Wert von rund 103 Millionen Euro in die Vereinigten Arabischen Emirate und von rund 86 Millionen Euro nach Saudi-Arabien. Das entspricht einem Plus von 25,7 Prozent bzw. 19,8 Prozent gegenüber 2004. Beide Länder sind damit die am stärksten wachsenden Baumärkte in der Region. Den größten Zuwachs an Einfuhren

von Bau- und Baustoffmaschinen "made in Germany" verzeichneten in 2005 Katar mit plus 229 Prozent und Kuwait mit plus 114 Prozent, allerdings von einem niedrigen Niveau kommend. Deutschland gehört mit Japan und den USA zu den drei wichtigsten Lieferländern für Bau- und Baustoffmaschinen in die Region. "German Engineering" ist dort gefragt, weil es nach Meinung vieler Kunden die hohen Anforderungen des Baubooms meistern kann: sich extrem schnell andernde und kurze Bau-, Takt- und Lieferzeiten, Temperaturen von bis zu 50°C im Schatten und geologische Besonderheiten. Durch Sand, Koralle und Kalkstein fährt beispielsweise eine der 102 Tunnelbohrmaschinen, die die Herrenknecht AG in der Region im Einsatz hat. Für das sogenannte "achte Weltwunder" der zwei Jumeirah Inseln in Palmform, fährt die Maschine 600 Meter lange Tunnel für Versorgungsleitungen auf, die in einer leichten Kurve von einem der Palmäste zum Schutzring um die Insel führen. Für das gleiche Projekt laufen Betonmischanlagen und Betonpumpen von Schwing/Stetter rund um die Uhr und sorgen damit für eine Nonstop-Betonlage. Einen Weltrekord bei der Betonhochforderung stellen derzeit die Betonpumpen der Putzmeister AG beim Bau des Burij Dubai auf. Hier

kommen auch Schalungskonzepte der Hunnebeck GmbH zum Einsatz, die den hohen Betonier- und Schalungszyklen Rechnung tragen. Mit einer Höhe von rund 700 Metern wird der Burij Dubai nach Fertigstellung der größte Turm der Welt sein. Damit alle fünf Tage ein komplettes Stockwerk an den höchsten Bauwerken entstehen kann, klettern Liebherr-Turmdrehkrane in einem rasanten Tempo alle drei Wochen. Auch der Zementanlagenbau ist in der Region gut im Geschäft. Beispielsweise werden derzeit allein im Emirat Ras Al Khaimah vier dicht nebeneinander liegende Zementwerke erweitert und ein fünftes gebaut. Vor allem in Saudi Arabien sehen die Zulieferer der Zement-, Kalk- und Gipsindustrie großes Potential. Dort seien beispielweise Lizenzen für 56 neue Zementwerke ausgeschrieben. Zur bauma 2007 laden VDMA und Messe München hochrangige Industrievertreter aus den Ländern der Arabischen Halbinsel nach München ein. Wolf Steinert wird daher im Herbst zu seiner zweiten Reise in die Region starten. Diagramm: Deutsche Exporte von Bau- und Baustoffmaschinen 2000-2005 nach Saudi Arabien, V.A.E., Katar, Bahrain, Oman, Jemen, Kuwait



Quelle: VDMA



# بيروت

شعر أمل العوده

وبينا أصداهما الوجد يستبد  
والطريق لا زال إليها مقود  
ويسأل سام الصفح والعقد  
عن الروح هو حاد وصاد  
وهناك من ليلها ينشد  
وبيروت في ليلها الحمام يولد  
خراب ودمار ترانيمه ورعد  
فودع شمس وسكن لحد  
تسأل أين الدار أين المعبد  
فطاف أمامه عرج أشد  
يسأل الفلاس لوجه أجعد  
والدماور والمرج والصرفند  
والجصاد يدور وأوانه تستجد  
غرار عدموا الحلم والمنشد  
ومئات تئن العمر والجسد  
ودون ضمير أفاق يسد  
ولا أحد يرد أين الرشيد  
ثمن حساب بخس وعند  
لوجود ليس له ورد  
عشق الحسن والجبل والود

ألم وانين يصرخان بيروت  
يوم يومان وهذان ثالث ورابع  
ويعرب كل في ليله يعربد  
وسام يستضح ويوضح  
وهناك من على ليلها يبكي  
وبيروت في صباحها تصلي  
والطير في سماها ينتشر  
والطفل تاه عن المغارة  
وفي روز ووطن الغيوم  
وشادي ركض يتفجر  
وطاف بين أطرافه مسخ  
والعاصي أضحى غير مربوط  
إلى أين وكيف أعود  
في مروحين تسع حرقوا  
والشهيدي فاق تسعين  
دون ضمير أفاق يلوح  
للوراء يمضون بهما  
بيروت من تمضون بهما  
وبيروت من تمضون بهما  
وبيروت من تمضون بهما